

Avsiktsförklaring om samverkan Ingesund

Förvaltningens förslag till beslut

Avsiktsförklaring mellan Arvika kommun, Region Värmland och Karlstads universitet om förtätat samarbete för att utveckla Campusområdet Ingesund och Arvika som plats, godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Arvika kommun har sedan flera år ett samarbete med Karlstads universitet och Region Värmland som rör utvecklingen av Campus Ingesund. Parterna har även ett tätt samarbete i övriga frågor, till exempel i arbetet med Arvikas platsvarumärke, i kulturfrågor och i andra platsutvecklingsfrågor.

Region Värmland har under 2026 initierat och bjudit in Arvika kommun och Karlstads universitet till en dialog om ett förstärkt och formaliserat samarbete vilket mynnat ut i ett förslag på avsiktsförklaring.

Syftet med avsiktsförklaringen är att tydliggöra parternas avsikt att fortsätta och förtäta samverkan. Den förtätade samverkan ska bidra till att stärka Ingesunds roll som plats för musikutbildning och även stärka Arvikas attraktionskraft.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 3 juli 2026

Avsiktsförklaring - Förtäta samverkan mellan Arvika kommun, Region Värmland och Karlstad universitet för att utveckla Campusområdet Ingesund och Arvika som plats.

Utredning

Bakgrund och syfte

Förvaltningen föreslår att kommunstyrelsen antar avsiktsförklaringen med Region Värmland och Karlstads universitet som en icke-bindande ram för fördjupad strategisk samverkan kring Campus Ingesund. Syftet med förslaget är att skapa

förutsättningar för ett strukturerat samarbete mellan utbildningsnivåer och det omgivande samhället, främja kunskapsutbyte och forskning samt stärka Ingesunds och Arvikas attraktionskraft inom musik och kultur. Avsiktsförklaringen ska fungera som grund för att gemensamt utarbeta en handlingsplan med konkreta åtgärder, tidsplaner och ansvarsfördelning.

Förslag till åtgärder och ansvar

Avsiktsförklaringen innebär bland annat att parterna tillsätter en styrgrupp och en arbetsgrupp med tydligt uppdrag att tillsammans med andra aktörer ta fram en handlingsplan. Styrgruppen ska ha mandat att prioritera insatser och följa upp genomförandet; arbetsgruppen ansvarar för operativt arbete och framtagande av förslag till åtgärder.

Genomförande och tidplan

Handlingsplanen ska innehålla konkreta aktiviteter, ansvariga aktörer, tidpunkter för genomförande och indikatorer för uppföljning. Parterna har som förslag att träffas för uppföljning en gång per termin; styrgruppen ansvarar för att rapportera resultat och föreslå revideringar av handlingsplanen vid behov.

Bedömning om barns rättigheter

Förvaltningen bedömer att antagandet av avsiktsförklaringen i sig utgör en ram för samverkan och inte innebär direkta åtgärder som påverkar barns rättigheter. Om handlingsplanens åtgärder i senare skeden riktar sig till eller påverkar barn och unga ska en särskild bedömning göras och, vid behov, en barnkonsekvensanalys upprättas. Vid sådan prövning ska frågeställningar om vilka barn som berörs, risk för diskriminering, barns bästa och möjligheter för barn att uttrycka sina åsikter beaktas och redovisas.

Ärendet bedöms i nuvarande fas inte påverka barns rättigheter.

Bedömning utifrån hållbarhetsperspektiv

Påverkan på ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet beror på vilka konkreta insatser som föreslås i handlingsplanen. Förvaltningen föreslår att handlingsplanen ska innehålla en särskild del där varje föreslagen åtgärd bedöms utifrån: ekologisk hållbarhet (resursanvändning, klimatpåverkan och biologisk mångfald), social hållbarhet (tillgänglighet, inkludering och främjande av gemenskap) samt ekonomisk hållbarhet (långsiktig kostnadseffektivitet och koppling till näringsliv). Om en åtgärd inte påverkar någon av hållbarhetsdimensionerna ska detta tydligt anges.

Ärendet bedöms i nuvarande fas inte påverka den ekologiska, sociala eller ekonomiska hållbarheten i kommunen.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Beslutet medför i dagsläget inga ekonomiska konsekvenser.

Omar Al-Azzawi
Utredningssekreterare

Marcus Wihk
Biträdande kommundirektör

Beslutet skickas till

Region Värmland
Karlstads universitetet

Avsiktsförklaring - Förtäta samverkan mellan Arvika kommun, Region Värmland och Karlstad universitet för att utveckla Campusområdet Ingesund och Arvika som plats.

Mellan Region Värmland, Karlstads universitet och Arvika kommun

Inledning och syfte

Region Värmland, Karlstads universitet och Arvika kommun delar en gemensam vision om att ytterligare stärka Värmlands och Arvika kommuns position som en betydande aktör inom musik och kulturutveckling. Genom att förstärka campusområdet Ingesund, där Ingesunds folkhögskola med musikprofil och Musikhögskolan Ingesund redan är verksamma, skapas unika förutsättningar för samverkan, utbildning och konstnärlig utveckling.

Syftet med avsiktsförklaringen är att tydliggöra parternas intention av att, genom samverkan, öka omvärldens kunskaper om Ingesund som plats för musikutbildning och på sätt också utveckla Arvikas attraktionskraft. Avsiktsförklaringen syftar även till att formalisera parternas gemensamma ambition att ytterligare utveckla och framförallt synliggöra Ingesundsskolorna som en nationellt och internationell plats för musikutbildning och kulturskapande. Genom samarbete mellan olika utbildningsnivåer såsom Musikskolan i Arvika, Estetiska skolan, folkhögskolan och musikhögskolan samt det omgivande samhället, ska en starkare strategisk samverkan bidra till framtida bildning, innovation och tillväxt i regionen.

2. Bakgrund och motiv

Arvika utmärker sig genom att vara en levande småstad med ett ovanligt rikt utbud av upplevelser, strategiskt belägen mitt emellan två nordiska huvudstäder. Närheten till Norge och vattenvägen ut till resten av världen öppnar upp för gränslösa möjligheter.

Arvika är välkomnande och lyckas tack vare en nära samverkan mellan näringsliv, föreningar och olika utbildningar att förverkliga såväl framgångsrika affärsidéer som enastående prestationer inom kultur och sport.

Ingesund har en lång tradition som en viktig plats för musikutbildning i Sverige. Här finns både Ingesunds folkhögskola med musikprofil och Musikhögskolan Ingesund, två utbildningsformer som kompletterar varandra på ett unikt sätt. Folkhögskolan erbjuder breda och tillgängliga utbildningar för elever med olika bakgrunder och förkunskaper, medan Musikhögskolan bedriver utbildning på högre nivå. Genom samlokalisering av dessa verksamheter skapas synergier som gynnar både studenter, lärare och det omgivande samhället.

Strategisk samverkan på Ingesund möjliggör:

- **Kunskapsutbyte och progression:** Elever på folkhögskolan ges fortsatt möjlighet att inspireras och förberedas för högre studier.
- **Forskning:** Musikhögskolan Ingesund/Karlstads universitet kan bedriva musikpedagogiskt forskning i nära samarbete med folkhögskola, Estetiska skolan och musikskolan.
- **Utvecklingsmöjligheter:** Olika gemensamma utvecklingsprojekt som stimulerar och stärker utbildningarnas kvalitet, relevans och samverkan med omgivande samhället.

- **Kulturell dynamik:** Samverkan mellan utbildningsnivåerna fortsätter skapa en levande musikalisk miljö som lockar talanger, lärare och besökare från hela landet och internationellt.

3. Parternas åtaganden

För att förverkliga visionen om ett musikcentrum på Ingesund åtar sig parterna att:

- Tillsätta representanter i en styrgrupp
- Tillsätta representanter i en arbetsgrupp

4. Betydelsen av bildning och utbildning

En starkt strategisk samverkan på Ingesund är inte enbart en satsning på musik, utan också en investering i bildning och livslångt lärande. Musik och kultur har en unik förmåga att förena människor, stimulera kreativitet och bidra till personlig utveckling. Genom att erbjuda utbildningar på olika nivåer – från musikskolan till högskola – skapas möjligheter för människor i alla åldrar att utveckla sina musikaliska och konstnärliga förmågor.

Bildning, utbildning och kultur är grundläggande för ett demokratiskt och dynamiskt samhälle som också bidrar till starkt folkhälsa. En starkt strategisk samverkan bidrar till att stärka Värmlands och Arvikas attraktionskraft som en plats för kunskap, kultur och innovation. Genom att samverka över utbildningsnivåer och organisationsgränser kan parterna skapa en miljö där musik och kultur blir en drivkraft för regional utveckling.

5. Nästa steg

Denna avsiktsförklaring utgör en grund för fortsatt dialog och samarbete mellan parterna. Nästa steg är att gemensamt utarbeta en handlingsplan med konkreta åtgärder, tidsplaner och ansvarsfördelning för att förverkliga visionen om en starkt strategisk samverkan på Ingesund.

Parterna är överens om att regelbundet följa upp arbetet och anpassa insatserna efter behov och möjligheter.

Avsiktsförklaringen utgör grunden och inriktningen för parternas fortsatta samverkan och att en gemensam handlingsplan ska tas fram i samverkan mellan parterna för att tydliggöra gemensamma aktiviteter. Parterna träffs en gång per termin för uppföljning av arbetet.

Undertecknat

Region Värmland

[Namn, titel]

[Datum]

Karlstads universitet

[Namn, titel]

[Datum]

Arvika kommun

[Namn, titel]

[Datum]

Utredning om feriejobb för gymnasieungdomar i den digitala världen

Förvaltningens förslag till beslut

Utredning om feriejobb för gymnasieungdomar i den digitala världen godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Socialdemokraterna inkom med en motion den 23 februari 2023 om möjligheten att erbjuda gymnasieungdomar feriejobb i den digitala världen. Motionen bifölls i kommunfullmäktige den 12 juni 2023 vilket gjorde att verksamheten socialtjänst och arbetsmarknad har utrett möjligheten att genomföra den här typen av feriejobb.

Utredningen är genomförd och visar att det inte är lämpligt att erbjuda gymnasieungdomar feriejobb i den digitala världen för att hjälpa de äldre.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 1 juni 2026
Kommunfullmäktige protokoll den 26 juni 2023, § 112

Utredning

För att erbjuda gymnasieungdomar feriejobb där de ska hjälpa äldre människor i den digitala världen krävs en arbetsledare. Då ungdomarna är omyndiga kan de inte ha ett arbetsansvar.

Biblioteket har haft en tjänst som hjälpt äldre med digitala tjänster. Tjänsten upphörde 2026, varför det i nuläget inte finns möjlighet till samverkan kring arbetsledning för feriearbetare. Att anställa en arbetsledare skulle ta stor del av den budget som är avsatt för feriearbetares löner. Vård och omsorg har tidigare

provat ett liknade upplägg på äldreboende via digitala plattor. Svårigheter visade sig då både ungdomar och äldre bland annat glömde inloggningsuppgifter.

Feriearbetare som är både omyndiga och utbildade inom området är inte lämpliga att hantera äldres känsliga information som till exempel inloggning till bank-id och swish. Vi anser inte att de självständigt kan vägleda äldre i ekonomiska situationer.

Bedömning om barns rättigheter

Ärendet bedöms inte påverka barns rättigheter då ärendet endast handlar om en utredning om feriejobb för gymnasieungdomar i den digitala världen.

Bedömning utifrån hållbarhetsperspektiv

Ärendet bedöms inte påverka den ekologiska, sociala eller ekonomiska hållbarheten i kommunen eftersom ärendet endast handlar om en utredning om feriejobb för gymnasieungdomar i den digitala världen.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Ärendet bedöms inte få några ekonomiska konsekvenser eftersom ärendet endast handlar om en utredning om feriejobb för gymnasieungdomar i den digitala världen.

Anna Jarebo
Socialchef

Beslutet skickas till

Motionären

Utskottet lärande och stöd

Paragraf 70

Dnr KS/2026:241

Utredning om feriejobb för gymnasieungdomar i den digitala världen

Utskottet lärande och stöds förslag till kommunstyrelsen

Utredning om feriejobb för gymnasieungdomar i den digitala världen godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Socialdemokraterna inkom med en motion den 23 februari 2023 om möjligheten att erbjuda gymnasieungdomar feriejobb i den digitala världen. Motionen bifölls i kommunfullmäktige den 12 juni 2023 vilket gjorde att verksamheten socialtjänst och arbetsmarknad har utrett möjligheten att genomföra den här typen av feriejobb. Utredningen är genomförd och visar att det inte är lämpligt att erbjuda gymnasieungdomar feriejobb i den digitala världen för att hjälpa de äldre.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 1 juni 2026
Kommunfullmäktiges protokoll den 26 juni 2023, § 112

Yrkanden

Henrik Axelsson (S) yrkar att utskottet ska föreslå kommunstyrelsen att utredning om feriejobb för gymnasieungdomar i den digitala världen godkänns.

Paragraf 112

Dnr KS/2023:220

Motion om utredning om feriejobb för gymnasieungdomar i den digitala världen (S)

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att bifalla motionen.

Sammanfattning

Lars-Erik Axelsson (S) inkommer med en motion om att Arvika kommun ska utreda möjligheterna att skapa feriejobb för gymnasieungdomar, som syftar till att ge utbildning i basala kunskaper i användandet av smarta telefoner, läsplattor med mera till den äldre generationen. Sådan utbildning ska ske såväl på landsbygden som i tätorten.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens protokoll den 12 juni 2023, § 114
Utskottet lärande och stöds protokoll den 3 maj 2023, § 37
Lärande och stöds tjänsteskrivelse den 18 april 2023.
Lars-Erik Axelssons (S) motion den 23 februari 2023

Yrkande

Lars-Olof Gävert (AP) yrkar bifall till motionen
Lisa Levin (S) yrkar bifall till motionen
Henrik Samuelsson (M) yrkar bifall till motionen
Ulf Jonsson (C) yrkar bifall till motionen
Alina Koltsova (MP) yrkar bifall till motionen
Kristina Skogberg (SD) yrkar bifall till motionen

Bedömning

Vid ett genomförande ger det barn och unga en meningsfull sysselsättning. Det kan verka förtroendeskapande och ge en samhällsnytta där unga möter och lär äldre.

Kommunfullmäktige

Ekonomiska konsekvenser

Ej bedömt.

Bedömning om barns rättigheter

Vid ett genomförande ger det barn och unga en meningsfull sysselsättning.

Beslutet skickas till

Lars-Erik Axelsson
Kommunstyrelsen
Verksamhetschef

Utredning av möjligheten att skapa en digital mötesplats för personer inom LSS-verksamheten

Förvaltningens förslag till beslut

Utredning om digital mötesplats inom LSS-verksamheten i Arvika kommun godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Moderaterna har föreslagit i sin motion att Arvika kommun ska utreda möjligheten att skapa en digital mötesplats för personer inom LSS-verksamheten. Förslag i motionen om utredning bifölles. Utredningen är färdigställd och förslaget är att frågan ska följas upp i verksamheten.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 26 januari 2026
Utredning om digital fritidsgård upprättad den 25 maj 2026
Kommunfullmäktiges protokoll den 24 februari 2025, § 33

Utredning

Med anledning av motion om att utreda en digital mötesplats för personer inom LSS-verksamheten har en omvärldsbevakning och kartläggning genomförts. En utförligare utredning bifogas som bilaga. Syftet har varit att undersöka möjligheter, förutsättningar och utmaningar kring en digital fritidsgård eller mötesplats för målgruppen. Inspiration har hämtats från bland annat Västerås och deras digitala fritidsgård "Molnet".

Utredningen visar att det i dagsläget finns få etablerade lösningar nationellt riktade specifikt till personer inom LSS. Den aktör som kommit längst är företaget By Mates, som erbjuder en trygg digital plattform med bemannade chatrum, aktiviteter och stöd för användarna. Lösningen innebär dock betydande kostnader för licenser, bemanning, teknisk support och upphandling. Även andra aktörer har undersökts, men dessa befinner sig fortfarande i utvecklingsfas eller saknar färdiga lösningar för målgruppen.

Utredningen visar vidare att en digital mötesplats kräver hög säkerhet och trygghet. Säker inloggning, bemanning och moderering är avgörande för att förebygga kränkningar, mobbning och annan utsatthet. Samtidigt behöver hänsyn tas till att delar av målgruppen har begränsad digital vana och kan behöva stöd både med teknik och användning. För vissa personer finns även risk att digitala aktiviteter ersätter fysiska sociala sammanhang, vilket behöver vägas in i ett fortsatt utvecklingsarbete.

Det kan även uppstå behov av investeringar i utrustning, exempelvis surfplattor, samt resurser för teknisk support och handledning. Utifrån nuvarande ekonomiska och organisatoriska förutsättningar bedöms det inte realistiskt att verksamheten inom befintlig ram kan bemanna och driva en digital fritidsgård.

Utredningen konstaterar samtidigt att området är under utveckling och att digitala lösningar kan bli ett viktigt komplement till framtidens stöd och sociala mötesplatser inom LSS. I nuläget har målgruppens egna önskemål och behov inte undersökts, vilket bedöms vara en viktig del i ett eventuellt fortsatt arbete.

Bedömning om barns rättigheter

Ett beslut om digital fritidsgård/mötesplats skulle påverka barns rättigheter. Det är viktigt i det fortsatta arbetet att inhämta barns önskemål och tankar kring en digital fritidsgård. I arbetet kring en digital fritidsgård har i utredningen tagits hänsyn till vikten av skyddsaspekter och tillgänglighet för barn. Genom detta kommer/har barns rättigheter i enlighet med barnkonventionen tillgodosetts.

Bedömning utifrån hållbarhetsperspektiv

Ur ett socialt hållbarhetsperspektiv kan en digital mötesplats öka delaktighet, gemenskap och minska isolering för personer inom LSS. Samtidigt är det viktigt att digitala lösningar kompletterar, och inte ersätter, fysiska möten och social träning.

Ur ett miljömässigt hållbarhetsperspektiv kan digitala möten minska resor och transporter, men samtidigt öka användningen av teknisk utrustning och energi. Den samlade miljöpåverkan bedöms som begränsad.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Kostnaden för digital plattform med licenser beräknas uppgå till cirka 360 tkr per år. Därutöver tillkommer kostnader för teknisk support, bemanning och eventuella

TJÄNSTESKRIVELSE

3 (3)

Datum

Dnr

2026-01-26

KS/2026:76

investeringar i utrustning. I nuläget finns inga avsatta medel för en digital mötesplats inom LSS verksamhetsbudget för 2026–2027.

Cecilia Fenelius
Vård och omsorgschef

Maria Björn
Avdelningschef

Beslutet skickas till
Motionären

Utskottet vård och omsorg

Paragraf 36

Dnr KS/2026:76

Utredning av möjligheten att skapa en digital mötesplats för personer inom LSS-verksamheten

Utskottet vård och omsorgs förslag till kommunstyrelsen

Utredning om digital mötesplats inom LSS-verksamheten i Arvika kommun godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Moderaterna har föreslagit i sin motion att Arvika kommun ska utreda möjligheten att skapa en digital mötesplats för personer inom LSS-verksamheten. Förslag i motionen om utredning bifölles. Utredningen är färdigställd och förslaget är att frågan ska följas upp i verksamheten.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 26 januari 2026
Utredning om digital fritidsgård upprättad den 25 maj 2026
Kommunfullmäktiges protokoll den 24 februari 2025, § 33

Yrkanden

Mona Smedman (C) yrkar att utskottet ska föreslå kommunstyrelsen att utredning om digital mötesplats inom LSS-verksamheten i Arvika kommun godkänns.

Utredning digital mötesplats

Bakgrund

I en motion från Moderaterna föreslogs Arvika kommun att utreda möjligheten att skapa en digital mötesplats för personer inom LSS-verksamheten. Inspirationen kommer från Västerås stads initiativ- "Molnet", en digital fritidsgård som erbjuder aktiviteter och social samvaro för personer med funktionsnedsättning.

Metod

Det är viktigt att mötesplatsen har en säker inloggning för att kunna identifiera vem som loggar in och att denne är den som man uppger sig vara. Det är viktigt att mötesplatsen är trygg och säkerställer att inte mobbing, olika kränkningar och övergrepp kan ske, rekrytering till kriminella nätverks etc. Det är även viktigt att väga in att flertalet av målgruppen inte klarar att hantera Bank-ID, Freja och liknande som digital inloggning.

Mötesplatsen behöver även i de flesta sammanhang ha mötesledare som vägleder och styr upp vid behov, likt en fysisk fritidsgård.

Inom LSS finns även personer som har hög digital kunskap och vana och snarare fastnar i att nyttja den digitala världen snarare än att träna sin sociala förmåga utanför fysiska möten. Även denna grupp behöver vägas in – hur främjar vi deras fysiska socialisationsprocess.

Omvärldsbevakning

Utredarna har gjort en omvärldsbevakning gällande vad som finns nationellt.

På större kommuners hemsidor så är det enbart Stockholms stad som erbjuder olika digitala mötesplatser men då möten i form av så kallade Zoom-möten för till exempel anhöriga till brukare med demens. Mötena anmäls till och mötena leds av anhörigkonsulenter.

Utredarna har googlat och haft kontakter med andra kommuner. I Värmland finns ingen kommun som erbjuder en digital fritidsgård eller mötesplats.

Västerås stad är den kommun som verkar kommit längst med digital fritidsgård.

Det finns också något projekt inom äldreomsorgen som använder digitala lösningar.

Olika lösningar

1.1 By Mates

Kontakter har genomförts med företaget By Mates som tillhandahåller i "Molnet" för Västerås stad.

De erbjuder en plattform och personal som bemannar chatrum för olika målgrupper.

Företaget har även utbildat personalen som bemannar chatrummen för att säkerställa att de har rätt kompetens.

Företaget sköter inloggningen med en "ansikte mot ansikte inloggning". Det innebär att de personligen träffar varje individ som ges tillträde till chatrummet.

By Mates säkerställer säkerheten genom deras plattform är trygg och stängd med skal för extra trygghet. Data är krypterad både under överföring och vid lagring i databasen.

I Västerås stad har fokus varit att nå isolerade, omotiverade eller socialt otrygga inom LSS. Det har gjorts genom att erbjuda workshops, friskvård, gruppdiskussioner och individuella möten. De har nått en grupp som inte söker sig till fysiska träffar.

Aktiviteterna är uppdelade efter intresse och funktionsnivå. By Mates matchar önskemål som finns från beställande kommun och välkomnar lokala samarbeten med aktörer, som föreningar och kommunala verksamheter. I Västerås har tyngdpunkten legat på gaming men de erbjuder även andra mötesforum.

Västerås stad har sju personer anställda som arbetar med tjänsten både med bemanning och teknisk support för att det ska fungera.

Vid förfrågan till företaget finns möjlighet att starta upp med några grundfunktioner och exempelvis att öppna några chatrum per vecka för att sedan bygga på och utveckla den digitala mötesplatsen.

Det finns möjlighet att bemanna med egen personal, men för att säkerställa högsta kvalitet och avlasta personalresurser under uppstartsfasen, vill By Mates inkludera sina utbildade digitala handledare kostnadsfritt under uppstarten.

By Mates standardmodell inkluderar en månatlig licenskostnad på 30 tusen kronor per månad vilket utgör en årskostnad med 360 tusen kronor samt en uppstartsavgift och timpenning för digital handledare vid genomförande.

Kostnaderna för tjänsten innebär att en upphandling ska ske.

1.2 Buffer Leaf

Ett företag som marknadsför en digital fritidsgård är Buffer Leaf.

På företagets hemsida beskrivs en plattform där den digitala fritidsgården är tillgänglig för alla. Den är inte specifikt riktad mot LSS. Den digitala fritidsgården ses som ett komplement till den fysiska fritidsgården.

Det finns en anslagstavla med information om olika aktiviteter som erbjuds i kommunen.

Den digitala fritidsgården har olika rum för olika intressen. Alla rum är bemannade med personal för att undvika mobbing eller annan utsatthet.

Medlemmar har möjlighet att skicka meddelanden till varandra. Lösningen har en AI-stödd trygghet som innebär att fritidsledare eller dylikt får meddelande om kränkande ord används i en skriven text mellan deltagare.

Kommuner kan utveckla samverkan så att man kan utveckla tjänster, samverka och dela resurser.

Företaget har bland annat arbetat mot Kalmar kommun men har pausat samverkan. Företaget har i nuläget inte möjlighet att gå vidare i diskussioner med Arvika Kommun. Företaget påtalar att ett hinder har varit att de kommuner de varit i kontakt med haft långa beslutsprocesser och eventuellt inte varit mogna för liknande lösningar, de har därför pausat sitt engagemang i frågan.

1.3 Avatara

Företaget Avatara marknadsför en tjänst som heter Fik@rummet. De riktar sig till äldre och erbjuder social samvaro i ett digitalt fikarum. Fik@rummet är en nedladdningsbar mobilapplikation som tillhandahålls av Avatara AB.

I Fik@rummet möts personer över 65 år för social samvaro med tidigare vänner eller nya bekantskaper. Möten sker vid digitala fikabord med plats för upp till fyra personer vid varje bord, där det är möjligt att välja mellan video- och röstsamtal eller chatt. I Fik@rummet finns även en anslagstavla för anslag om möten i Fik@rummet eller på andra platser. Varje deltagare har en profilsida där det är möjligt att presentera sig för andra personer som använder Fik@rummet.

Fik@rummet är utvecklat i forskning tillsammans med bland annat äldre personer med fokus på att skapa en lättanvänd app för att öka social samvaro. Färger och layout är valda med tanke på målgruppen och för att underlätta tillgänglighet, det skulle kunna anpassas för personer inom LSS. Tyvärr är den funktionen inte utvecklad ännu i Fik@rummet.

Möjlighet att ha större möten i Fik@rummet, är något fler kommuner har efterfrågat. I dessa rum skulle man kunna ha pausgymnastik eller föreläsningar. Dessa kan annonseras ut på Anslagstavla i Fik@rummet eller via andra kanaler så användare vet när tiden är inne för att logga in i ett sådant rum.

Inloggning sker genom att en administratör skapar användarnamn och lösenord, och på så vis kontrollerar vilka som har tillgång och loggar in i Fik@rummet, men det är inte en garanti för att det missbrukas.

Alla som använder tjänsten Fik@rummet måste ha en padda.

Fik@rummet har skett företrädes inom ett särskilt forskningsprojekt och i nuläget sker ingen utveckling av den digitala lösningen men företaget är intresserade av att diskutera möjligheterna till att anpassa programmet till målgruppen inom LSS och kommunens önskemål. Inga kostnader kan tas fram i nuläget.

Bedömning

Som framgår av utredningen är en digital lösning på fritidsgård/digitala mötesplatser under utveckling. Utredarna har inte lyckats hitta jämförbara aktörer på marknaden som erbjuder lösningar för brukare inom LSS. Det är skäligt att tro att fler aktörer och lösningar kommer att finnas längre fram och det är angeläget och intressant att följa utvecklingen.

I nuläget finns ett etablerat företag i förhållande till målgruppen vilket utgör ett kostsamt alternativ.

Sammanfattningsvis konstateras att kringvärldens utmaningar och vikten av en trygg mötesplats så bör ska inloggning kunna säkerställas på ett lämpligt och säkert sätt. Delar av målgruppen har inte samma digitala mognad eller förutsättningar som andra. De kommer att behöva stöd och support för att klara att hantera digitala lösningar. Detta kräver tid och kunskap även hos dem som ska vara målgruppen behjälplig för att nå och kunna hantera den digitala mötesplatsen.

Det kan krävas att kommunen köper in utrustning, till exempel "paddor" vilket också utgör en kostnad och kräver stöd i handhavande.

Det är av stor vikt att ett digitalt rum är bemannat för att säkerställa att det är en trygg plats. Även om viss del av bemanningen kan köpas så blir det inte realistiskt sett till kostnaden. Det är inte heller realistiskt att verksamheten, inom befintlig ram, ska klara att bemanna den digitala fritidsgården eller klara teknisk support.

I nuläget har vi inte undersökt målgruppens tankar och önskemål kring en digital mötesplats. Målgruppen har olika behov, kunskap och olika intressen. Detta bör undersökas på ett differentierat sätt, till exempel för olika åldrar, olika intressen, olika kunskapsnivåer osv. Resultatet av en sådan undersökning bör utgöra underlag för hur kommunen går vidare.

Sammanfattning

Utredarna bedömer att motionen ses som besvarad med hänvisning till denna utredning. Verksamheten ska se en digital fritidsgård som en framtida utveckling och följa upp hur tekniska lösningar och anpassningar erbjuds i framtiden. I framtida brukarundersökningar ska frågan om digital fritidsgård/mötesplats inkluderas sett till både barn och vuxna.

Arvika 25 maj 2026

Eva Storåker
Aktivitetssamordnare LSS

Maria Björn
Avdelningschef LSS

Paragraf 158

Dnr KS/2025:168

Motion om att skapa en digital mötesplats för ökad gemenskap och tillgänglighet inom LSS i Arvika kommun (M)

Kommunfullmäktiges beslut

Motion om att utreda en digital mötesplats inom LSS-verksamheten i Arvika kommun bifalls.

Sammanfattning av ärendet

Motionen från Moderaterna föreslår att Arvika kommun utreder möjligheten att skapa en digital mötesplats för personer inom LSS-verksamheten. Inspirationen kommer från Västerås stads initiativ "Molnet", en digital fritidsgård som erbjuder aktiviteter och social samvaro för personer med funktionsnedsättning. Syftet är att främja social inkludering, minska ensamhet och öka tillgängligheten.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens protokoll den 16 september 2025, § 192

Utskottet vård och omsorgs protokoll den 28 augusti 2025, § 38

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 28 maj 2025

Kommunfullmäktiges protokoll den 24 februari 2025, § 33

Motion om att skapa en digital mötesplats för ökad gemenskap och tillgänglighet inom LSS i Arvika kommun (M)

Yrkanden

Ing-Marie Albinsson (M) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Lars-Olof Gävert (Arvp) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Catharina Leverström (KD) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Peter Söderström (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Mona Smedman (C) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Anton Sjöstedt (L) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Alexander Arnesson (SD) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Zara Hedelin (V) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Ute Attermeyer (MP) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag till beslut

Beslutet skickas till

Motionären

Arvika-Eda Överförmyndarnämnd

Paragraf 16

Dnr OFN/2026:12

Begäran om tilläggsanslag

Arvika-Eda överförmyndarnämnds beslut

Att hos kommunfullmäktige i Arvika kommun begära ytterligare anslag under 2026 om 1 000 000 kronor.

Sammanfattning av ärendet

Beslut togs 2019-04-24; Öfn § 71, om att anlita professionella ställföreträdare. Bakgrunden var att det rådde stor brist på ställföreträdare och att tillsynsmyndigheten tillika Länsstyrelsen hade hänvisat till möjligheten att anlita professionella ställföreträdare för att inte enskilda skulle lida rättsförluster. Beslut togs även 2019-10-30; Öfn § 163 om att enskilda inte skulle drabbas av fördyrade arvodeskostnader och att kommunen skulle stå för mellanskillnaden.

Utmaningen att rekrytera ställföreträdare kvarstår och har under senare tid ökat. I mars 2024 anlidades professionella ställföreträdare för 35 uppdrag vilket kan jämföras med 58 uppdrag i mars 2025 och 80 uppdrag i mars 2026.

Anlitandet av professionella ställföreträdare innebär fördyrade arvodeskostnader. Kostnaden för professionella ställföreträdare är ca 60 000 kr per år och uppdrag, vilket kan jämföras med ca 20 000 kronor per år och uppdrag för ställföreträdare som anlitas och arvoderas direkt av kommunen.

Nämnden redovisar därför ytterligare resursbehov inför 2026 om 1 000 000 kronor.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 25 mars 2026

Beslutsgång

Ordförande frågar nämnden om det upprättade förslaget till beslut kan bli nämndens beslut.

Ordförande finner att nämnden har beslutat i enlighet med det upprättade förslaget.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen Arvika kommun

Ämne: Protokollsutdrag från Arvika-Eda överförmyndarnämnd

Från: Sara Olsson

Till: Pernilla Johansson; Omar Al-Azzawi

Mottaget: 2026-04-17 13:11:00

Hej!

Arvika-Eda överförmyndarnämnd fattade beslut om att begära tilläggsanslag i onsdags. Kan ni diarieföra och se till att det tas upp i KS?

Med vänlig hälsning

Sara Olsson

Nämndsekreterare

Arvika kommun, överförmyndarenheten

Postadress: 14. Arvika-Eda överförmyndarnämnd, 671 81 Arvika

Besöksadress: Strandvägen 2, Arvika

Webbplats: www.arvika.se

Tfn 0570-817 02

Tfn växel: 0570-816 00

Telefontider: mån, tis, tors kl 10.00-12.00 samt onsd kl 13.00-15.00

Öppettider: Bokade besök

Paragraf 133

Dnr KS/2026:412

Arvika-Eda Överförmyndarnämnd, dnr OFN/2026:12 - Begäran om tilläggsanslag

Kommunstyrelsens beslut

1. Ärendet återremitteras för vidare beredningen i syfte för mer specificerad siffra.
2. Kommundirektör ges i uppdrag att undersöka möjliga åtgärder för att kunna tillgodose nämndens behov.

Sammanfattning av ärendet

Arvika-Eda Överförmyndarnämnd beslutade 15 april 2026 att hos Kommunfullmäktige begära ytterligare anslag under 2026 om 1 000 000 kronor vilket beror på ökade behov av ställföreträdare och att anlita av professionella ställföreträdare innebär fördyrade kostnader för arvoden.

Beslutsunderlag

Marcus Wihks och Frida Poulsens muntliga föredragning den 20 maj 2026

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 25 mars 2026

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 27 april 2026

Överförmyndarnämndens protokoll den 15 april 2026, § 16

Yrkanden

Peter Söderström (S) yrkar på följande:

1. Ärendet återremitteras för vidare beredningen i syfte för mer specificerad siffra.
2. Kommundirektör ges i uppdrag att undersöka möjliga åtgärder för att kunna tillgodose nämndens behov.

Beslutet skickas till

Arvika-Eda Överförmyndarnämnd

Begäran om tilläggsanslag, Arvika-Eda Överförmyndarnämnd

Förvaltningens förslag till beslut

Överförmyndarnämnden tilldelas ytterligare resurser år 2026 om 750 000 kronor och finansieras genom ianspråktagande av eget kapital.

Sammanfattning av ärendet

Arvika-Eda Överförmyndarnämnd beslutade 15 april 2026 att hos Kommunfullmäktige begära ytterligare anslag under 2026 om 1 000 000 kronor vilket beror på ökade behov av ställföreträdare och att anlitandet av professionella ställföreträdare innebär fördyrade kostnader för arvoden.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 13 augusti 2026
Överförmyndarnämndens protokoll den 15 april 2026, § 16
Överförmyndarnämndens protokoll den 13 maj 2026, § 21
Kommunstyrelsens protokoll den 20 maj 2026, § 133

Utredning

Arvika-Eda Överförmyndarnämnd beslutade 15 april 2026, § 16 att hos Kommunfullmäktige begära ytterligare anslag under 2026 om 1 000 000 kronor.

Beslut togs 2019-04-24; Öfn § 71, om att anlita professionella ställföreträdare. Bakgrunden var att det rådde stor brist på ställföreträdare och att tillsynsmyndigheten tillika Länsstyrelsen hade hänvisat till möjligheten att anlita professionella ställföreträdare för att inte enskilda skulle lida rättsförluster. Utmaningen att rekrytera ställföreträdare kvarstår och har under senare tid ökat. I april 2024 anlidades professionella ställföreträdare för 38 uppdrag vilket kan jämföras med 60 uppdrag i april 2025 och 86 uppdrag i april 2026.

Anlitandet av professionella ställföreträdare innebär fördyrade arvodeskostnader. Kostnaden för professionella ställföreträdare är ca 60 000 kr per år och uppdrag, vilket kan jämföras med ca 20 000 kronor per år och uppdrag för ställföreträdare som anlitas och arvoderas direkt av kommunen. Nämnden redovisar därför ytterligare resursbehov år 2026 om 1 000 000 kronor.

Kommunstyrelsen beslutade den 20 maj 2026, § 133 att återremittera ärendet gällande Överförmyndarnämndens begäran om tilläggsanslag för vidare beredning med följande beslutspunkter:

1. Ärendet återremitteras för vidare beredningen i syfte för mer specificerad siffra.
2. Kommundirektör ges i uppdrag att undersöka möjliga åtgärder för att kunna tillgodose nämndens behov.

Förvaltningen har i enlighet med Kommunstyrelsens beslut specificerat det ekonomiska behovet samt undersökt möjliga åtgärder för att tillgodose nämndens behov.

Under år 2025 anlidades professionella ställföreträdare för ca 62 uppdrag i genomsnitt över hela året. För år 2026 prognostiseras en ökning med ca 25 uppdrag i genomsnitt över hela året jämfört med år 2025. Kostnaden för professionella ställföreträdare är ca 60 000 kr per år och uppdrag, vilket kan jämföras med ca 20 000 kronor per år och uppdrag för ställföreträdare som anlitas och arvoderas direkt av kommunen. Merkostnaden uppgår därmed till 40 000 kr per uppdrag och år, för år 2026 innebär detta en kostnadsökning med ca 1 000 000 kr jämfört med år 2025.

Den ökade kostnaden för professionella ställföreträdare beräknas dock till viss del kunna täckas av högre arvodesersättning från huvudmännen. Ersättningen från huvudmän beräknas bli 250 000 kronor högre än tidigare bedömt då fler huvudmän bedömts ha högre betalningsförmåga. Den positiva intäktsavvikelsen beräknas till 250 000 kronor vilket gör att det begärda anslaget om 1 000 000 kronor kan minskas till 750 000 kronor.

Mot bakgrund av den ekonomiska utvecklingen och svårigheten att rekrytera ideella krafter bedöms det nödvändigt att pröva alternativa, mer långsiktigt hållbara lösningar. Arvika-Eda Överförmyndarnämnd beslutade 13 maj 2026, § 21 att utreda förutsättningarna för att införa kommunal förvaltarenhet i Arvika kommun och att utredningen ska lämna förslag på organisation, budget, möjlighet till kompetensförsörjning och tidplan inför ett eventuellt införande. Uppdraget ska återrapporteras till överförmyndarnämnden i november 2026.

För att kunna möta det ökade behovet av ställföreträdare för år 2026 föreslår Kommunledningen att kostnaden hanteras genom ett tilläggsanslag till Överförmyndarnämnden och finansiering genom ianspråktagande av eget kapital.

Bedömning om barns rättigheter

Ärendet bedöms inte påverka barns rättigheter.

Bedömning utifrån hållbarhetsperspektiv

Ärendet bedöms inte påverka den ekologiska, sociala eller ekonomiska hållbarheten i kommunen.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förslaget innebär att kostnaden finansieras genom ianspråktagande av eget kapital och en revidering av Strategisk plan 2026-2028.

Henrik Johannesson
Budgetstrateg / Controller

Nils Nordqvist
Ekonomichef

Anita Eklund
Enhetschef Arvika-Eda Överförmyndarenhet

Beslutet skickas till

Arvika-Eda Överförmyndarnämnd

Riktlinje – Minnesgåva och uppvaktning av förtroendevald

Förvaltningens förslag till beslut

Riktlinje för minnesgåva och uppvaktning av förtroendevald antas.

Sammanfattning av ärendet

Med stöd av 6 kap. 1 § kommunallagen, som ger kommunstyrelsen lednings- och samordningsansvar, föreslås att kommunstyrelsen antar den framtagna riktlinjen för minnesgåvor och uppvaktning av förtroendevalda mot bakgrund av en omvärldsanalys som påvisat behov av att förnya nu gällande riktlinje (antagen 28 november 1971). Riktlinjen fastställer när uppvaktning ska ske, vilka former som kan användas samt ansvarsfördelning mellan nämnder och styrelser och syftar till en enhetlig, transparent och rättssäker hantering. Gällande skatte och redovisningsregler har beaktats och värdenivåerna är kopplade till prisbasbeloppet för proportionell justering över tid, tidsintervaller för uppvaktning har valts för att harmonisera praxis med kommunens personalpolitik och vedertagen praxis i jämförbara kommuner.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 24 mars 2026
Riktlinje - Minnesgåva och uppvaktning av förtroendevald

Utredning

Efter genomförd omvärldsanalys har behovet av revidering av gällande riktlinje uppmärksammat. Den nuvarande och gällande riktlinjen antogs av kommunfullmäktige den 28 november 1971 och är därmed föråldrad.

Förslaget till reviderad riktlinje syftar till att skapa en enhetlig, transparent och rättvis praxis för Arvika kommuns uppvaktning av förtroendevalda vid särskilda

tillfällen och tydliggör ansvar, former och värdenivåer för minnesgåvor, födelsedagsuppvaktningar och kondoleansgåvor. Minnesgåva delas ut till förtroendevalda som tjänstgjort som ordinarie ledamot i Arvika kommun under sammanlagt 25 år. Värdet på minnesgåvan fastställs årligen och ska motsvara en nivå som är nio procent av prisbasbeloppet.

Omvärldsbevakningen visar att 15 - 25 år är den etablerade tröskeln i flertalet jämförbara kommuner och regioner, att värdenivåer ofta kopplas till prisbasbeloppet eller fasta belopp i samma storleksordning, att jämn födelsedag åruppvaktning normalt sker med blommor till värde motsvarande 1 procent av prisbasbeloppen och att dödsfall hanteras med bukett eller fondgåva till värde motsvarande 2 procent av prisbasbeloppen. Gemensamma drag är också krav på skatte och redovisningsefterlevnad vilket har beaktats, lokal förankring eller upphandling av gåvor samt formell överlämning vid ceremoni eller sammanträde.

Mot bakgrund av detta bedömer förvaltningen att riktlinjen ligger i linje med praxis i andra kommuner, stärker rättssäkerhet och likabehandling samt kan införas utan betydande nya kostnader under förutsättning att nämnderna följer angivna rutiner för beställning, upphandling och redovisning.

Bedömning om barns rättigheter

Ärendet bedöms inte påverka barns rättigheter.

Bedömning utifrån hållbarhetsperspektiv

Ärendet bedöms inte påverka den ekologiska, sociala eller ekonomiska hållbarheten i kommunen.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Ärendet bedöms inte få några ekonomiska konsekvenser utöver redan budgeterade medel för uppvaktningar inom respektive nämnd/styrelse.

Omar Al-Azzawi
Utredningssekreterare

Frida Poulsen
Administrativ chef

Beslutet skickas till

Bolag inom Arvika bolagskoncern
Stiftelsen Glaskogen

Paragraf 98

Dnr KS/2026:319

Riktlinje – Minnesgåva och uppvaktning av förtroendevald

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Riktlinje för minnesgåva och uppvaktning av förtroendevald antas.

Sammanfattning av ärendet

Med stöd av 6 kap. 1 § kommunallagen, som ger kommunstyrelsen lednings- och samordningsansvar, föreslås att kommunstyrelsen antar den framtagna riktlinjen för minnesgåvor och uppvaktning av förtroendevalda mot bakgrund av en omvärldsanalys som påvisat behov av att förnya nu gällande riktlinje (antagen 28 november 1971). Riktlinjen fastställer när uppvaktning ska ske, vilka former som kan användas samt ansvarsfördelning mellan nämnder och styrelser och syftar till en enhetlig, transparent och rättssäker hantering. Gällande skatte och redovisningsregler har beaktats och värdenivåerna är kopplade till prisbasbeloppet för proportionell justering över tid, tidsintervaller för uppvaktning har valts för att harmonisera praxis med kommunens personalpolitik och vedertagen praxis i jämförbara kommuner.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 24 mars 2026

Riktlinje - Minnesgåva och uppvaktning av förtroendevald

Yrkanden

Peter Söderström (S) yrkar på bifall till upprättat förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Bolag inom Arvika bolagskoncern

Stiftelsen Glaskogen

Riktlinje – Minnesgåva och uppvaktning av förtroendevald

Version	Datum	Revision/Beskrivning	Författare
1	2026-03-19	Riktlinje – Minnesgåva och uppvaktning av förtroendevald	Omar Al-Azzawi

Diarienummer:	KS/2026:319
Handläggare:	Omar Al-Azzawi
Dokumentägare:	Administrativ chef
Beslutad av:	Kommunstyrelsen
Datum för beslut:	2026-xx-xx
Giltighetsperiod:	Tillsvidare

Innehåll

1. Inledning och avgränsning.....	3
2. Syfte.....	3
3. Minnesgåva.....	3
4. Uppvaktnig av förtroendevald.....	3
5. Ansvar och organisation.....	4
6. Uppföljning och revidering.....	4

1. Inledning och avgränsning

Den här riktlinjen reglerar Arvika kommuns uppvaktning av förtroendevalda vid särskilda tillfällen. Den omfattar minnesgåvor, uppvaktning vid avgång, uppmärksammande vid jämn födelsedag samt vid dödsfall.

Riktlinjen gäller för förtroendevalda i Arvika kommun, i kommunala bolagsstyrelser och i styrelsen för Stiftelsen Glaskogen.

Riktlinjen anger förutsättningar, former och ansvar för uppvaktning, inklusive värdenivåer, ceremonier och krav på att gåvor ska följa gällande skatte- och redovisningsregler. Gåvor ska i möjligaste mån ha lokal förankring eller vara upphandlade enligt kommunens riktlinjer.

2. Syfte

Syftet med riktlinjen är att säkerställa en enhetlig, transparent och rättvis hantering av Arvika kommuns uppvaktning av förtroendevalda. Riktlinjen ska tydliggöra när och hur uppvaktning sker, vilka värdenivåer som gäller och vilka former av ceremonier som används.

3. Minnesgåva

Minnesgåva delas ut till förtroendevalda som tjänstgjort som ordinarie ledamot i Arvika kommun under minst 25 år respektive 30 år. Tjänstgöringstiden behöver inte vara sammanhängande. Minnesgåvan efter 25 år utgörs av ett presentkort. Värdet för minnesgåvan fastställs utifrån det prisbasbelopp som gäller för aktuellt år. Se Arvika kommuns avtalsdatabas för mer information.

Minnesgåva efter 25 år

- Presentkort – 9 % av prisbasbelopp

Minnesgåva efter 30 år

- Förtjänstemedalj efter 30 år

4. Uppvaktning av förtroendevald

Uppvaktningen genomförs vid det sista och formella kommunfullmäktiges sammanträde under kalenderåret, om inte annat beslutas.

4.1 Jämn födelsedag

Ordinarie kommunfullmäktige ledamöter uppmärksammas vid jämna födelsedagar (vart tionde år) från och med 20 års åldern. Uppvaktningen ska bestå av blommor till ett värde motsvarande 1 % av prisbasbeloppet för det aktuella kalenderåret. Uppvaktningen genomförs av fullmäktige.

4.2 Dödsfall

Vid en förtroendevalds bortgång uppmärksammar Arvika kommun detta genom att överlämna en kondoleansgåva i form av en blomsterbukett eller en gåva till fond enligt anhörigas önskemål. Gåvans värde ska motsvara 2 % av prisbasbeloppet för det aktuella kalenderåret. Uppvaktningen hanteras av den nämnd, styrelse eller det politiska organ där den avlidne fullgjort sitt uppdrag.

5. Ansvar och organisation

Kommunstyrelsen ansvarar för att riktlinjen hålls aktuell. Kommunledningsutskottet tolkar innehållet i riktlinjen vid eventuella oklarheter.

6. Uppföljning och revidering

Riktlinjen ska följas upp och revideras vid behov eller minst vart tredje år i enlighet med kommunens riktlinjer för styrdokument.

Ej verkställda beslut för första kvartalet 2026

Förvaltningens förslag till beslut

Rapport ej verkställda beslut, enligt socialtjänstlagen och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, för första kvartalet 2026 godkänns och skickas till kommunfullmäktige för kännedom.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 34 kap. 3 § socialtjänstlagen och 28 f–g §§ lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) ska socialtjänsten och verksamheten lämna en rapport till kommunstyrelsen över hur många gynnande beslut enligt 11 kap. 1 § och 12 kap. 1 § socialtjänstlagen och 9 § lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) som inte verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. Motsvarande rapporteringsskyldighet gäller för beslut som inte verkställts på nytt inom tre månader efter det att verkställigheten avbrutits.

Under första kvartalet 2026 har verksamheten Vård och omsorg 21 ej verkställda beslut att rapportera enligt 11 kap. 1 § och rapportering enligt 34 kap. 1 § socialtjänstlagen samt 3 ej verkställda beslut enligt 9 § och rapportering enligt 28 f–g §§ (LSS).

Av de 21 ej verkställda besluten enligt SoL avser 5 beslut servicehus, 12 beslut särskilt boende somatik och 4 beslut särskilt boende demens. Bland de 9 beslut som inte fått erbjudande om verkställighet är 3 servicehus, 5 särskilt boende somatik och 1 särskilt boende demens.

Under första kvartalet 2026 har verksamheten Lärande och stöd inga ej verkställda beslut att rapportera enligt 11 kap. 1 § och 12 kap. 1 § samt rapportering enligt 34 kap. 1 § socialtjänstlagen eller enligt 9 § och rapportering enligt 28 f–g §§ lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 10 augusti 2026

Utskottet lärande och stöds protokoll den 24 juni 2026, § 71

Utskottet vård och omsorgs protokoll den 11 juni 2026, § 35

Rapport - Ej verkställda beslut kvartal 1 2026 Socialtjänst och arbetsmarknad

Ej verkställda beslut enligt SoL, första kvartalet 2026, Vård och omsorg

Ej verkställda beslut enligt LSS, första kvartalet 2026, Vård och omsorg

Omar Al-Azzawi

Utredningssekreterare

/Eget_Chefstitel/

Utskottet lärande och stöd

Paragraf 71

Dnr KS/2026:416

Ej verkställda beslut kvartal 1 2026

Utskottet lärande och stöds förslag till kommunstyrelsen

Rapporten ej verkställda beslut för kvartal 1 2026 läggs till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 34 kap. 3 § socialtjänstlagen ska socialnämnden lämna en statistikrapport till kommunfullmäktige över hur många gynnande beslut enligt 11 kap. 1 § och 12 kap. 1 § som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. Motsvarande rapporteringsskyldighet gäller för beslut som inte har verkställts på nytt inom tre månader efter det att verkställigheten avbrutits. Rapporten skickas till Inspektionen för vård och omsorg.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 17 juni 2026
Rapport ej verkställda beslut, kvartal 1

Yrkanden

Henrik Axelsson (S) yrkar att utskottet ska föreslå kommunstyrelsen att rapporten ej verkställda beslut för kvartal 1 2026 läggs till handlingarna.

Utskottet vård och omsorg

Paragraf 35

Dnr KS/2026:416

Ej verkställda beslut kvartal 1 2026

Utskottet vård och omsorgs förslag till kommunstyrelsen

Rapporten ej verkställda beslut för första kvartalet 2026 läggs till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Enligt socialtjänstlagen 16 kap 6h § och 28 f-g §§ ska socialtjänsten och verksamheten lämna en rapport till Kommunfullmäktige över hur många gynnande beslut enligt 4 kap 1 § socialtjänstlagen och 9 § LSS, som inte verkställs inom tre månader från dagen för respektive beslut. Motsvarande rapporteringsskyldighet gäller för beslut som inte verkställts på nytt inom tre månader efter det att verkställigheten avbrutits. Rapporten skickas som e-tjänst till Inspektionen för vård och omsorg.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 20 april 2026

Rapport ej verkställda beslut kvartal 1 2026, socialtjänstlagen

Rapport ej verkställda beslut kvartal 1 2026, LSS

Yrkanden

Mona Smedman (C) yrkar att utskottet ska föreslå kommunstyrelsen att rapporten ej verkställda beslut för första kvartalet 2026 läggs till handlingarna.

Redovisning – ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen

Socialtjänst och arbetsmarknad
Kvartal 1 2026

Lagrum	Ej verkställda beslut	Skäl till att besluten ej verkställts
- 0 beslut har, sedan kvartal 4 2025, inrapporterats som verkställt. - 0 beslut har, sedan kvartal 4 2025, inrapporterats som avslutat. - 0 beslut är, sedan kvartal 4 2025, inrapporterade som ej verkställda med beslut 3 månader eller äldre. - 0 beslut är, sedan kvartal 4 2025, inrapporterade för avbrott i verkställigheten och som ej åter verkställts inom 3 månader.	0	

Redovisning till Kommunstyrelsen – ej verkställda beslut enligt SoL

Vård och omsorg

Kvartal 1 2026

Lagrum	Ej verkställda beslut	Skäl till att besluten ej verkställts
Enligt SoL - 8 beslut har, sedan kvartal 4 2025, inrapporterats som verkställda. - 4 beslut har, sedan kvartal 4 2025, inrapporterats som avslutade. - 21 beslut är inrapporterade som ej verkställda med beslut 3 månader eller äldre.	21	Enligt SoL Ej verkställda beslut - 21 beslut Särskilt boende 3 omsorgstagare/beslut har fått erbjudande om verkställighet inom 3 månader. 1 har tackat nej 2 har tackat ja och verkställas under kvartal 2 2026. 9 omsorgstagare/beslut har fått erbjudande om verkställighet, dock inte inom 3 månader. 8 har tackat nej. 1 har tackat ja och verkställs under kvartal 2 2026. 9 omsorgstagare/beslut har inte fått erbjudande om verkställighet inom 3 månader. Extra information Av de 21 beslut om särskilt boende så avser 5 Servicehus, 12 Särskilt boende somatik och 4 Särskilt boende demens. Av de 9 beslut som inte fått erbjudande så är 3 Servicehus, 5 Särskilt boende somatik och 1 Särskilt boende demens.

Redovisning till Kommunstyrelsen – ej verkställda beslut enligt LSS

Vård och omsorg

Kvartal 1 2026

Lagrum	Ej verkställda beslut	Skäl till att besluten ej verkställts
Enligt LSS - 1 beslut har, sedan kvartal 4 2025, inrapporterats som verkställt. - 3 beslut är inrapporterade som ej verkställda med beslut 3 månader eller äldre. - 1 beslut är, sedan kvartal 4 2025, inrapporterat för avbrott i verkställigheten och som ej åter verkställts inom 3 månader.	3	Enligt LSS Ej verkställda beslut - 1 beslut Kontaktperson 1 brukare/beslut har fått erbjudande om verkställighet dock inte inom 3 månader. Planering pågår och kan verkställas under kvartal 2 2026. - 1 beslut Daglig verksamhet 1 brukare/beslut har inte fått erbjudande om verkställighet inom 3 månader. Önskar avvakta insatsen. - 1 beslut Bostad för vuxna i form av servicebostad 1 brukare/beslut har fått erbjudande om verkställighet inom 3 månader. Har tackat ja till erbjudande och verkställs under kvartal 2 2026. Avbrott i verkställighet - 1 beslut Daglig verksamhet 1 brukare/beslut har pausat insatsen på grund av sjukdom. Ej verkställt åter inom 3 månader