



Fotograf: Vivi Appelqvist

Strategisk plan 2025–2027

Budget 2025

Arvika kommun



Innehållsförteckning

Inledning.....	4
Styrmodell	5
Vision.....	7
Kommunövergripande verksamhetsmål 2025–2027	8
Driftbudget 2025 och plan 2026–2027	12
Investeringsbudget 2025 och plan 2026–2027	13
Finansiell översikt.....	15
Räkenskaper	16

Inledning

Med vår vision som drivkraft vill vi utveckla Arvika för framtiden, så att fler människor vill bo och arbeta här. Den strategiska planen visar hur vi fördelar resurser och vad som är viktigast för kommunen.

Vi står inför många utmaningar i en allt mer komplicerad värld. Kriser, försämrat säkerhetsläge, desinformation och klimatförändringar påverkar oss alla. De senaste årens ekonomiska utveckling i Sverige har också gjort vardagen svårare för många. Kommunen arbetar för att mildra de negativa effekterna av dessa problem och stärka samhället.

I Arvika ser vi att antalet äldre ökar medan det föds färre barn, och befolkningen har minskat. Detta innebär att det blir färre människor som arbetar och fler som behöver vård och omsorg när de blir äldre, samtidigt som behovet av barnomsorg minskar. Kommunen får också mindre pengar från staten genom bidrag och skatter. Därför är det viktigt att vi hittar nya sätt att arbeta och nya idéer för att vända denna utveckling.

Klimatförändringar är en stor utmaning. Vi måste arbeta hårdare för att minska vår påverkan på klimatet. Som en del av detta arbete kommer vi att införa en koldioxidbudget år 2025.

För att kunna anpassa våra tjänster till förändringar och nya behov ska vi ständigt förbättra och utveckla oss. Vi vill ge bra service till alla invånare och använda skattepengarna på bästa möjliga sätt.

Hur kan vi tänka nytt, göra annorlunda och sträva efter att bli bättre? Vår kvalitetsstrategi hjälper oss i detta arbete. Det är också viktigt att vi håller jämna steg med den digitala utvecklingen för att möta nya krav och behov i samhället.

Sammanfattningsvis är våra prioriterade områden att arbeta med kvalitet, klimatomställning och digital utveckling.

Styrmodell

Arvika kommuns styrmodell för verksamheter och bolag

Styrmodellen består av flera delar som tillsammans bildar den helhet som blir avgörande för hur väl kommunen och de kommunala bolagen skapar värde för medborgare i kommunen.

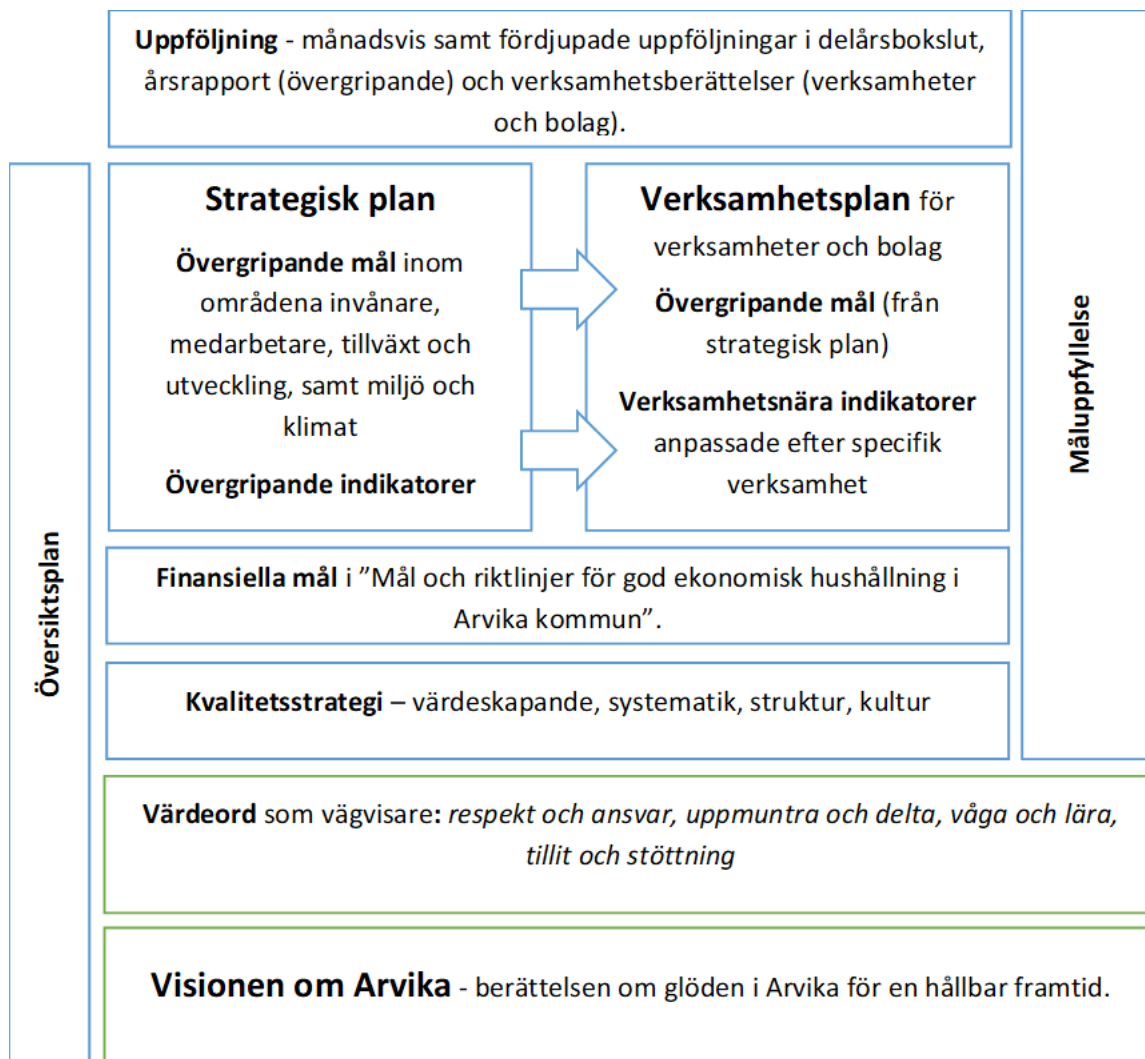
Arbetet med att skapa en hållbar framtid i hela kommunen tar avstamp i den övergripande visionen som pekar ut en målbild för vårt arbete, tillsammans med en vägvisning och tydliggörande av de värderingar vi vill ska präglå våra beteenden: visa respekt och ansvar, uppmuntra och delta, våga och lära, visa tillit och stötta, samt visa kreativitet och innovationsförmåga.

I den strategiska planen tydliggör politiken genom övergripande verksamhetsmål prioriteringar som ska stärka kommunens arbete mot visionens målbild. Målen utgår från fyra målområden; invånare, medarbetare, tillväxt och utveckling, samt miljö och klimat. För varje mål finns indikatorer som visar i vilken utsträckning målen nås.

Det ekonomiska målområdet uttrycks genom kommunens finansiella mål i styrdokumentet "Mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning i Arvika kommun".

I respektive verksamhet och bolag görs en verksamhetsplan där de övergripande målen i den strategiska planen används som utgångspunkt för att ta fram verksamhetsspecifika indikatorer.

Uppföljningar av strategisk plan och verksamhetsplanerna sker varje månad med en rapport till kommunstyrelsen, samt med mer fördjupade uppföljningar i delårsbokslut, årsrapport och verksamhetsberättelser.



Vision

Visionen - "Ett Arvika som glöder"

Berättelsen om glöden i Arvika

I västra Värmland, bland vidsträckta gnistrande sjöar och täta grönskande skogar, finns en stark glöd som sprider värme och lyser upp. Glöden är kraftfull här, som på få andra platser.

Sedan stenåldern har glöden samlat människor i Arvika kring varma eldar och väldoftande grytor för att dela gemenskap, måltider och berättelser, och så gör den även idag. Gemenskapen och den goda stämningen smittar av sig och skapar sammanhållning, ger livsglädje och inspirerar.

Glöden har också varit en central del i sysselsättningen i Arvika. Hårt arbetande människor har genom kunskap, skogsbruk, smedjornas brännheta härdar och gjuteriernas smältugnar lagt grunden för den stora verkstadsindustri som nu är en viktig del av Arvikas identitet. Glöden har också tänt högt flygande gnistor och drivit kreativiteten hos många lokala hantverkare, konstnärer och musiker.

Glöden har varit värdefull för Arvika historiskt och har stor potential att spela en viktig roll för utvecklingen in i framtiden. Glöden i Arvika är all den kreativitet, drivkraft och innovationsanda som finns bland de som lever och verkar här. Den är källan till att det kan bubbla av nya idéer och spännande möjligheter, att lokala eldsjälar kan driva på och att alla tillsammans kan vara delaktiga i att få saker att hända.

Det är den unika glöden som tar Arvika in i framtiden.

Ett Arvika som glöder

GLÖDEN sprakar, gnistrar och glimmar.

I Arvika innebär det att vi skapar utrymme för de lokala krafterna och den kreativitet och innovation som finns både i det stora och det lilla. Vi vågar sikta högt, testa oss fram och lära av varandra och av andra. Vi uppmuntrar den drivkraft som får saker att hända och inspirerar till livslångt lärande. Vi strävar efter att vara goda förebilder för varandra, för våra barn och för vår omvärld.

GLÖDEN sprider värme, bjuder in till gemenskap och lyser upp.

I Arvika innebär det att alla har möjlighet att delta i samhället efter sina unika förutsättningar, men utan att hindra någon annan. Det är ett välkomnande samhälle där tilliten är stark, alla hjälps åt, organisationer samverkar och vi stöttar varandra, en plats där vi möter alla med respekt och en vilja att förstå. Det är ett samhälle där vi investerar i våra ungdomar och där god hälsa och välmående står i fokus. I Arvika skapar vi möjligheter till livsglädje för alla.

GLÖDEN behöver omvårdnad och respekt.

I Arvika innebär det att ett hållbart samhälle är en självklarhet. Ett samhälle där vi tillsammans tar ansvar för vår natur, våra resurser, vår omgivning och varandra på ett långsiktigt sätt. Det är ett samhälle i balans, som lever i samklang med vår vackra natur. Vi har en vilja att använda förnyelsebar energi, att skydda vår miljö och att skapa möjligheter för cirkulär ekonomi.

Kommunövergripande verksamhetsmål 2025–2027

Definition av respektive indikator framgår av bilaga 1 ”Definition indikatorer – Strategisk plan 2025-2027”.

Invånare

Mål	Indikatorer	Målvärde
Kommuninvånarnas möjlighet till delaktighet ska vara god.	Delaktighetsindex, andel (%) av maxpoäng.	81% eller högre
Kommuninvånarna ska kunna leva ett rikt, gott och hälsosamt liv.	Psykisk hälsa åk 4 och 7 i grundskolan och åk 1 på gymnasiet, % (Elevhälsodatabasen ELSA).	91% eller högre
	Fallskador bland personer 80+, 3-årsm, antal/1 000 invånare.	50 eller lägre
	Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/invånare 13-20 år.	21 eller högre
	Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%).	70% eller högre
Mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation ska upphöra.	Antal medarbetare som har genomgått utbildning inom våld i nära relationer eller andra verksamhetsanpassade utbildningar inom området, andel (%).	50% eller högre

Tabell 1

Medarbetare

Mål	Indikatorer	Målvärde
Arvika kommun ska arbeta för jämställdhet och mångfald.	Föräldrapenningdagar som tas ut av män, andel av antal dagar (%).	28% eller högre
	Heltidsarbetande månadsavlönade kvinnor, andel.	67% eller högre
	Heltidsarbetande månadsavlönade män, andel.	75% eller högre
Arvika kommun ska ha en god arbetsmiljö där medarbetarna trivs.	Sjukfrånvaro koncernen.	7,3% eller lägre
Arvika kommun ska ha engagerade medarbetare.	Hållbart medarbetarengagemang (HME), totalindex.	81% eller högre

Tabell 2

Tillväxt och utveckling

Mål	Indikatorer	Målvärde
Arvika ska erbjuda utbildning med bredd och hög kvalitet.	Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%).	89% eller högre
	Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%).	77% eller högre
	Gymnasieelever i kommunens egna skolor, andel (%).	65% eller högre
Arvika ska ge förutsättningar för ett gott företagsklimat.	Företagsklimat enligt Svenskt näringsliv, sammanfattande omdöme, betyg.	3,2 eller högre
	Företagsklimat enligt undersökningen Insikt (Sveriges kommuner och regioner), totalindex.	70 eller högre
Arvikaborna ska ha goda möjligheter att försörja sig själva.	Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen.	1,0% eller lägre
	Unga vuxna med ekonomiskt bistånd, andel (%) av invånare 18-24 år.	6,0% eller lägre
	Sysselsättningsgrad 20-64 år, andel (%).	83,0% eller högre
	Långtidsarbetslöshet 25-65 år, andel (%) av befolkningen.	2,4% eller lägre
	Långtidsarbetslöshet 16-24 år, andel (%) av befolkningen.	1,5% eller lägre

Tabell 3

Miljö och klimat

Mål	Indikatorer	Målvärde
Arvika kommun ska säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.	Sjöar med god ekologisk status, andel (%).	25,5% eller högre
Arvika kommun ökar den biologiska mångfalden och stärker ekosystemen genom att skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av ekosystemen.	Skyddad natur totalt, andel (%)	13,0% eller högre
Arvika kommun ska säkerställa hållbar konsumtion och produktion.	Insamlat restavfall, kg/person.	135 kg/person eller lägre
	Insamlat matavfall, kg/person.	40 kg/person eller lägre
	Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel %.	26% eller högre
Arvika kommun ska vidta åtgärder för att minska klimatförändringarna och dess konsekvenser.	Utsläpp till luft av växthusgaser totalt, ton CO ₂ -ekvivalenter/invånare.	2,6 ton/invånare eller lägre
	Kommunkoncernutsläpp till luft av växthusgaser totalt, kg CO ₂ -ekvivalenter/invånare	255 kg/invånare eller lägre
	Utsläpp till luft av fossil koldioxid totalt, ton per år	67 137 ton eller lägre
	Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen, andel (%).	50% eller högre

Tabell 4

Utvärderingsmodell

Uppföljningen av indikatorerna som kopplats till fullmäktiges övergripande verksamhetsmål bedöms utifrån indikatorns utfall i förhållande till indikatorns målvärde. För att en indikator skall anses uppfylld krävs att resultatet uppgår till 100 % av målvärdet. Uppgår resultatet till 90 procent av målvärdet bedöms indikatorn som delvis uppfylld, når resultatet av indikatorn inte upp i 90 procent av målvärdet bedöms indikatorn som ej uppfylld. Uppföljningen av indikatorerna är kvantitativ och ingen bedömning av utfallet görs.

Däremot görs en bedömning när fullmäktiges övergripande verksamhetsmål utvärderas. Denna bedömning är kvalitativ och genomförs av en politisk arbetsgrupp som arbetar fram ett förslag till kommunstyrelsen. Underlag till bedömningen är inte bara indikatorernas utfall i sig, även om indikatorernas utfall väger tyngst. Hänsyn tas även till trenden i indikatorns utfall, det vill säga om resultat blir bättre eller sämre över tid. Även en prioritering kan göras mellan indikatorerna för de mål som har mer än en indikator, alltså en indikator kan bedömas viktigare än andra indikatorer. Vidare tas även hänsyn till utfallen av det omfattande målarbete som görs i kommunens nämnder, utskott och bolag.

Utifrån utfallet av fullmäktiges övergripande verksamhetsmål görs sedan en samlad bedömning om kommunkoncernen uppfyller god ekonomisk hushållning för det aktuella året.

Driftbudget 2025 och plan 2026–2027

För kommunens nämnder gäller följande ekonomiska grundramar. Nämndernas ekonomiska ramar kommer under verksamhetsåret att justeras på grund av utfördelning av det centrala anslaget för pris- och löneökningar samt för avskrivningar och internränta. Samtliga regleringar görs inom de driftanslag som fastställts av fullmäktige. För att kunna rymma verksamheterna i de föreslagna ramarna fordras fortlöpande effektivisering och införande av nya mindre kostnadskrävande arbetssätt.

Ansvarsområde (tkr)	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Kommunfullmäktige	1 898	2 383	2 192	2 197
Revision	1 250	1 275	1 275	1 275
Valnämnd	600	0	600	0
Kommunstyrelsen	1 857 281	1 945 562	2 002 730	2 066 544
<i>varav politik</i>	<i>9 243</i>	<i>9 043</i>	<i>9 350</i>	<i>9 357</i>
<i>varav Kommunledning</i>	<i>9 745</i>	<i>9 752</i>	<i>9 756</i>	<i>9 760</i>
<i>varav Ekonomistab</i>	<i>12 387</i>	<i>12 535</i>	<i>12 561</i>	<i>12 588</i>
<i>varav Personalstab</i>	<i>21 974</i>	<i>22 703</i>	<i>23 732</i>	<i>23 762</i>
<i>varav Kommunledningsstab</i>	<i>192 951</i>	<i>191 980</i>	<i>189 890</i>	<i>190 364</i>
<i>varav Myndighetsstab</i>	<i>10 877</i>	<i>11 904</i>	<i>11 929</i>	<i>11 957</i>
<i>varav Räddningstjänst</i>	<i>37 889</i>	<i>38 487</i>	<i>38 705</i>	<i>38 775</i>
<i>varav Lärande och stöd</i>	<i>942 827</i>	<i>957 456</i>	<i>957 232</i>	<i>963 443</i>
<i>varav Vård och omsorg</i>	<i>589 306</i>	<i>618 821</i>	<i>632 044</i>	<i>642 807</i>
<i>varav pris-, arvode och löneanslag</i>	<i>30 082</i>	<i>72 880</i>	<i>117 530</i>	<i>163 730</i>
Myndighetsnämnd	464	474	474	474
Överförmyndarnämnd	3 400	3 406	3 406	3 406
Socialnämnd	974	996	996	996
Nämnder och utskott	1 865 867	1 954 096	2 011 673	2 074 893
Pensioner	83 928	47 490	41 468	42 294
Internränta	-19 149	-19 149	-19 149	-19 149
Avskrivningar, ofördelat	-885	5 685	10 185	13 285
Finansverksamhet, övrigt	-8 470	-4 970	-4 970	-4 980
Verksamhetens nettokostnad	1 921 291	1 983 152	2 039 206	2 106 342

Tabell 5

Investeringsbudget 2025 och plan 2026– 2027

Investeringsplanen för perioden omfattar cirka 229 mnkr och investeringsbudgeten 2025 uppgår till 83,5 mnkr. Investeringar i kommunens verksamhetslokaler görs i huvudsak av Arvika Fastighets AB och regleras genom förändrad hyressättning för kommunens verksamheter.

Investering (tkr)	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Inventarier, Taserudsgymnasiet			5 000
AV-utrustning, Taserudsgymnasiet			2 250
Inventarier, hemtjänst Höglunda	450		
Inventarier, gruppboende och korttidsboende LSS	1 000		
Kök, Edane skola	650		
Hjälpmedel, sängar och liftar	1 300		
Inventarier, särskilt boende		3 500	
Datanät och utrustning, IT och telefoni	1 800	1 800	1 800
IT, brandvägg		2 500	
IT, datacenter			2 000
Ny IT-miljö	1 500		
Nytt intranät	1 500		
Digital anslagstavla för evenemangsinfo	3 400		
Digital omställning, datalager	1 000		
Digital omställning, AI-assistent	1 000		
Digital omställning, applikation - Mitt Arvika		1 000	
Offentlig utsmyckning	100	100	100
Omläggning och dränering Viksvallen		2 800	
Strålkastarbyten på Lingon-och Blåbärsvallen	850		
Byte konstgräs inkl. granulat, Lingon-och Blåbärsvallen			5 500
Markläggning av elkablar och byte av elljus Prästängens motionsspår		3 000	
Ishallen, tak	2 000		
Ishallen, fjärrvärmeanslutning	1 800		
Sporthallen, A-salen, avskiljningsvägg	1 450		
Totalförsvaret	10 000		
Norra infarten	10 500	5 000	
Effekter av GC-plan	2 000	2 000	2 000
Bidrag GC-plan	-1 000	-1 000	-1 000
GC-väg Gate	4 000		
Vägbelysning landsbygd	1 000		
Naturvård, vattenkvalitet	2 000	2 000	2 000
Delsumma:	48 300	22 700	19 650

Tabell 6

Investering (tkr)	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Reinvesteringar inom Lärande och stöd	1 500	1 500	1 500
Reinvesteringar inom Vård och omsorg	1 650	1 650	1 650
Reinvesteringar inom Kommunledningsstab	15 000	15 000	15 000
Reinvesteringar och utbyte fordon, Räddningstjänst	9 150	2 550	1 950
Till kommunstyrelsens förfogande	2 000	2 000	2 000
Delsumma:	29 300	22 700	22 100
Exploateringsverksamhet			
Gate verksamhetsområde		8 500	
Övre Taserud, bostäder		8 000	
Hamnområdet, förberedelse exploatering		5 000	5 000
Hamnområdet, kajer		10 000	
Norra Graninge verksamhetsområde			12 000
Delsumma:	0	31 500	17 000
Affärsverksamhet			
Ingestrands camping, 15 stugor inkl. VA	3 900	9 900	
Campingstuga, tillgänglighetsanpassad	2 000		
Delsumma:	5 900	9 900	0
Totalsumma investeringar:	83 500	86 800	58 750

Tabell 7

Utarbetandet av investeringsplanen baseras på en 10-årig planering. Prioriteringar har därefter genomförts.

Finansiell översikt

Resultatplan

Resultatplanen för åren 2025–2027 har beräknats utifrån följande förutsättningar.

Beräkningsgrund	År 2025	År 2026	År 2027
Resultat i relation till skatter och bidrag, procent	1,51%	1,26%	0,42%
Nettokostnadsandel i relation till skatter och bidrag, procent	101,05%	101,16%	101,88%
Skattefinansieringsgrad av investeringar, procent	92,1%	88,8%	108,0%
Antal invånare	25 488	25 390	25 289
Skattesats	21:75	21:75	21:75
Personalkostnadsökning	3,5%	3,5%	3,5%

Tabell 8

Känslighetsanalys

Känslighetsanalysen visar hur kommunens kostnader påverkas av förändrade förutsättningar avseende kostnadsutveckling, skattesats samt befolkning. Detta redovisas i nedanstående tabell:

Händelse	Kostnad/intäkt i miljoner kronor
Lönekostnadsförändring, 1 procent	14,9
Förändring inflation, 1 procent	7,7
Förändring skattesats, 10 öre	6,2
Förändring befolkning, 100 invånare	6,9

Tabell 9

Kassaflöde

För år 2025 beräknas ett positivt kassaflöde med ca 3,5 mnkr. En slutavräkning gällande skatt år 2023 påverkar 2025 års kassaflöde positivt om ca 18,1 mnkr. Under år 2026 och 2027 beräknas kommunens kassaflöde bli negativt främst på grund av planerad resultat- och investeringsnivå.

Kommunens betalningsberedskap bedöms vara god under hela planperioden med hänvisning till en god likviditet.

Räkenskaper

Resultaträkning

Resultaträkning (mnkr)	Bokslut 2023	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Verksamhetens nettokostnader exkl. avskrivningar	-1 827,6	-1 880,7	-1 936,0	-1 987,5	-2 051,6
Avskrivningar	-41,1	-40,6	-47,2	-51,7	-54,8
Verksamhetens nettokostnader	-1 868,7	-1 921,3	-1 983,2	-2 039,2	-2 106,3
Skatteintäkter	1 284,6	1 303,2	1 354,4	1 396,5	1 436,8
Generella statsbidrag och utjämning	559,6	576,2	608,2	619,3	630,6
Verksamhetens resultat	-24,6	-41,9	-20,6	-23,5	-38,9
Finansiella intäkter	202,7	60,9	58,1	53,1	53,1
Finansiella kostnader	-89,2	-14,9	-7,8	-4,2	-5,5
Resultat före extraordinära poster	88,9	4,1	29,7	25,4	8,7
Jämförelsestörande poster	-4,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Extraordinära poster	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat	84,0	4,1	29,7	25,4	8,7
Tidigare avsatt till RUR ¹	86,9	87,7	87,7	87,7	87,7
Årets avsättning till RUR	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0
lanspråktagande av RUR	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets balanskravsresultat	18,4	4,1	29,7	25,4	8,7
Summa RUR	87,7	87,7	87,7	87,7	87,7
<i>Resultat, andel av skatter och statsbidrag</i>	4,56%	0,22%	1,51%	1,26%	0,42%
<i>Nettokostnadsandel i relation till skatter och statsbidrag</i>	101,33%	102,23%	101,05%	101,16%	101,88%
<i>Finansnetto</i>	113,5	46,0	50,3	48,9	47,6

Tabell 10

¹ Resultatutjämningsreserv (RUR)

Balansräkning

Balansräkning (mnkr)	Bokslut 2023	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Anläggningstillgångar	1 035,0	1 075,8	1 109,1	1 141,3	1 142,2
Omsättningstillgångar	1 168,3	1 148,4	1 143,1	1 157,6	1 172,6
Kassa och bank	617,6	649,2	652,7	626,6	616,6
Summa tillgångar	2 820,9	2 873,4	2 904,9	2 925,4	2 931,4
Eget kapital	2 024,0	2 028,0	2 057,7	2 083,2	2 091,9
Avsättningar	143,4	187,8	194,8	192,9	193,2
Skulder	653,5	657,5	652,3	649,3	646,3
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	2 820,9	2 873,4	2 904,9	2 925,4	2 931,4
<i>Pensioner intjänade före 1998</i>	521,9	530,2	519,4	495,6	474,2
<i>Soliditet exklusive pensionsförpliktelser</i>	71,7%	70,6%	70,8%	71,2%	71,4%
<i>Soliditet inklusive pensionsförpliktelser</i>	53,2%	52,1%	53,0%	54,3%	55,2%

Tabell 11

Kassaflödesanalys

Kassaflöde (mnkr)	Bokslut 2023	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Den löpande verksamheten					
Årets resultat	84,0	4,1	29,7	25,4	8,7
Avskrivningar	41,1	40,6	47,2	51,7	54,8
Nedskrivningar	4,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Förändring pensionsavsättning	30,2	44,4	7,0	-1,9	0,3
Förändring övriga avsättningar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Reavinst-/reaförlust	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga ej likviditetspåverkande poster	1,8	-5,0	4,0	4,0	4,0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	162,0	84,1	87,9	79,2	67,8
Ökning- minskning+, kortfristiga placeringar	-57,9	-15,0	-15,0	-15,0	-15,0
Ökning- minskning+, kortfristiga fordringar	21,8	34,9	20,3	0,5	0,0
Ökning- minskning+, förråd	-1,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Ökning+ minskning-, kortfristig skuld	-19,5	0,0	-2,2	0,0	0,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	104,7	104,0	91,0	64,7	52,8
Investeringsverksamheten					
Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	-90,1	-76,4	-84,5	-87,8	-59,8
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Investering i finansiella anläggningstillgångar	-2,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investeringsbidrag och övriga inkomster	1,2	1,0	1,0	1,0	1,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-91,4	-75,4	-83,5	-86,8	-58,8
Finansieringsverksamheten					
Nyupptagna lån	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Amortering av långfristiga skulder	-6,5	3,0	-4,0	-4,0	-4,0
Övriga medel, tillförda (+) använda (-)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-6,5	3,0	-4,0	-4,0	-4,0
Utbetalning av bidrag statlig infrastruktur	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets kassaflöde	6,8	31,6	3,5	-26,1	-10,0
Likvida medel vid årets början	610,8	617,6	649,2	652,7	626,6
Likvida medel vid årets slut	617,6	649,2	652,7	626,6	616,6
<i>Skattefinansieringsgrad av investeringar inklusive utbetalning av bidrag statlig infrastruktur</i>	<i>140,7%</i>	<i>59,3%</i>	<i>92,1%</i>	<i>88,8%</i>	<i>108,0%</i>

Tabell 12

Arvika kommun
Besöksadress: Ö Esplanaden 5, Arvika
Webbplats: www.arvika.se
Tfn: 0570-816 00 (vx)
E-post: arvika.kommun@arvika.se

