



Fotograf: Tage Bäck

Verksamhetsplan 2023–2025

Budget 2023
Räddningstjänst

Arvika kommun



Innehållsförteckning

Omvärlden.....	4
Styrmodell	5
Vision.....	6
Uppdrag och verksamhet	7
Organisation	8
Verksamhetsmål 2023–2025.....	9
Driftbudget 2023 och plan 2024–2025	11
Investeringsbudget 2023 och plan 2024–2025	11
Större verksamhetsförändringar och investeringar under planperioden	12
Definition indikatorer	13

Omvärlden

Rysslands storskaliga invasion av Ukraina har i grunden förändrat det säkerhetspolitiska läget och ställer krav på att vi i Sverige förbereder oss på en konflikt i vårt närområde och ytterst krig här hos oss. En återupptagen totalförsvarsplanering kommer att engagera hela kommunkoncernen. Arbetet med denna ska bedrivas på sådant sätt att det innebär en allmän höjning av krishanteringsförmågan. En förutsättning för totalförsvarsplaneringen är att kommunen har ett systematiskt arbete med informationssäkerhet samt säkerhetsskydd.

Erfarenheter från det pågående kriget i Ukraina visar tydligt behovet av att räddningstjänsten har förmåga till befolkningsskydd och att kunna genomföra räddningsinsatser i en hotad miljö. En uppbyggnad av denna kompetens kommer att kräva regional och nationell samordning.

Klimatfrågan får allt större betydelse såväl globalt som lokalt. För räddningstjänsten innebär det att arbeta med säkerhetsfrågor som bedöms vara knutna till konsekvenserna av en global temperaturhöjning såsom ökade nederbördsmängder samt ett förändrat nederbördsmönster

Generellt sett minskar medborgarnas förståelse och tålamod för störningar i den offentliga servicen och deras vardag möjliggörs av den samhällsviktiga verksamhet som kommunen bedriver. Ett viktigt verktyg för att säkerställa funktionen i samhällsviktig kommunal verksamhet är kontinuitetsplanering.

Digitaliseringen ställer höga krav på en robust infrastruktur och förståelsen för hur information ska hanteras i en digital miljö. Det finns ett stort behov av att analysera sårbarheterna inom IT-drift och verksamhetssystem samt utbilda i informationssäkerhet och skapa en säkerhetskultur.

Styrmodell

Arvikas strategiska arbete tar sin utgångspunkt i vår vision, som fungerar som målbild men också vägvisare och tydliggörare av värderingar, i de förutsättningar som finns och vilka vi ska skapa, samt i det som påverkar oss i omvärlden; i stort och i smått och vare sig vi vill eller inte. Vår förmåga att förhålla oss till detta och aktivt arbeta för att bli bättre skapar grunden för hur väl vi kommer att lyckas.

Vision

Visionen - "Ett Arvika som glöder"

Berättelsen om glöden i Arvika

I västra Värmland, bland vidsträckta gnistrande sjöar och täta grönskande skogar, finns en stark glöd som sprider värme och lyser upp. Glöden är kraftfull här, som på få andra platser.

Sedan stenåldern har glöden samlat människor i Arvika kring varma eldar och väldoftande grytor för att dela gemenskap, måltider och berättelser, och så gör den även idag. Gemenskapen och den goda stämningen smittar av sig och skapar sammanhållning, ger livsglädje och inspirerar.

Glöden har också varit en central del i sysselsättningen i Arvika. Hårt arbetande människor har genom kunskap, skogsbruk, smedjornas brännheta härdar och gjuteriernas smältugnar lagt grunden för den stora verkstadsindustri som nu är en viktig del av Arvikas identitet. Glöden har också tänt högt flygande gnistor och drivit kreativiteten hos många lokala hantverkare, konstnärer och musiker.

Glöden har varit värdefull för Arvika historiskt och har stor potential att spela en viktig roll för utvecklingen in i framtiden. Glöden i Arvika är all den kreativitet, drivkraft och innovationsanda som finns bland de som lever och verkar här. Den är källan till att det kan bubbla av nya idéer och spännande möjligheter, att lokala eldsjälar kan driva på och att alla tillsammans kan vara delaktiga i att få saker att hända.

Det är den unika glöden som tar Arvika in i framtiden.

Ett Arvika som glöder

GLÖDEN sprakar, gnistrar och glimmar.

I Arvika innebär det att vi skapar utrymme för de lokala krafterna och den kreativitet och innovation som finns både i det stora och det lilla. Vi vågar sikta högt, testa oss fram och lära av varandra och av andra. Vi uppmuntrar den drivkraft som får saker att hända och inspirerar till livslångt lärande. Vi strävar efter att vara goda förebilder för varandra, för våra barn och för vår omvärld.

GLÖDEN sprider värme, bjuder in till gemenskap och lyser upp.

I Arvika innebär det att alla har möjlighet att delta i samhället efter sina unika förutsättningar, men utan att hindra någon annan. Det är ett välkomnande samhälle där tilliten är stark, alla hjälps åt, organisationer samverkar och vi stöttar varandra, en plats där vi möter alla med respekt och en vilja att förstå. Det är ett samhälle där vi investerar i våra ungdomar och där god hälsa och välmående står i fokus. I Arvika skapar vi möjligheter till livsglädje för alla.

GLÖDEN behöver omvårdnad och respekt.

I Arvika innebär det att ett hållbart samhälle är en självklarhet. Ett samhälle där vi tillsammans tar ansvar för vår natur, våra resurser, vår omgivning och varandra på ett långsiktigt sätt. Det är ett samhälle i balans, som lever i samklang med vår vackra natur. Vi har en vilja att använda förnyelsebar energi, att skydda vår miljö och att skapa möjligheter för cirkulär ekonomi.

Uppdrag och verksamhet

Skadeförebyggande

Räddningstjänstens skadeförebyggande del är myndighetsnämndens verkställande funktion när det gäller tillsyn enligt lag om skydd mot olyckor samt tillsyn och tillståndsgivning enligt lag om brandfarlig och explosiv vara.

Sotning och brandskyddskontroll genomförs av entreprenör. Avtal om rengöring/sotning tecknas efter genomförd konkurrensutsättning. Nuvarande avtal gäller till och med 2028 med möjlighet till förlängning. Taxor för brandskyddskontroll och sotning samt frister framgår av kommunens författningar.

Skadeavhjälpande

Räddningstjänsten ansvarar för att under kommunstyrelsens ansvar tillhandahålla kommunens resurser för räddningstjänst vid de tillfällen då stora värden står på spel, det är akut och den drabbade inte kan hantera situationen själv. Räddningstjänsten larmas också vid livshotande patienttillstånd då ambulans inte finns tillgänglig inom 10 minuter från det att räddningstjänsten kan vara på plats. Detta benämns i Väntan På Ambulans-larm (IVPA). Genom avtal med Eda och Säffle kommuner är ledning och administration gemensam för Arvika, Eda och Säffle kommuner.

Säkerhetssamordningen

Räddningstjänsten ska genom kommunens säkerhetssamordnare arbeta med att utveckla kommunens förmåga att hantera kriser och ytterst krig genom att analysera, planera samt utbilda och öva förtroendevalda och tjänstemän.

Säkerhetssamordningen ansvarar även för kommunens säkerhetsskyddsorganisation som är en förutsättning för att kommunen ska kunna genomföra sina uppgifter i totalförsvarsplaneringen.

Inom ramen för den gemensamma säkerhetssamordningen ingår också ett gemensamt arbete med att höja informationssäkerheten.

Säkerhetssamordningen har uppdraget att organisera kommunens brottsförebyggande arbete tillsammans med kommunpoliserna.

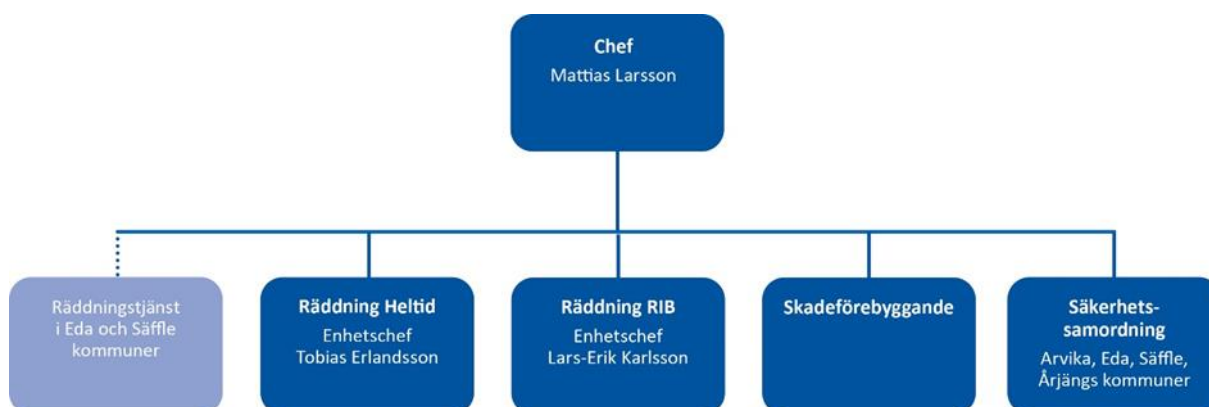
Räddningstjänsten leder den gemensamma säkerhetssamordningen för Arvika, Eda, Säffle och Årjängs kommuner.

Organisation

Räddningstjänstens resurser för att kunna utföra räddningsinsatser utgår från brandstationerna i Arvika, Edane, Glava och Gunnarskog. Dessutom finns ett frivilligt brandvårn i Bogen.

Brandstationen i Arvika har bemanning dygnet runt. Övriga brandstationer har räddningspersonal med beredskapstjänst.

Avdelningen har en samlad administration på brandstationen i Arvika. Särskild personal finns utbildad för att utföra myndighetsutövning och annat skadeförebyggande arbete. Kommunens säkerhets- och informationssäkerhetsamordnare finns placerade på räddningstjänsten.



Figur 1

Verksamhetsmål 2023–2025

I verksamhetsplanerna bryts de kommunövergripande verksamhetsmålen ner och speglar hur respektive verksamhet och bolag bidrar till de gemensamma målen. Målen beskrivs under fyra perspektiv: Invånare, Medarbetare, Tillväxt och utveckling, samt Miljö och klimat.

Definition av respektive indikator framgår av det sista kapitlet, "Definition indikatorer".

Invånare

Mål	Indikatorer	Målvärde
Kommuninvånarnas möjlighet till delaktighet ska vara god.	Medborgarnas nöjdhet med Räddningstjänsten, (%).	80
Kommuninvånarna ska kunna leva ett rikt, gott och hälsosamt liv.	Antal omkomna till följd av brand.	0
Arvika kommun ska arbeta förebyggande för att förhindra mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation.	Andel medarbetare som har genomgått utbildning inom ämnet, mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer, andel (%).	50
	Problematiken med våld i nära relation och mäns våld mot kvinnor beaktas i lägesbildsinhämtning.	2

Tabell 1

Medarbetare

Mål	Indikatorer	Målvärde
Arvika kommun ska arbeta för jämställdhet och mångfald.	Antalet kvinnliga brandmän ska öka.	>10
Arvika kommun ska ha en god arbetsmiljö där medarbetarna trivs.	Sjukfrånvaro inom räddningstjänsten, (%).	<3,5
Arvika kommun ska ha engagerade medarbetare.	Hållbart medarbetarengagemang inom räddningstjänsten (HME), totalindex.	>80

Tabell 2

Tillväxt och utveckling

Mål	Indikatorer	Målvärde
Arvika ska erbjuda utbildning med bredd och hög kvalitet.	Räddningstjänsten ska utbilda i att förebygga och hantera bränder och andra olyckor (antal utbildade)	1 200
Arvika ska ge förutsättningar för ett gott företagsklimat.	Inga kompletta ärenden ska ligga längre än 10 veckor	0
Arvikaborna ska ha goda möjligheter att försörja sig själva.	Räddningstjänsten ska utbilda i att förebygga och hantera bränder och andra olyckor (antal utbildade)	1 200

Tabell 3

Miljö och klimat

Mål	Indikatorer	Målvärde
Arvika kommun ska säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.	Räddningstjänsten ska skydda kommunens vattenskyddsområden mot inträffade miljöskador (antal inträffade miljöskador inom vattenskyddsområde)	0
Arvika kommun ska säkerställa hållbar konsumtion och produktion.	Ingen specifik indikator för räddningstjänsten	-
Arvika kommun ska vidta åtgärder för att minska klimatförändringarna och dess konsekvenser.	Räddningstjänsten ska beakta klimatpåverkan i alla identifierade risker i den kommunala risk- och sårbarhetsanalysen	42

Tabell 4

Driftbudget 2023 och plan 2024–2025

För verksamheten gäller följande ekonomiska grundramar. Ekonomiska ramarna kommer under verksamhetsåret att justeras på grund av utfördelning av det centrala anslaget för pris- och löneökningar samt för avskrivningar och internränta. Samtliga regleringar görs inom de driftanslag som fastställts av fullmäktige.

Verksamhet (tkr)	Budget 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Räddningstjänst	33 523	34 461	34 891	34 926
Verksamhetens nettokostnad	33 523	34 461	34 891	34 926

Tabell 5

Investeringsbudget 2023 och plan 2024–2025

Investering (tkr)	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Fordon räddningstjänst	600	5 000	1 800
Räddningstjänstutrustning	850	850	550
Summa:	1 450	5 850	2 350

Tabell 6

Större verksamhetsförändringar och investeringar under planperioden

År 2023 förväntas leverans av nytt insatsledarfordon samt IVPA-/terrängfordon till station Gunnarskog.

År 2024 planeras för utbyte av släckbil till station Arvika.

Årligen planeras för reinvesteringar i räddningstjänstutrustning där en högre summa 2023-2024 nyttjas för utbyte av andningsskydd.

Oro i omvärlden har gjort att behovet av ett civilt försvar har aktualiserats. Civilt försvar innebär för Arvika kommuns del både vår förmåga att skydda medborgarna vid ofred och höjd beredskap och att leda kommunen under krigsliknande förhållande men också det civila samhällets stöd till Försvarsmakten. Den planering som behövs inom det civila försvaret ska komma ur de processer som redan idag används inom krisberedskapen varför uppdraget ligger hos säkerhetssamordningen. Detta arbete bekostas med statsbidrag. Under planperioden ska stärkt säkerhetsskydd, kompetensutveckling och planering prioriteras.

Räddningstjänstens lokaler i Arvika bedöms inom en snar framtid inte uppfylla verksamhetens behov avseende utrymme, tillgänglighet arbetsmiljö, fortsatt utveckling av jämställdhetsarbetet samt skal- och säkerhetsskydd. Lösningar på detta behöver eftersökas. Lokalpolisområde Arvika och ambulansverksamheten för Arvika och Eda har aviserat likartade behov inom den närmaste tidsperioden.

Även Räddningstjänstens lokaler i Gunnarskog behöver ses över. En fördyrad hyra för att finansiera detta är inarbetat i budget från och med 2024. En process kring detta pågår.

En översyn av hur chefskapet över räddningstjänstens skadeförebyggande arbete och säkerhetssamordningen ska organiseras pågår.

I ett kommande lagförslag ges kommunen ett ansvar i det brottsförebyggande arbetet förväntas beslutas av riksdagen och träda i kraft 1 juli 2023. Eftersom det rör sig om en ökad ambitionsnivå föreslås detta finansieras genom statsbidrag. Säkerhetssamordningen är resursatt för att kunna hantera detta tillkommande uppdrag och arbete pågår med att ta fram en metodik för hur arbetet ska bedrivas på ett effektivt sätt.

Definition indikatorer

Invånare

Delaktighetsindex

Medborgarnas nöjdhet med Räddningstjänsten. Definition: Andel (%) av maxpoäng. Nöjd medborgarindex, SCB.

Antal omkomna till följd av brand

De som bor och vistas i kommunen ska skyddas mot brand. Antalet konstaterade bränder med dödlig utgång som har anmälts till Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB.

Antal medarbetare som har genomgått utbildning inom ämnet, mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer, andel (%)

Definition: Utbildningen kan ske via webbkurs om våld genom Nationellt centrum för kvinnofrid (<https://webbkursomvald.se/>) eller via annan utbildningsform som bedöms likvärdig.

Lägesbildsinhämtning, våld i nära relation och mäns våld mot kvinnor

Säkerhetsamordningen sammanställer minst fyra gånger per år en lägesbild för trygghetsarbetet i kommunen tillsammans med bland annat Polisen. I minst två av dessa ska våld i nära relation och mäns våld mot kvinnor särskilt beaktas.

Medarbetare

Antalet kvinnliga brandmän ska öka

Definition: Antalet kvinnliga brandmän ökar och ska fortsätta öka tills räddningstjänsten är jämställd. Totalt i början på 2022 hade räddningstjänsten 76 brandmän och befäl i utryckningsstyrkorna och som insatsledare varav åtta var kvinnor. En jämställd organisation definieras som en organisation där inget kön är mindre än 40% av helheten. Resultat värde innebär en ökning med tre. Målet kommer att sättas allt högre till dess att räddningstjänsten är jämställd. Målet är satt utifrån att räddningstjänsten ska ha en framskjuten position i sitt jämställdhetsarbete i ett nationellt perspektiv.

Sjukfrånvaro

Definition: Den totala sjukfrånvarotiden, ackumulerad under året, som andel (%) av den tillgängliga ordinarie arbetstiden. Avser Räddningstjänsten. Källa: Intern statistik framtagen av personalstaben
Resultat värde 2018: 1,4, 2019: 4,1, 2020: 2,4, 2021: 4,1

Hållbart medarbetarengagemang (HME), totalindex

Definition: Engagemangsindex enligt resultat från medarbetarenkät. HME står för Hållbart medarbetarengagemang och mäter såväl nivån på medarbetarnas engagemang som chefernas och organisationens förmåga att ta tillvara på och skapa engagemang. HME-index består av nio frågor som tillsammans bildar ett totalindex för Hållbart medarbetarengagemang och tre delindex; Motivation, Ledarskap och Styrning. Frågorna besvaras på en skala 1-5 där 1 är stämmer mycket dåligt och 5 är stämmer mycket bra. Resultaten på varje fråga omvandlas sedan till ett index med skala 0-100. Totalindex formas som ett medelvärde av de nio frågorna. Ett högt värde indikerar en hög nivå på hållbart medarbetarengagemang. Avser egen regi. Källa: Egen undersökning i kommunen. Resultat värde Räddningstjänsten 2018: 75, 2020: 82, 2021: 71 (Arvika kommunkoncern 2021: 78).

Tillväxt och utveckling

Räddningstjänsten utbildar bland annat i att undvika och hantera bränder

Räddningstjänsten utbildar bland annat i att undvika och hantera bränder samt i HLR. Målet anger antalet personer på ett år som genomgått någon form av utbildning

Inga kompletta ärenden ska ligga längre än 10 veckor

Räddningstjänsten handlägger bland annat tillstånd för bland annat hantering av brandfarlig vara. Dessa ska, från det att de är kompletta och inte kräver kompletteringar från sökanden, inte ligga längre än 10 veckor trots att generell praxis är längre.

Miljö och klimat

Räddningstjänsten ska skydda kommunens vattenskyddsområden mot inträffade miljöskador

Räddningstjänsten ska verka så att olyckor vid kommunens vattenskyddsområden förebyggs men om de ändå inträffar ska vi ha förmåga att hantera dessa så att en miljöskada undviks.

Räddningstjänsten ska beakta klimatpåverkan i alla identifierade risker i den kommunala risk- och sårbarhetsanalysen

Räddningstjänsten genom säkerhetssamordningen sammanställer den kommunala risk- och sårbarhetsanalysen som beslutas av KF för varje mandatperiod. I denna ska samtliga identifierade risker analyseras utifrån klimatpåverkan.

Arvika kommun
Besöksadress: Ö Esplanaden 5, Arvika
Webbplats: www.arvika.se
Tfn: 0570-816 00 (vx)
E-post: arvika.kommun@arvika.se

