



Fotograf: Tage Bäck

Strategisk plan 2023–2025

Budget 2023

Arvika kommun



Innehållsförteckning

Omvärlden.....	4
Styrmodell	18
Vision.....	19
Kommunövergripande verksamhetsmål 2023–2025.....	20
Driftbudget 2023 och plan 2024–2025	22
Investeringsbudget 2023 och plan 2024–2025	23
Finansiell översikt.....	25
Räkenskaper	26
Definition indikatorer	29

Omvärlden

Vad som händer och sker runt omkring oss globalt, nationellt och lokalt påverkar oss på olika sätt. Sveriges kommuner och regioner (SKR) har definierat fem övergripande områden med stark påverkan på såväl Sverige som övriga världen; globalisering, demografi, klimat, teknik och värderingar. Sammanfattat pekar SKR på utmaningar gällande ökad komplexitet, minskad tillit och risk för mindre lokalt och regionalt handlingsutrymme, som vi har att förhålla oss till och behöver skapa strategier för att möta och hantera.

Agenda 2030

Arvika kommun har goda möjligheter att bidra till uppfyllandet av de globala målen för hållbar utveckling – Agenda 2030; den globala utvecklingsagenda som vi har förbundet oss att uppnå till år 2030. Det är 17 globala mål och 169 delmål för att uppnå fyra saker: att avskaffa extrem fattigdom, att minska ojämlikheter i världen, att lösa klimatkrisen och att främja fred och rättvisa. Utmaningen för Arvika och världen är att vi har mindre än 8 år på oss att transformera samhället till långsiktigt hållbart och bidra till måluppfyllelse. I vårt kommunala arbete och processer kan Agenda 2030 ge stöd och vägledning till att ta helhetsgrepp kring alla hållbarhetsaspekter.

Den globala hälsan förbättras i hela världen, där medellivslängden har en tydlig ökning. Barnadödlighet, mödradödlighet, smittsamma sjukdomar, missbruk, trafikolyckor med mer minskar. Fattigdomsminskningen har stagnerat i världen. Jämställdheten förbättras långsamt. Sverige har fortfarande inte uppnått jämställdhet vare sig ekonomiskt, politiskt eller socialt. Världens tillgångar och inkomster är extremt ojämnt fördelade över världen, där den rikaste procenten äger hälften av världens monetära tillgångar. Under senare år har en utjämning skett i och med tillväxten i Kina och övriga Östasien. Ekologisk hållbarhet visar minst framsteg. Klimatet och ekosystemen försämras och flera planetära gränser har redan överskridits. Höginkomstländerna, exempelvis de nordiska, står för de överlägset största utsläppen av växthusgaser i förhållande till BNP per capita. Orsaken är främst vår höga konsumtion, fossilberoende transportsektor, masugns- och cementproduktion, raffinaderier och från biologiska processer inom jordbruket.

Hållbarhet – miljö och klimat

Under Covid-19 pandemin minskade världens och Sveriges utsläpp till luft och vatten på kort tid, men tyvärr har utsläppsnivåerna återgått till nivåer som var före pandemins utbrott. Under perioden har ändå åtgärder inom energi och transportsektorn givit permanenta utsläppsminskningar. Förändrat beteende har minskat resandet med bland annat flyg, en av de stora klimatpåverkande transportslagen. I stället har utsläppen ökat inom andra delar av transportsystemet. Vi har fått så kallade rekyleffekter, där konsumtionen ökat i de tunga transporterna, vilket medfört fortsatt alldeles för höga utsläppsnivåer. Det krävs därför drastiska insatser för att minska utsläppen till luft från transportsystem, industri och konsumtion. Pandemin har ändå givit oss en inblick i att vi kan minska utsläppen snabbt om vi mobilisera resurser för att hantera klimat- och miljökrisen.

Utsläppen till luft orsakar också stor negativ påverkan på folkhälsan. Utarmningen av ekosystemen har pågått länge och är allvarlig. Därför behöver vi mobilisera resurser till dessa kriser. Pollinerande insekter är ett exempel på hotad resurs inom naturens ekosystemtjänster. Pollinerarna bidrar till stor ekonomisk nytta inom livsmedelsproduktionen och den biologiska mångfalden. I Europa dör nästan 800 000 personer varje år av luftföroreningar och runt 4 miljoner per år i världen. Även Arvika stad har problem med förhöjda nivåer av skadliga luftföroreningar i staden på grund av motortrafikens utsläpp från avgaser och däckslitage.

Att genomföra klimatåtgärder som ger minskad klimatpåverkan anses många gånger kostnadsdrivande. Men det finns flera välkända sidonyttor av klimatåtgärder, som att utsläppen av luftföroreningar minskar. Att klimatsmartare diet minskar dödligheten med mellan 6 till 10 procent och kan minska växthusgasutsläppen med upp till 70 procent till år 2050. Effekter som kan ge stor ekonomisk nytta. Andra sidonyttor är ökad fysisk aktivitet med minskad privatbilism, ökad produktivitet om kol lagras i jordbruksmark, samt ökad energisäkerhet med inhemska förnybara bränslen. Åtgärder mot klimatkrisen kan vara kostsamma om man bara ser till klimatåtgärden, men sidonyttorna är många gånger större. Därför blir klimatåtgärderna samhällsekonomiskt lönsamma och klimatkrisen en stor möjlighet, till skillnad mot flera andra stora kriser.

De globala klimatutsläppen har ökat med 50 % sedan 1990, trots att vi egentligen måste ligga långt under 1990 års nivåer för att klara temperaturmålet på 1,5 grader. Arvikas lokala klimatutsläpp per invånare har sjunkit sedan 1990 och ligger nu på cirka fyra ton. När de konsumtionsbaserade klimatutsläppen per person räknas med blir de totala utsläppen tyvärr större. Därför måste vi intensifiera vårt arbete för att minska vår klimatpåverkan, så att klimatförändringen avstannar och vi kan närma oss 1,5 ton per person. Växthusgaserna känner inga territorialgränser, varje ton växthusgaser vi minskar i Arvika, New York eller Peking är lika värdefullt för att hindra den globala uppvärmningen.

Översvämningarna som Arvika stad drabbats av, visar hur viktigt det är att minska vår klimatpåverkan, men också att klimatanpassa samhället. Arvika kommun genomför flera åtgärder för att hantera risk och sårbarhet i samhället på grund av klimatförändringen. Klimatförändringen har och kommer orsaka fler och extremare väderhändelser. Inom de kommande 10 åren är det stor sannolikhet att vi kommer få hantera betydande kostnader för klimatanpassning av samhället och skador som uppkommer. För oss innebär ett förändrat klimat blötare vintrar och varmare somrar. Ett förändrat klimat innebär ökad risk för översvämningar under vintern och stora svårigheter för skogsbruket, som skadeinsekter och utebliven tjäle. Under sommaren ökar torka och skyfall, vi får lägre grundvattennivåer, ökad risk för höga temperaturer (vilket är allvarligt för barn, äldre och sjuka). Livsmedelsproduktionen blir drabbad med ökad risk för växtsjukdomar, missväxt och skyfall. Väg- och järnvägsnätet påverkas också med risk för översvämningar, ras och skred.

Kommunen behöver anpassa flera, helt olika, verksamheter till det nya klimatet. Inom barnomsorg, äldreomsorg och lokalförsörjning, behöver rutiner finnas och förändring av lokaler ske, för att skydda personer mot alltför stark hetta och uttorkning. Inom samhällsplanering ställs nya krav på dagvattenhanteringen på grund av skyfall och att vi får tillgång till skugga och svalka.

Transporterna står för knappt 45 procent av klimatutsläppen i Värmland, och är den sektor med enskilt störst utsläpp. I Arvika står transporterna för den största andelen av växthusgasutsläppen, men de har ändå minskat något senaste åren jämfört med 1990. En hög andel fossila bränslen är fortsatt orsaken till växthusgasutsläppen. Hållbarare mobilitet med minskade utsläpp uppnår vi genom att förändra bebyggelsen enligt närhetsprincipen och vårt transportsystem så det blir transporteffektivt, energieffektivt och fossilbränslefritt. Samtliga tre ben är nödvändiga för att klara att uppnå klimatmålet.

Offentliga inköp orsakar ökad klimatpåverkan och ökat ekologiskt fotavtryck, baserat på jämförelsen med hållbarhets- och klimatutredningar från andra kommuner i Sverige. Att säkerställa hållbara upphandlingar är därför ett viktigt verktyg i vårt hållbarhetsarbete. Utredningarna i de andra kommunerna visar också att alla inköpsområden kan bidra till minskad klimatpåverkan. Störst effekt får vi inom byggsektorn, livsmedel och fordonsupphandling.

Ekonomi

Sveriges kommuner och regioner framställer en ekonomirapport som kommer ut två gånger per år och är utgångspunkten för regionernas och kommunernas egna prognoser och beräkningar av ekonomi och budget för året.

Ekonomirapporten belyser regionernas och kommunernas ekonomiska situation och förutsättningar samt den förväntade samhällsekonomiska utvecklingen på några års sikt. Av rapporten framgår bland annat följande; "Efter två år med pandemi fanns en förhoppning om att kommuner och regioner med en rekordstark ekonomi skulle få tid att hantera pandemins långsiktiga konsekvenser och kommande demografiska utmaningar. Men återigen har verksamheten kommit att påverkas av faktorer som kommuner och regioner inte råar över. På kort tid har det ljusa framtidsscenarioet mörknat betänkligt, främst till följd av kriget i Ukraina och de konsekvenser det medför."

Kriget medför ett stort lidande för Ukrainas befolkning, men det har också kommit att påverka både nuläget och framtidsutsikterna för svenska kommuner och regioner. Inflationstakten har drivits upp till historiska nivåer och tillsammans med stigande pensionskostnader bedömer SKR att resultaten i sektorn faller kraftigt. Samtidigt blir utmaningen med demografins utveckling alltmer kännbar. Behovet av vård och omsorg ökar samtidigt som det råder brist på arbetskraft.

Det ekonomiska resultatet i kommunsektorn var rekordhøgt 2020, för att överträffas år 2021. Även 2022 beräknas resultatet bli starkt, om än på en mer normal nivå, för att sedan falla till ett beräknat underskott 2023. Hur kan då denna starka ekonomi försvagas så snabbt? För det första är det viktigt att påpeka att både 2020 och 2021 års starka resultat främst berodde på tillfälliga faktorer och inte på överskott i verksamheterna. Överskotten kom i stället främst från höga statsbidrag, betydligt högre skatteintäkter än förväntat och också från en positiv börsutveckling som gjorde att värdet på finansiella placeringar växte rekordartat kombinerat med låg ränta på lån.

Även 2022 beräknas bli ett år med relativt starka resultat för kommuner och regioner tack vare att skatteintäkterna fortsätter att öka snabbt, men även för att pensionskostnaderna minskar jämfört med föregående år. Det snabba fallet till 2023 är en följd av att inflationen ökar rekordsnabbt, till och med snabbare än skatteintäkterna, som utvecklas relativt positivt till följd av åter hämtningen i ekonomin. I synnerhet ökar priserna på vissa varor och tjänster såsom transporter, energi, livsmedel, byggkostnader, men även räntekostnaderna ökar. Inte minst påverkar inflationen pensionskostnaderna som beräknas öka med hela 31 miljarder kronor 2023 jämfört med 2022.

Under 2000-talet har skatteintäkternas reala utveckling varit god till följd av att löneökningarna i samhället har varit högre än prisökningarna, vilket är den normala situationen vid ekonomisk tillväxt. Inför 2023 är situationen den omvända. Skatteunderlaget urholkas reellt sett till följd av ökade priser, vilket innebär minskad köpkraft. Till detta ska läggas att kommuner och regioner också ska finansiera en förändrad befolkningsstruktur med fler invånare och en större andel äldre.

De kommande åren är bristen på arbetskraft en av de största utmaningarna för såväl kommuner och regioner som hela näringslivet. I välfärdssektorn uppstår de största behovsökningarna kommande år inom äldreomsorgen. Det beror på att den stora gruppen 40-talister efterhand uppnår 80 år, och att behovet av vård och omsorg ökar i takt med stigande ålder. Utöver bristen på arbetskraft blir det framöver ännu svårare att hitta personal med rätt utbildning och kompetens. Situationen börjar bli ohållbar och det blir allt tydligare att det krävs nya sätt för att lösa välfärdsåtagandet. För att säkra att alla invånare kan fortsätta ta del av en god välfärd behöver flera saker göras och andra arbetsätt användas. Förutom att behålla, utveckla och rekrytera personal behöver kommuner och regioner bland annat skapa förutsättningar för att arbeta heltid och stärka arbetsmiljön. Andra åtgärder är förmånliga pensionsvillkor och att använda digital teknik där det frigör tid för medarbetarna. Genom digitalisering kan vi drastiskt förbättra vardagen för elever, föräldrar, brukare, patienter och företag.

Ökade pensionskostnader 2023

Kostnaden för avtalspensioner (inklusive finansiell kostnad) beräknas öka med 31 miljarder kronor 2023. Det beror främst på inflationsuppgången men även på premiehöjningar i det nya pensionsavtalet och löneökningar under pandemin. En dryg fjärdedel förklaras sammantaget av det nya pensionsavtalet. Resterande ökning beror på värdesäkringen av skulden (finansiell kostnad) och andra effekter av pris- och löneökningarna.

Kostnadsökningen förklaras främst av:

- Kraftig ökning av prisbasbeloppet.
- Nytt avgiftsbestämt pensionsavtal med höjda premienivåer.
- Högre löneökningar.
- Ovanligt låga pensionskostnader för 2022.

Sammanfattningsvis pekar ekonomirapporten på att det rekordstarka ekonomiska resultatet i kommuner och regioner nu återgår till en situation med betydande ekonomiska utmaningar. Två år av pandemi, där ekonomin har tryggats i en osäker tid genom en rad statliga åtgärder, följs nu av ekonomiska konsekvenser av det pågående kriget i Ukraina. Kommuner och regioner behöver vidta åtgärder både för att möta de ekonomiska utmaningarna liksom svårigheterna att lösa kompetensförsörjningen framöver. Samtidigt behöver staten skapa mer långsiktiga ekonomiska förutsättningar för att kommuner och regioner ska kunna planera verksamheten. Staten behöver också minska på detaljregleringen av sektorn och värna det lokala självstyret så att kommuner och regioner har förutsättningar att ge en så god välfärd som möjligt utifrån medborgarnas behov.

Värmlandsstrategin

Det har sedan några år tillbaka funnits en Värmlandsstrategi (2014 – 2020). Av visionen ”Värmland – ett skönare liv” framgick att det fanns fyra prioriterade områden: Livskvalitet för alla, fler och starkare företag, höjd kompetens på alla nivåer och bättre kommunikationer.

Värmlandsstrategin är till för alla som lever och verkar i länet. Den är vårt gemensamma verktyg för att skapa det Värmland vi vill ha och behöver i många år framöver.

2019–2021 pågick arbetet med att ta fram en ny regional utvecklingsstrategi. Den 2 juni 2021 antogs den i Regionfullmäktige. Det är ett arbete som aktörer från hela samhället bjudits in att delta i eftersom vi behöver vara många som vill flytta fram Värmlands positioner.

Region Värmland har samordnat arbetet med Värmlandsstrategin 2040 på uppdrag av regeringen inom ramen för förordningen (2017:583) om regionalt tillväxtarbete. Syftet är att skapa en hållbar regional utveckling över tid och konkurrens- och attraktionskraft.

Värmlandsstrategin är övergripande, ger en bild över länets tillgångar och lyfter prioriterade områden att kraftsamla kring. På regional nivå utgör strategin en grund för beslut, styr satsningar och tilldelning av projektmedel och företagsstöd. Vid förhandlingar med regeringen, statliga myndigheter och EU fungerar den som ett underlag för hur medel ska fördelas.

Genom att sträva efter att förverkliga gemensamma mål skapar vi tillsammans förutsättningar för att Värmland ska vara en hållbar och attraktiv region där människor vill bo och utvecklas och där företag vill expandera och etablera sig.

I strategin framgår visionen ”Ett hållbart Värmland som förändrar världen” som sammanfattar länets mycket höga ambitioner. ”Värmland ska vara platsen där det är möjligt att göra skillnad. Här och nu, för kommande generationer och resten av världen”.

Värmlandsstrategin 2040 innehåller 13 mål inom fyra insatsområden som kommer att följas upp regelbundet. De fyra prioriterade insatsområdena som anges vara särskilt viktiga för länets utveckling är; förbättra livsvillkoren, höja kompetensen, utveckla attraktiva platser samt att stärka konkurrenskraften.

Befolkning

Den 31 december 2021 hade Arvika kommun 25 854 invånare vilket är en minskning under året med 78 personer. Under året föddes 214 (243) barn och antalet döda uppgick till 314 (334). Under samma period flyttade 1 016 (895) personer in till kommunen medan 999 (919) flyttade ut. De senaste fyra åren har vi minskat 228 invånare. Befolkningen den 1 november är också intressant eftersom den utgör underlag för nästföljande års skatteintäkter. Vi var 25 882 invånare 1 november 2021.

SCB presenterar befolkningsstatistik några gånger per år. Enligt SCB var vi 25 788 invånare i kommunen 31 mars. Statistiken visar också att vi under de tre första månaderna hade ett negativt födelsenetto på 49 och ett negativt flyttnetto på 29 invånare.

Vi följer även invånarantalet löpande under året med hjälp av KIR, Kommunalt invånarregister. Den 30 april 2022 låg invånarantalet på 25 803.

Region Värmland publicerar en större befolkningsprognos var 3:e år. Rapporten innehåller en prognos för befolkningsutvecklingen i Värmlands län avseende folkmängd och befolkningssammansättning på läns- och kommunnivå. Prognosen utgår från juni 2020 och sträcker sig till år 2040 och baseras på SCB:s aktuella befolkningsframskrivning. I rapporten jämförs Värmlands prognostiserade utveckling mot rikets med nedslag i de värmländska kommunerna för att visa på skillnader i länet. SCB:s befolkningsframskrivningar baseras på hur befolkningen utvecklats över tid samt ett antal antaganden om hur den här utvecklingen förväntas påverkas i framtiden.

I den befolkningsprognos som togs fram hösten 2019 förväntades en befolkningsökning på 13 517 personer till 2040. Den uppdaterade prognosen visar att befolkningsökningen väntas bli bara hälften så stor, Värmlands befolkning förväntas nu öka med 6 615 personer till 2040. Den folkökning om 6 615 personer som förväntas till år 2040 motsvarar en ökning på 2,3 procent från nuvarande befolkningsmängd.

Till 2040 väntas befolkningen i Arvika minska i samtliga åldersgrupper. Den största förändringen i befolkningsmängd förväntas ske bland personer i arbetsför ålder som minskar med 1 774 personer vilket motsvarar 13 procent. Den totala folkmängden i Arvika väntas minska med 2 538 personer till 2040, motsvarande 9,1 procent.

Arbetsmarknad och näringsliv

Arvika kommun har ett strategiskt läge i västra Värmland, med cirka 14 000 invånare i staden och cirka 12 000 på landsbygd och i mindre tätorter. Närheten till Norge och då framför allt Oslo, har stor betydelse för kommunen, dess invånare men också för företagen på orten. Även närheten till Karlstad är en viktig motor för utvecklingen i Värmland. Omkring 11 000 arbetstillfällen finns inom kommunen. Kommunen har en verkstadsindustri med anor och med en stark kulturell identitet. Det finns flera globala företag inom tillverkningsindustrin. Många arbetstillfällen finns även inom besöksnäring, handel och event.

Näringslivet i Arvika påverkades både negativt och positivt under pandemin. Initialt var påverkan störst för restaurang, kafé och handel. Även stora delar av tjänstesektorn och boendeanläggningar upplevde att efterfrågan stannade av. Branscher som under en längre tid verkat med små rörelsemarginaler och på en marknad med överutbud drabbades hårdast. Eftersom Arvikaborna höll sig hemma i större utsträckning påverkades även vissa företag i positiv riktning som dagligvaruhandel, bygghandel och företag med fokus på hemmapyssle. Av de som påverkades negativt så har majoriteten återhämtat sig 2022. De som har lagt ned hade till stor del problem redan innan pandemin.

Utsikterna på arbetsmarknaden har förbättrats avsevärt och arbetslösheten i Arvika är nu lägre än i riket och tillbaka på förpandemiska nivåer. Tudelningen har dock förstärkts. Närmare hälften av de inskrivna vid Arbetsförmedlingen är långtidsarbetslösa och antalet arbetslösa med de längsta tiderna (24 månader och längre utan arbete) fortsätter att öka från rekordhöga nivåer. Att allt fler är arbetslösa under allt längre tid kan leda till att långtidsarbetslösheten biter sig fast på en högre nivå.

Arbetslösheten i Arvika låg under rikssnittet mars 2022 på 5,4% och var det lägsta i länet. Samtidigt är det rekordhöga vakanser i kommunen. I Arvika är det totala antalet invånare nästan oförändrat trots viss inflyttning det senaste året. De invånare som flyttar från Arvika är primärt i arbetsför ålder. Det är en accelererande utmaning. Skillnaden mellan invånare på väg ut ur arbetslivet (60–64 år) och invånare på väg in (16–20 år) är nästan dubbelt så stor 2021 som 2010. Utvecklingen är lika mellan kvinnor och män.

Stora pensionsavgångar har skett de senaste 10 åren och det kommer att fortsätta. År 2020 höjdes den lägsta åldern för att ta ut allmän pension från 61 till 62 år. Det var första steget av flera i en långsiktig plan på förändringar på pensionsåldrarna. År 2026 höjs pensionsåldern till 67 år för garantipension, bostadstillägg (64 år för allmän pension). Det finns förslag på ändring redan från 2023 att flytta 65-årsgränsen, som gäller för garantipension, inkomstpensionstillägg och bostadstillägg till 66 år (63 år för allmän pension). Från och med 2020 har du rätt att vara kvar på jobbet till 68 års ålder och från 2023 kan du vara kvar till 69 års ålder.

Kriget i Ukraina har påverkat priset på el, drivmedel, råvaror och material. Krigets ekonomiska konsekvenser har slagit brett över alla branscher och hela ekonomin. Ökande priser och inflation har minskat kunders köpkraft och investerares vilja att ta risk. Det har blivit längre ledtider för att köpa in, få leveranser och begränsat med underleverantörer då delar av den europeiska marknaden har stängts av. Detta problem är inte unikt för Arvika utan drabbar naturligtvis även konkurrenter både nationellt och globalt. Om situationen är akut för vissa branscher är osäkerheten stor för i princip alla företag på längre sikt.

Det förväntas komma flera hundra flyktingar från Ukraina till Arvika, mestadels kvinnor i arbetsför ålder med barn. Många som har kommit under våren 2022 har hög arbetsmoral, eftergymnasial utbildning, arbetserfarenhet och kompetenser som det råder brist om i Arvika. Att få ut de nykomna flyktingarna på arbetsmarknaden är en stor möjlighet för näringslivet i Arvika.

Cirka 40 procent av företagen i Arvika har anställningsbehov med ett brett spektrum av kompetensbrist. Många företag kompetensutvecklar och utbildar internt då det är svårt att rekrytera personal med rätt kompetens.

Närheten till Norge och tillgången till en köpstark kundgrupp är viktig för Arvikas näringsliv. Samverkan mellan Norge och Sverige är viktigt för att återupprätta förtroende efter pandemin och öka handel och export mellan länderna. Tydligare marknadsföring kan attrahera fler norska kunder och besökare. Att satsa på att identifiera vad de norska kunderna efterfrågar utöver handel som t.ex. service och tjänster.

Arvika har starka företag och ledig mark för nyetableringar men det måste finnas mer planlagd industrimark och mark för bostadsbyggande. Bristande infrastruktur och kommunikationer påverkar pendlingsmöjligheter för anställda och leveranser för företag. Pålitligare, snabbare och mer frekventa tågförbindelser till och från Oslo, Stockholm, Göteborg och Karlstad är viktiga förutsättningar för Arvikas tillväxt. En högre hastighet på 61:an mellan Arvika och Karlstad skulle kunna locka fler att pendla.

Gröna vågen och ett ökat klimattänk kan gynna näringslivet i Arvika. Många starka Arvika företag utvecklar och levererar klimatsmarta, energieffektiva lösningar och produkter. Arvika har förutsättningarna för att kommunicera tydligare och profilera sig som en klimatsmart och hållbar kommun. Men mer behöver göras. En grön infrastruktur behöver byggas ut inklusive en planering för laddstolpar för elbilar. I Arvika liksom i hela riket har vi blivit beroende av import av energi, foder, bränsle, växtskyddsmedel, utsäde och reservdelar. Att satsa mer på gröna näringar och bli mer självförsörjande vad gäller livsmedel är en angelägen fråga inte minst med tanke på det oroliga världsläget. Sveriges självförsörjningsgrad har sjunkit till 50 procent, jämfört med 80 procent i Finland.

När det gäller aktiviteter som pågår sker en satsning fram till 2022 på att affärsutveckla företag för en ökad konkurrenskraft och bättre möjligheter att sälja på den norska marknaden. Det har skapats en referensgrupp för näringslivsarbetet med syfte att öka dialog och samarbete med företagsledare. Utvecklingsgrupp med företagsrepresentanter från landsbygden och serviceorterna i samråd med LRF kommer dras igång under hösten 2022 för att fånga upp och samarbeta med behov och utmaningar på landsbygden. Ett årshjul med en planering och återkommande aktiviteter för hur vi jobbar i samråd och samarbete med näringslivet kring kompetensförsörjning och attraktionskraft tas fram och implementeras under 2022. Det pågår också projekt inom förnyelsebar energi samt att det även etablerats en IT-hub inom IOT (Internet of Things), vilket båda är näringar med goda framtidsutsikter som rätt satsat kan bidra till fler arbetstillfällen framöver och som även har synergier med den lokala industrin.

En angelägen fråga är att jobba för en fortsatt vacker och myllrande stadscentrum. En förändrad stadskärna är att vänta med tanke på digitaliseringens inverkan och den ökade betydelsen av miljöfrågorna som är kopplat till konsumtion. Alltjämt kommer ändå invånarna ha ett behov av fysiska mötesplatser, god service och upplevelser av olika slag vilket har en potential och är en utvecklingsmöjlighet för Arvika. Viktigt att övergripande inrikta arbetet på att Arvika ska vara en besöksstad där man kan få många positiva, spännande och kreativa upplevelser.

Flyktingmottagande och integration

Rysslands krig i Ukraina har lett till stora flyktingrörelser i Europa. I skrivande stund beräknas fler än 12 miljoner personer i Ukraina ha lämnat sina hem, varav 5 miljoner har lämnat landet, och merparten av dessa till EU. Färre än 1 procent har sökt sig till Sverige, enligt Migrationsverkets statistik, vilket betyder omkring 35 000 personer fram till månadsskiftet april–maj. Då män i vapenför ålder inte får lämna Ukraina skiljer sig sammansättningen från de senaste årens asylmottagande. Nästan hälften av de mottagna är vuxna kvinnor, 10 procent är i förskoleåldern, 25 procent i grundskoleåldern och 4 procent är 16–17 år. Antalet ensamkommande barn har hittills varit omkring 600, vilket motsvarar de senaste årens årliga mottagande.

I Sverige får massflyktingar i princip samma rättigheter till offentlig service som asylsökande, med tillägget att man också har rätt att arbeta. Det innebär rätt till förskola, skolgång och sjukvård för barn och unga samt rätt till mödravård och sjukvård som inte kan anstå för vuxna. Precis som för asylsökande har staten det ekonomiska ansvaret och ersätter kommuner och regioner för insatserna. Staten har även ansvar för massflyktingarnas boende och försörjning.

SKR har tidigare identifierat den ökade osäkerheten i världen som en trend de bedömer kan komma att ha påverkan för kommuner. Denna osäkerhet har i och med Rysslands invasion av Ukraina också nått Europa på allvar. Flyktingströmmarna i världen uppkommer allt som oftast till följd av väpnade konflikter, inbördes inom en stat eller stater emellan. Men vi ser också att det förändrade klimatet har en stor påverkan där extrem torka, stora översvämningar och väldiga stormar tvingar människor på flykt. Störst påverkan blir det när sådana katastrofer inträffar i områden där fattigdom är utbredd.

I slutet av juni 2021 befann sig 84 miljoner människor på flykt i världen. 2021 var också tionde året på rad som antalet människor på flykt i världen ökade och även om vårt flyktingmottagande i Arvika gått ned i antal under de senaste åren kan detta svänga snabbt. Vi ser därför vikten av att ha en väl fungerande verksamhet för integration som snabbt kan ställa om för mottagande vid behov. Vi ser också vikten av samverkan när det gäller integrationsarbetet. För att det ska fungera måste vi se flyktingmottagande som ett arbete som rör hela kommunkoncernen då det har stor påverkan på såväl bostäder, skola och barnomsorg, vårdbehov och integrationsinsatser för att bara nämna några. Samverkan med civilsamhället ser vi också som en viktig framgångsfaktor i detta arbete.

Nya perspektiv

Nya Perspektiv är samverkan och samordning på högsta nivå mellan de 16 värmlandskommunerna och regionen, ett forum för dialog med befolkningsperspektiv mellan förtroendevalda och tjänstemannaledning. Genom att träffas regelbundet byggs gemensam kunskap upp. Relationer, tillit och förtroende utvecklas då arbetet bygger på ömsesidig respekt. Den gemensamma kraften tillvaratas och stärker förmågan till samarbete. Nya Perspektiv lägger fokus på social hållbarhet och god och jämlik hälsa för att bidra till ett stabilt och dynamiskt samhälle där grundläggande mänskliga behov kan bli tillgodosedda. Samhällen där människor mår bra, har god hälsa och kan förverkliga sina personliga mål är en förutsättning för regional utveckling. En god hälsa är både ett mål och en resurs. Sjukvårdssystemet i Sverige är på väg att förändras i grunden. Målet är att skapa en kostnadseffektiv, lättillgänglig, samordnad och nära vård på lika villkor för hela befolkningen. Fokus ska flyttas från sjukdom och behandling till hälsofrämjande och förebyggande insatser nära invånarna. Värmlands 16 kommuner och Region Värmland ställer tillsammans om till en Nära vård, en omställning som involverar alla värlänningar och förändrar hälso- och sjukvården i grunden. Tillsammans ska vården och omsorgen finnas närmare individen. Nära vård är ett nytt sätt att arbeta med hälsa, vård och omsorg för att möta utmaningen med växande befolkning och förändrad ålderssammansättning.

Folkhälsa och jämställdhet

Utgångspunkten i kommunens folkhälsoarbete är att alla arvikabor ska ha lika möjligheter till trygga levnadsförhållanden och en god hälsa. Målet är en jämlik hälsa och det är inriktat på ett hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbete. Det nationella folkhälsomålet är att de påverkbara hälsoklyftorna ska slutas inom en generation, 30 år. Det är uppbyggt med åtta områden som bland annat handlar om det tidiga livets villkor, om utbildning, boende, inflytande och delaktighet samt en jämlik hälso- och sjukvård.

Folkhälsoarbetet och arbetet med jämställdhet hänger ihop. De sex jämställdhetsmål som beslutats av Sveriges riksdag säger att kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet i samhällets alla sektorer. Det handlar om ekonomi, utbildning, hälsa, att mäns våld mot kvinnor ska upphöra samt en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. För att lyckas med arbetet med folkhälsan behöver vi arbeta med jämställdhet.

Arbetet med folkhälsa och jämställdhet bedrivs över verksamhetsgränser och i bred samverkan med de aktörer i samhället som har en nyckelroll i arbetet. Arvika kommuns roll är att samordna det övergripande arbetet och hitta samverkansvinster mellan kommunen och andra aktörer och att utföra insatser för folkhälsa och jämställdhet i kommunen.

Barn och ungas rättigheter – barnkonventionen

Arvika kommun ska vara en kommun där alla barn och unga ska kunna växa upp under trygga och jämlika förhållanden. Att i kommunen anamma ett barnrättsperspektiv handlar om såväl attityder och kunskap som arbetssätt. Det speglar synen på barn som fullvärdiga medborgare och kompetenta individer som ska mötas med respekt i alla sammanhang. Arvika kommun ska systematiskt arbeta för att få barnets rättigheter att genomsyra verksamheter och service samt ge varje enskilt barn möjlighet och stöd i att kunna utöva sina rättigheter.

Barnkonventionen blev svensk lag den 1 januari 2020. Konventionen består av 54 artiklar som var för sig och tillsammans är lag och har fyra grundprinciper. De handlar om lika värde och icke-diskriminering, att sätta barns bästa i främsta rummet, barns rätt till liv och utveckling samt barns rätt till delaktighet.

Att arbeta med barnkonventionen innebär att sätta barnet i fokus vid beslut eller åtgärder som kan beröra ett enskilt barn eller barn i grupp. Rättigheterna gäller oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, ekonomiska förutsättningar eller sexuell läggning. Alla som arbetar inom Arvika kommun är skyldig att respektera, skydda, uppfylla och främja de mänskliga rättigheterna.

Samhällsbyggnad

Samhällsplaneringen har hållbarhet och hållbar utveckling av städer och landsbygder som en central punkt.

Hållbar samhällsplanering omfattar såväl byggande som planering av nya bostäder, trygga transporter och ett robust infrastruktursystem, tillgängliggörandet av offentliga platser samt tillgång till återvinning och säkrare kemikaliehantering. Detta kräver i sin tur att ny teknik implementeras och att ett samarbete mellan flera sektorer inom kommunen skapas. Inkluderande, innovativ och resilient samhällsplanering behövs för att göra kommunen säkrare och mera stabil på vägen in i framtiden.

Samhällsplaneringen är i förändring, inte bara då det gäller samhällsbyggandet. Kommunerna tar ett allt större ansvar för våra globala miljömål, men det finns mycket kvar att göra och Arvika kommun är inget undantag. Att utveckla och planera ett hållbart samhälle betyder något helt annat idag än det gjorde för 10 år sedan, inte minst med hänsyn till ansvaret vi behöver ta för vår omvärld och vårt klimat och anpassningen till detsamma. Kommunen behöver också göra ett förändringsarbete för att ge alla invånare i Arvika, utifrån deras unika förutsättningar, möjligheten att leva ett hållbart och jämlikt liv i hela kommunen.

Inom samhällsbyggnadsområdet pågår flera djupgående processer som kommer att forma den fysiska planeringen i Arvika kommun under lång tid framöver. En ny översiktsplan för kommunen är under framtagande. En ny miljöstrategi ska formuleras. En fördjupad översiktsplan för hamnen har antagits och detaljplanering ska påbörjas, parallellt med ett hållbarhetsprogram för en hållbar stadsdel. En åtgärdsvalsstudie för järnvägens korsningspunkter är genomförd. En avsiktsförklaring är formulerad och underskriven av Arvika kommun och Trafikverket i syfte att utreda förutsättningarna för planskildhet mellan centrum och hamnen.

Planberedskap finns till viss del inom kommunen, men ytterligare detaljplaner bör tas fram för att tillgodose efterfrågan och uppfylla uppdraget att tillhandahålla attraktiv tomtmark för bostäder och verksamheter. I arbetet med hållbar samhällsplanering bör det dels läggas fokus på förtätning av innerstaden i Arvika och etableringar i servicenära lägen i hela kommunen. Detta gäller både för verksamheter och bostäder i Arvika och i övriga orter i kommunen. Avvägningar behöver därtill göras avseende prioriteringar inom planarbetet samt utbyggnad av kommunal infrastruktur, så att planberedskap finns för olika typer av verksamhetstomter både i centrala Arvika och i övriga orter i kommunen.

Bostäder och lokaler

Det finns i kommunen en tilltagande efterfrågan på villatomter och därmed ett behov av fler byggbara tomter, utöver de som tillskapas på Jonsbol och Prästängen. Efterfrågan av byggbara tomter finns dels i och runt Arvika på närliggande landsbygder samt i flera av kommunens större orter. Utanför Arvika är det primärt boende i strandnära läge som lyfts fram som önskade byggbara områden.

Hyresmarknaden bedöms vara i balans. Målet i bostadsförsörjningsprogrammet är att 100 lägenheter och 100 villor produceras fram till 2025. Bostadsförsörjningsprogrammet ska uppdateras med start hösten 2022.

Inom allmännyttan finns ett fortsatt behov av att utveckla bostadsbeståndet. Behovet av underhåll, modernisering och anpassning till dagens efterfrågade standard är relativt stort. Under närmaste treårsperioden planeras för ROT-renovering av cirka 50 lägenheter per år.

Planarbeten och projektering pågår för framtida ännu inte beslutade ny/ombyggnationer.

Efterfrågan på verksamhetsmark för etablering är god och det har inom näringssektorn de senaste åren nyproducerats lokaler. Det är främst inom områdena Graninge och Fallebergets industriområde utmed RV 61 som tillväxten skett, och det finns ett behov av fler verksamhetstomter under kommande planperiod.

Inom området samhällsfastigheter finns fortsatt behov av utveckling, både inom skolverksamheten och vård- och äldreboende. Det pågår planering och projektering av ROT-renoveringar och nybyggnationer av ett flertal objekt inom området.

Infrastruktur och kommunikation

Arvika kommun behöver god mobilitet och kommunikation i staden och på landsbygd för att fungera. Mobilitet handlar om rörlighet, att transportera sig själv och gods till de platser vi vill nå. För att kommunen ska säkerställa god service och utvecklas, behöver vi säkra god tillgänglighet till verksamheter, service, utbildning och arbete. Större arbetsmarksområde, tillförlitlig logistik, samt tillgänglig och effektiv kommunikation är också viktiga delar.

De senaste 60 åren har vår samhällsplanering och transporter lokalt som globalt baserats på motoriserat transportsystem med god tillgång till fossila bränslen och fossila råvaror. Vi kan resa och transportera gods i stort sett vart och när vi vill utan begränsning. Det har orsakat ett väldigt energi- och naturresurskrävande transportsystem och resvanor. För att underlätta kommunens mål om att balansera utvecklingen mot vad jordens resurser klarar av behöver infrastrukturen och kommunikationen anpassas, både i staden och på landsbygd, efter människors rörlighet utan bilen. För att vi ska uppnå noll klimatpåverkan, och minska vårt ekologiska fotavtryck ska Arvika och Värmland vara klimatneutralt år 2030. Värmlands transportsystem ska också vara fossilfritt och transporterna ska ske effektivt. Genom att främja gående, cyklisterna och kollektivtrafikresor bidrar vi till en mer balanserad färdmedelsfördelning i en hållbar riktning.

På lokal nivå är rådigheten särskilt stor för åtgärder som kan bidra till ett transporteffektivt samhälle, till exempel genom planering av bebyggelse och infrastruktur. Även om det i regel är lättare att implementera transporteffektiv planering vid byggande av ny infrastruktur och bebyggelse, så ligger de största möjligheterna för Arvika i att nyttja utvecklingspotentialen i de transportsystem och bebyggelsestrukturer som redan finns. Infrastruktur och kommunikation utvecklas ständigt, speciellt i ett större globalt fokus på hållbarhet. Ny teknik inom eldrivna fordon, mobilitetslösningar, automatisering och digitaliseringen kan minska behov av energi- och naturresurskrävande transporter.

Flera av Arvikas tätorter ligger som ett pärlband längs regionala och nationella transportstråk. Stråken är både stambanor och riksvägar med bra förbindelser såväl till Karlstad som till Osloområdet. Det är en gynnsam regional struktur för att få ett högt kollektivt resande och välfungerande godstransporter. Ju mer koncentrerad av invånare och verksamheter längs stråken, desto bättre förutsättningar för hållbarare mobilitet.

Digitalisering och elektrifiering kommer ha stor påverkan på transportsystemen, och redan nu ser vi hur resenärer effektiviserar sitt resande med olika typer av informationstjänster, och vi ser att nya mobilitetstjänster börjar påverka hur människor väljer att resa eller inte resa för att utföra en tjänst eller ärende. Bredbandsutbyggnaden är oerhört viktig, särskilt för de som bor på landsbygden. Väl utbyggd infrastruktur för digital kommunikation ger möjlighet till leverans av välfärdstjänster, företagande och konsumtion via internet samtidigt som det kan minska motorfordonstransport på landsbygden. För det transportarbete som måste ske, är övergången i första hand till elfordon och i andra hand förnyelsebara bränslen viktiga åtgärder.

Digitalisering

Digitaliseringen är en av de enskilt största förändringsfaktorerna i modern tid och påverkar alla delar av samhället. Digitaliseringen innebär ett annat sätt att fördela och prioritera resurser och investeringar. Den främsta nyttan är att de resurser vi har nyttjas på ett smartare och mer effektivt sätt och är inte nödvändigtvis en ekonomisk besparing. Digitalisering är ett verktyg för att ge ökade möjligheter till interaktivitet, kommunikation och demokratisering för att skapa ett hållbart samhälle och öka nyttan för invånare, personal och beslutsfattare. Digitalisering är en grundförutsättning för att skapa ett hållbart välfärdssamhälle.

Vi skall möta välfärdens utmaningar, så som förändringar av demografin och ökad brist på arbetskraft, genom att utmana befintliga strukturer och arbetssätt, använda data som en strategisk resurs och kraften i ny teknologi. Digitalisering handlar dessutom om tväroorganisatorisk verksamhetsutveckling där vi drar nytta av modern informations- och kommunikationsteknik. Digitaliseringen möjliggör också att arbetet organiseras på andra sätt och kan utföras på andra platser än de som hitintills varit det normala.

Digitaliseringen ökar markant kraven på informationssäkerhet. Våra system och dess information måste skyddas och hanteras på ett säkert sätt. Arbetet med informationssäkerhet är därför av vikt och arbetet med detta är ett prioriterat område. Vi måste kunna säkerställa att information inte läcker ut, förvanskas eller förstörs. Informationen är tillgänglig när den behövs och endast för de som är behöriga. Vi behöver skydda informationen mot en uppsättning hot för att säkerställa verksamhetens kontinuitet.

Kommunens Digitaliseringsstrategi är grunden i vårt digitaliseringsarbete. Digitaliseringsstrategin utgår ifrån regeringens digitaliseringsstrategi samt SKRs strategier för digital utveckling. Regeringen har i sin digitaliseringsstrategi det övergripande målet att Sverige ska vara bäst i världen på att använda digitaliseringens möjligheter. Digitalt kompetenta och trygga människor har möjlighet att driva innovation där målmedveten ledning och infrastruktur är viktiga förutsättningar. För att nå det övergripande målet finns fem delmål: Digital kompetens, digital trygghet, digital innovation, digital ledning och digital infrastruktur. Sveriges kommuner och regioner (SKR) beskriver digitaliseringen genom följande fem områden; Arkitektur, Säkerhet, Ledning, Styrning och Organisation.

I vår Digitaliseringsstrategi har vi satt upp följande strategiska mål som vi utgår ifrån:

- Digitalt först. Vi tänker digital service i första hand. De digitala tjänsterna skall vara tillgängliga utifrån våra invånares behov.
- Vårt ledarskap och organisation ska främja förnyelse och utveckling i en digital tid.
- Medborgare ges möjlighet att leva och verka i ett digitaliserat samhälle. För att alla ska kunna ta del av och verka i ett digitaliserat samhälle behöver vi säkerställa digitala kunskaper och färdigheter hos våra invånare. Förutom digital kompetens är trygghet och tillgänglighet viktiga faktorer för digital delaktighet.
- Vi har en hög tillgänglighet och erbjuder smart service som är effektiv, ändamålsenlig och enkel att använda och ta till sig.
- Vi erbjuder våra medarbetare en tillgänglig, smart och ändamålsenlig digital arbetsplats för att arbetet ska bli enklare och kunna genomföras effektivare.
- Vi erbjuder tillgängliga tjänster genom smart och tillgänglig infrastruktur.
- Vi är en hållbar kommun med miljö- och klimatfrågorna i fokus.
- Vi har en hållbar ekonomi, där vi använder våra gemensamma resurser på ett ansvarsfullt och långsiktigt sätt.

Medarbetare

Den framtida kompetensförsörjningen är en av kommunkoncernens största utmaningar då efterfrågan på välfärdstjänster ökar samtidigt som bristen på arbetskraft inom vissa områden är stor samt förväntas bli ännu större. För att möta välfärdsbehovet behövs en mängd olika insatser på kort och lång sikt.

För att säkerställa kompetensförsörjningen arbetar koncernen med att rekrytera och utveckla medarbetare, så vi upplevs vara en attraktiv arbetsgivare där anställda vill vara kvar. Det är därför viktigt att satsa på medarbetarskap och ledarskap så att vi har rätt kompetens i förhållande till vårt uppdrag. Vidare prioriteras arbetsmiljöarbete så rätt åtgärder vidtas för att bland annat minska sjukfrånvaron samt arbeten som gynnar jämställdhet och mångfald.

Det arbetar cirka 2 700 medarbetare i koncernen Arvika kommun inom över 250 olika yrken. Uppgiften är att ge Arvikas medborgare bästa tänkbara tjänster och service och varje medarbetares engagemang och bemötande är av stor betydelse för kvaliteten på arbetet vi utför. Detta tydliggör också vikten av att vi arbetar med att skapa bra arbetsmiljö med utvecklingsmöjligheter och meningsfulla arbetsuppgifter och där ledarskapet präglas av tillit mellan människor. På så sätt främjas hälsa och trivsel.

Styrmodell

Arvikas strategiska arbete tar sin utgångspunkt i vår vision, som fungerar som målbild men också vägvisare och tydliggörare av värderingar, i de förutsättningar som finns och vilka vi ska skapa, samt i det som påverkar oss i omvärlden; i stort och i smått och vare sig vi vill eller inte. Vår förmåga att förhålla oss till detta och aktivt arbeta för att bli bättre skapar grunden för hur väl vi kommer att lyckas.

Vision

Visionen - "Ett Arvika som glöder"

Berättelsen om glöden i Arvika

I västra Värmland, bland vidsträckta gnistrande sjöar och täta grönskande skogar, finns en stark glöd som sprider värme och lyser upp. Glöden är kraftfull här, som på få andra platser.

Sedan stenåldern har glöden samlat människor i Arvika kring varma eldar och väldoftande grytor för att dela gemenskap, måltider och berättelser, och så gör den även idag. Gemenskapen och den goda stämningen smittar av sig och skapar sammanhållning, ger livsglädje och inspirerar.

Glöden har också varit en central del i sysselsättningen i Arvika. Hårt arbetande människor har genom kunskap, skogsbruk, smedjornas brännheta härdar och gjuteriernas smältugnar lagt grunden för den stora verkstadsindustri som nu är en viktig del av Arvikas identitet. Glöden har också tänt högt flygande gnistor och drivit kreativiteten hos många lokala hantverkare, konstnärer och musiker.

Glöden har varit värdefull för Arvika historiskt och har stor potential att spela en viktig roll för utvecklingen in i framtiden. Glöden i Arvika är all den kreativitet, drivkraft och innovationsanda som finns bland de som lever och verkar här. Den är källan till att det kan bubbla av nya idéer och spännande möjligheter, att lokala eldsjälar kan driva på och att alla tillsammans kan vara delaktiga i att få saker att hända.

Det är den unika glöden som tar Arvika in i framtiden.

Ett Arvika som glöder

GLÖDEN sprakar, gnistrar och glimmar.

I Arvika innebär det att vi skapar utrymme för de lokala krafterna och den kreativitet och innovation som finns både i det stora och det lilla. Vi vågar sikta högt, testa oss fram och lära av varandra och av andra. Vi uppmuntrar den drivkraft som får saker att hända och inspirerar till livslångt lärande. Vi strävar efter att vara goda förebilder för varandra, för våra barn och för vår omvärld.

GLÖDEN sprider värme, bjuder in till gemenskap och lyser upp.

I Arvika innebär det att alla har möjlighet att delta i samhället efter sina unika förutsättningar, men utan att hindra någon annan. Det är ett välkomnande samhälle där tilliten är stark, alla hjälps åt, organisationer samverkar och vi stöttar varandra, en plats där vi möter alla med respekt och en vilja att förstå. Det är ett samhälle där vi investerar i våra ungdomar och där god hälsa och välmående står i fokus. I Arvika skapar vi möjligheter till livsglädje för alla.

GLÖDEN behöver omvårdnad och respekt.

I Arvika innebär det att ett hållbart samhälle är en självklarhet. Ett samhälle där vi tillsammans tar ansvar för vår natur, våra resurser, vår omgivning och varandra på ett långsiktigt sätt. Det är ett samhälle i balans, som lever i samklang med vår vackra natur. Vi har en vilja att använda förnyelsebar energi, att skydda vår miljö och att skapa möjligheter för cirkulär ekonomi.

Kommunövergripande verksamhetsmål 2023–2025

De övergripande verksamhetsmålen gäller för kommunens samtliga verksamheter och bolag.

De övergripande målen beskrivs under fyra perspektiv: Invånare, Medarbetare, Tillväxt och utveckling, samt Miljö och klimat. När det gäller det tidigare perspektivet Ekonomi återfinns de finansiella målen i styrdokumentet "Mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning och resultatutjämningsreserv (RUR) i Arvika kommun".

I verksamhetsplanerna bryts de övergripande verksamhetsmålen ner ytterligare och speglar hur respektive verksamhet och bolag bidrar till de gemensamma målen.

Graden av måluppfyllelse rapporteras till kommunfullmäktige i samband med att delårsbokslut och årsredovisning presenteras.

Definition av respektive indikator framgår av det sista kapitlet, "Definition indikatorer".

Invånare

Mål	Indikatorer	Målvärde
Kommuninvånarnas möjlighet till delaktighet ska vara god.	Delaktighetsindex, andel (%) av maxpoäng.	62
Kommuninvånarna ska kunna leva ett rikt, gott och hälsosamt liv.	Ohälsotal, dagar	32
	Psykisk hälsa åk 4 och 7 i grundskolan och åk 1 på gymnasiet, % (Elevehälsodatabasen ELSA).	91
	Fallskador bland personer 80+, 3-årsm, antal/1 000 invånare.	52
Arvika kommun ska arbeta förebyggande för att förhindra mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation.	Antal medarbetare som har genomgått utbildning inom ämnet, mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer, andel (%).	50

Tabell 1

Medarbetare

Mål	Indikatorer	Målvärde
Arvika kommun ska arbeta för jämställdhet och mångfald.	Föräldrapenningdagar som tas ut av män, andel av antal dagar (%).	29
	Heltidsarbetande månadsavlönade kvinnor, andel.	65
	Heltidsarbetande månadsavlönade män, andel.	75
Arvika kommun ska ha en god arbetsmiljö där medarbetarna trivs.	Sjukfrånvaro koncernen.	7,0
Arvika kommun ska ha engagerade medarbetare.	Hållbart medarbetarengagemang (HME), totalindex.	80

Tabell 2

Tillväxt och utveckling

Mål	Indikatorer	Målvärde
Arvika ska erbjuda utbildning med bredd och hög kvalitet.	Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%).	89
	Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%).	75,5
	Elever på SFI som klarat minst två kurser på studievägen av nybörjare två år tidigare, andel (%).	50
Arvika ska ge förutsättningar för ett gott företagsklimat.	Nystartade företag, antal/1 000 invånare, 16-64 år.	9,5
Arvikaborna ska ha goda möjligheter att försörja sig själva.	Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%).	78,6
	Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen.	1,1
	Långtidsarbetslöshet 25-64 år, andel (%) av befolkningen.	2,4

Tabell 3

Miljö och klimat

Mål	Indikatorer	Målvärde
Arvika kommun ska säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.	Sjöar med god ekologisk status, andel (%).	25,5
Arvika kommun ska säkerställa hållbar konsumtion och produktion.	Insamlat mat- och restavfall, kg/person.	190
	Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel %.	26
Arvika kommun ska vidta åtgärder för att minska klimatförändringarna och dess konsekvenser.	Utsläpp till luft av växthusgaser totalt, ton CO ₂ -ekvivalenter/invånare.	3,5

Tabell 4

Driftbudget 2023 och plan 2024–2025

För kommunens nämnder gäller följande ekonomiska grundramar. Nämndernas ekonomiska ramar kommer under verksamhetsåret att justeras på grund av utfördelning av det centrala anslaget för pris- och löneökningar samt för avskrivningar och internränta. Samtliga regleringar görs inom de driftanslag som fastställts av fullmäktige. För att kunna rymma verksamheterna i de föreslagna ramarna fordras fortlöpande effektivisering och införande av nya mindre kostnadskrävande arbetssätt.

Ansvarsområde (tkr)	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Kommunfullmäktige	2 152	2 189	2 227
Revision	1 025	1 016	1 024
Valnämnd	0	300	0
Kommunstyrelsen	1 786 568	1 796 843	1 843 027
<i>varav politik</i>	9 242	9 346	9 458
<i>varav Kommunledning</i>	8 240	8 240	8 245
<i>varav Ekonomistab</i>	11 865	11 880	11 890
<i>varav Personalstab</i>	20 610	20 620	20 635
<i>varav Kommunledningsstab</i>	169 645	169 491	170 243
<i>varav Myndighetsstab</i>	9 814	9 824	9 839
<i>varav Räddningstjänst</i>	34 461	34 891	34 926
<i>varav Lärande och stöd</i>	913 420	919 180	921 910
<i>varav Vård och omsorg</i>	560 749	561 349	573 459
<i>varav löneanslag</i>	22 521	52 021	82 421
<i>varav prisökningsanslag</i>	26 000	0	0
Myndighetsnämnd	449	459	469
Överförmyndarnämnd	3 391	3 397	3 403
Nämnder och utskott	1 793 585	1 804 204	1 850 150
Pensioner	60 835	63 492	41 820
Internränta	-8 378	-8 378	-8 378
Avskrivningar, ofördelat	4 215	6 515	9 885
Finansverksamhet, övrigt	-8 690	-8 690	-8 690
Verksamhetens nettokostnad	1 841 567	1 857 143	1 884 787

Tabell 5

Investeringsbudget 2023 och plan 2024–2025

Investeringsplanen för perioden omfattar cirka 226 mnkr och investeringsbudgeten 2023 uppgår till cirka 73 mnkr. Investeringar i kommunens verksamhetslokaler görs av Arvika Fastighets AB och regleras genom förändrad hyressättning för kommunens verksamheter.

Investering (tkr)	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Inventarier, Taserudsgymnasiet	4 000	5 000	
AV-utrustning, Taserudsgymnasiet	750	2 250	
Trygghetslarm, Vård och omsorg	2 735	3 200	3 200
Ishall, jämlikhetsanpassning	6 800		
Datanät och utrustning, IT och telefoni	1 800	1 800	1 800
IT, utbyte wifi	700		
IT, Core Switchar (nätverk)	650		
IT, kylanläggning serverhall	1 000		
Offentlig utsmyckning	100	100	100
Norra infarten		12 000	
Effekter av GC-plan	2 000	2 000	2 000
Bidrag GC-plan	-1 000	-1 000	-1 000
Dammen i Holm, Rackstad	4 000		
Graninge-Kärsmossen, gata	7 000		
Prästängen Vildrosgatan, gata		5 900	
Prästängen odlingslotter, projektering		700	
Trafiksäkerhetshöjande åtgärder kring skolmiljöer och bostadsområde	13 700	22 100	
Vägbelysning landsbygd	1 000	1 000	1 000
Utbyte till LED-belysning, befintligt nät	4 000		
Naturvård, vattenkvalitet	2 000	2 000	2 000
Delsumma:	51 235	57 050	9 100
Reinvesteringar inom Lärande och stöd	1 500	1 500	1 500
Reinvesteringar inom Vård och omsorg	1 300	1 300	1 300
Reinvesteringar inom Kommunledningsstab	13 000	13 000	13 000
Reinvesteringar och utbyte fordon, Räddningstjänst	1 450	5 850	2 350
Delsumma:	17 250	21 650	18 150

Tabell 6

Investering (tkr)	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Exploateringsverksamhet			
Gate verksamhetsområde		8 000	
Prästängen etapp 3, bostäder		1 000	7 000
Övre Taserud, bostäder	1 000	7 300	
Hamnområdet, park och grönytor samt gång- och cykelväg			10 000
Norra Graninge verksamhetsområde			10 000
Verksamhetsområde vallen, projektering	900		
Jonsbol, bryggor	450		
Till Kommunstyrelsens förfogande	2 000	2 000	2 000
Delsumma:	4 350	18 300	29 000
Totalsumma investeringar:	72 835	97 000	56 250

Tabell 7

Utarbetandet av investeringsplanen baseras på en 10-årig planering. Prioriteringar har därefter genomförts.

Finansiell översikt

Resultatplan

Resultatplanen för åren 2023–2025 har beräknats utifrån följande förutsättningar.

Beräkningsgrund	År 2023	År 2024	År 2025
Resultat i relation till skatter och bidrag, procent	-1,44	1,26	2,81
Nettokostnadsandel i relation till skatter och bidrag, procent	102,88	100,22	98,90
Skattefinansieringsgrad av investeringar, procent	17,7	66,2	174,5
Antal invånare	25 870	25 870	25 870
Skattesats	21:75	21:75	21:75
Personalkostnadsökning	2,6 %	2,6 %	2,6 %

Tabell 8

Känslighetsanalys

Känslighetsanalysen visar hur kommunens kostnader påverkas av förändrade förutsättningar avseende kostnadsutveckling, skatteuttag samt befolkning. Detta redovisas i nedanstående tabell:

Händelse	Kostnad/intäkt i miljoner kronor
Lönekostnadsförändring, 1 procent	12,8
Förändring inflation, 1 procent	6,5
Förändring utdebitering, 10 öre	5,5
Förändring befolkning, 100 invånare	6,0

Tabell 9

Balansplan

Av balansplanen framgår att kommunen beräknas ha en i jämförelse med andra kommuner hög soliditet. Soliditeten, när samtliga pensionsförpliktelser inräknats, beräknas uppgå till minst 57,0 % under planperioden, vilket innebär en fortsatt stark ekonomisk ställning.

Kassaflöde

Under planperioden beräknas kommunens kassaflöde bli negativt bland annat på grund av en omfattande investeringsverksamhet och lägre budgeterade resultat. Bland annat kan nämnas trafiksäkerhetshöjande åtgärder kring skolmiljöer och bostadsområden, jämlikhetsanpassning vid ishallen, utbyte av LED-belysning i befintligt nät och ombyggnad av norra infarten. Under planperioden påbörjas ett antal nya exploateringsområden nämligen Övre Taserud bostäder, Prästängen bostäder etapp 3, Norra Graninge verksamhetsområde samt Gate verksamhetsområde. I slutet av planperioden finns en satsning inom hamnområdet avseende park- och grönytor samt gång- och cykelväg.

Kommunens betalningsberedskap bedöms vara god under hela planperioden med hänvisning till en god likviditet.

Räkenskaper

Resultaträkning

Resultaträkning (mnkr)	Bokslut 2021	Budget 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Verksamhetens nettokostnader exkl. avskrivningar	-1 611,3	-1 694,5	-1 802,9	-1 816,3	-1 840,1
Avskrivningar	-34,7	-38,2	-38,7	-40,8	-44,7
Verksamhetens nettokostnader	-1 646,0	-1 732,7	-1 841,6	-1 857,1	-1 884,8
Skatteintäkter	1 197,2	1 198,0	1 252,7	1 299,0	1 344,3
Generella statsbidrag och utjämnung	501,7	523,1	537,3	554,1	561,5
Verksamhetens resultat	52,9	-11,6	-51,6	-4,0	21,0
Finansiella intäkter	182,2	31,9	36,9	37,9	38,6
Finansiella kostnader	-46,0	-3,1	-11,1	-10,5	-6,0
Resultat före extraordinära poster	189,1	17,2	-25,8	23,4	53,5
Extraordinära intäkter/kostnader					
Årets resultat	189,1	17,2	-25,8	23,4	53,5
Tidigare avsatt till RUR ¹	0,0	86,9	86,9	61,1	61,1
Årets avsättning till RUR	-86,9	0,0	0,0	0,0	0,0
lanspråktagande av RUR	0,0	0,0	25,8	0,0	0,0
Årets balanskravsresultat	17,0	17,2	0,0	23,4	53,5
Summa RUR	86,9	86,9	61,1	61,1	61,1
<i>Resultat, andel av skatter och statsbidrag</i>	<i>11,13%</i>	<i>1,00%</i>	<i>-1,44%</i>	<i>1,26%</i>	<i>2,81%</i>
<i>Nettokostnadsandel i relation till skatter och statsbidrag</i>	<i>96,89%</i>	<i>100,67%</i>	<i>102,88%</i>	<i>100,22%</i>	<i>98,90%</i>
<i>Finansnetto</i>	<i>136,2</i>	<i>28,8</i>	<i>25,8</i>	<i>27,4</i>	<i>32,5</i>

Tabell 10

¹ Resultatutjämningsreserv (RUR)

Balansräkning

Balansräkning (mnkr)	Bokslut 2021	Budget 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Anläggningstillgångar	961,7	1 038,7	1 088,8	1 156,0	1 173,6
Omsättningstillgångar	1 142,9	1 152,9	1 153,8	1 133,5	1 143,5
Kassa och bank	422,0	346,9	309,2	322,8	351,1
Summa tillgångar	2 526,6	2 538,5	2 551,8	2 612,3	2 668,2
Eget kapital	1 971,8	1 989,0	1 963,2	1 986,6	2 040,1
Avsättningar	107,8	114,9	143,0	172,1	174,5
Skulder	447,0	434,6	445,6	453,6	453,6
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	2 526,6	2 538,5	2 551,8	2 612,3	2 668,2
<i>Pensioner intjänade före 1998</i>	<i>538,5</i>	<i>510,6</i>	<i>508,2</i>	<i>496,9</i>	<i>482,8</i>
<i>Soliditet exklusive pensionsförpliktelser</i>	<i>78,0%</i>	<i>78,4%</i>	<i>76,9%</i>	<i>76,0%</i>	<i>76,5%</i>
<i>Soliditet inklusive pensionsförpliktelser</i>	<i>56,7%</i>	<i>58,2%</i>	<i>57,0%</i>	<i>57,0%</i>	<i>58,4%</i>

Tabell 11

Kassaflödesanalys

Kassaflöde (mnkr)	Bokslut 2021	Budget 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Den löpande verksamheten					
Årets resultat	189,1	17,2	-25,8	23,4	53,5
Avskrivningar	34,7	38,2	38,7	40,8	44,7
Nedskrivningar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Förändring pensionsavsättning	8,7	7,1	28,1	29,1	2,4
Förändring övriga avsättningar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Reavinst-/reaförlust	-1,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-20,2	2,5	-15,0	-10,0	-5,0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	210,7	65,0	26,0	83,3	95,6
Ökning- minskning+, kortfristiga placeringar	-207,7	-10,0	-10,0	-10,0	-10,0
Ökning- minskning+, kortfristiga fordringar	-47,4	0,0	9,1	30,3	0,0
Ökning- minskning+, förråd	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Ökning+ minskning-, kortfristig skuld	7,4	-11,9	0,0	0,0	-4,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-35,5	43,1	25,1	103,6	81,6
Investeringsverksamheten					
Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	-81,4	-117,7	-73,8	-98,0	-57,3
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	1,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Investering i finansiella anläggningstillgångar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investeringsbidrag och övriga inkomster	9,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-70,7	-116,7	-72,8	-97,0	-56,3
Finansieringsverksamheten					
Nyupptagna lån	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Amortering av långfristiga skulder	13,3	-1,5	10,0	7,0	3,0
Övriga medel, tillförda (+) använda (-)	6,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	19,9	-1,5	10,0	7,0	3,0
Utbetalning av bidrag statlig infrastruktur	-11,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets kassaflöde	-97,7	-75,1	-37,7	13,6	28,3
Likvida medel vid årets början	519,7	422,0	346,9	309,2	322,8
Likvida medel vid årets slut	422,0	346,9	309,2	322,8	351,1
<i>Skattefinansieringsgrad av investeringar inklusive utbetalning av bidrag statlig infrastruktur</i>	267,1%	47,5%	17,7%	66,2%	174,5%

Tabell 12

Definition indikatorer

Invånare

Delaktighetsindex

Andel (%) av maxpoäng. Indexet visar en samlad bild av hur väl kommunen möjliggör för medborgarna att delta i kommunens utveckling. Poängen baseras på 19 frågor om möjligheterna till medborgardelaktighet i kommunen. Källa: Egen undersökning i kommunen.

Resultat värde 2019: 72, 2020: 63, 2021: 61 (alla kommuner ovägt medel 2021: 58).

ID: U00454

Ohälsotal

Definition: Ohälsotalen är ett mått på utbetalda dagar med sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitets- och sjukersättning från socialförsäkringen. Ohälsotalen beräknas genom att summa dagar med sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, rehabiliteringspenning samt dagar med aktivitets- och sjukersättning divideras med befolkningen i åldern 16-64 år. Källa: Försäkringskassan.

Resultat värde 2018: 36,4, 2019: 34,6, 2020: 32,7, 2021: 32,3. (alla kommuner ovägt medel 2021: 25,4).

ID: N00957

Psykisk hälsa åk 4 och 7 i grundskolan och åk 1 på gymnasiet.

Definition: Elevhälsodatabasen ELSA baseras på data från elevens hälsobesök hos skolsköterskan i Värmland. Grupper på mindre än 20 elever redovisas endast på länsnivå. I en del kommuner är det få elever och resultaten behöver därför tolkas med viss försiktighet och kan därför inte alltid sammanställas på skolnivå.

Resultat värde 2018: 84, 2019: 90, 2020: 91.

Fallskador bland personer 80+, 3-årsm, antal/1000 inv.

Antal personer som vårdats i slutenvård pga. fallskador per 1000 invånare 80 år. Fallolycka definieras genom de yttre orsakskoderna W00-W19, enligt klassifikationen ICD 10 - SE. Avser endast personer vårdades inom slutenvård på grund av fall, d.v.s. som blivit in- och utskrivna från sjukhus. Avser genomsnitt för tidsperioden år T-2 till år T. Källa: Socialstyrelsen Patientregistret.

Resultat värde 2018: 61, 2019: 58, 2020: 53 (alla kommuner ovägt medel 2020: 56).

ID: N20402

Antal medarbetare som har genomgått utbildning inom ämnet, mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer, andel (%).

Utbildningen kan ske via webbkurs om våld genom Nationellt centrum för kvinnofrid (<https://webbkursomvald.se/>) eller via annan utbildningsform som bedöms likvärdig.

Medarbetare

Föräldrapenningdagar som tas ut av män, andel av antal dagar (%)

Definition: Andel av föräldrapenning (sett till antal nettodagar) som män (i kommunen/regionen) tar ut. Källa: Försäkringskassan.

Resultat värde: 2018: 24,7, 2019: 27,4, 2020: 27,7, 2021: 28,5.

ID: N00943

Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel

Definition: Heltidsarbetande (100 % faktisk sysselsättningsgrad) månadsavlönade inom kommunen totalt dividerat med sysselsatta månadsavlönade, multiplicerat med 100 för redovisning i procent.

Avser alla kommunalt anställda i november månad enligt HÖK. Anställda inom

kommunalförbund/kommunala bolag ingår inte. Källa: SKR:s personalstatistik (novemberstatistiken).

Resultat värde 2018: kvinnor 52, män 72, 2019: kvinnor 57, män 75, 2020: kvinnor 58, män 72, 2021: kvinnor 59, män 74 (alla kommuner ovägt medel 2021: kvinnor 64, män 80).

ID: N00209

Sjukfrånvaro

Definition: Den totala sjukfrånvarotiden, ackumulerad under året, som andel (%) av den tillgängliga ordinarie arbetstiden. Avser kommunkoncernen. Källa: Egna uppgifter i kommunens årsredovisning (den obligatoriska sjukfrånvaroredovisningen).

Resultat värde 2018: 7,2, 2019: 7,1, 2020: 7,5, 2021: 7,4

Hållbart medarbetarengagemang (HME), totalindex

Definition: Engagemangsindex för kommunen totalt enligt resultat från medarbetarenkät. HME står för Hållbart medarbetarengagemang och mäter såväl nivån på medarbetarnas engagemang som chefernas och organisationens förmåga att ta tillvara på och skapa engagemang. HME-index består av nio frågor som tillsammans bildar ett totalindex för Hållbart medarbetarengagemang och tre delindex; Motivation, Ledarskap och Styrning. Frågorna besvaras på en skala 1-5 där 1 är stämmer mycket dåligt och 5 är stämmer mycket bra. Resultaten på varje fråga omvandlas sedan till ett index med skala 0-100. Totalindex formas som ett medelvärde av de nio frågorna. Ett högt värde indikerar en hög nivå på hållbart medarbetarengagemang. Avser egen regi. Källa: Egen undersökning i kommunen.

Resultat värde 2018: 81, 2020: 79 (alla kommuner ovägt medel 2020: 79).

ID: U00200

Tillväxt och utveckling

Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%)

Definition: Antal elever i årskurs 9 som är behöriga till ett yrkesprogram dividerat med antal elever som fått eller skulle ha fått betyg i minst ett ämne enligt det mål- och kunskapsrelaterade

betygssystemet i årskurs 9. För att ha gymnasiebehörighet till ett yrkesprogram krävs godkända

betyg i svenska eller svenska som andraspråk, engelska och matematik och i minst fem andra ämnen

från grundskolan. Fram t.o.m. 2011 krävdes godkända betyg i svenska eller svenska som andraspråk,

engelska och matematik för att uppnå lägsta behörighet till gymnasiet. Uppgiften avser elever

folkbokförda i kommunen. Elever med okänd bakgrund ingår inte. Uppgiften avser läsår. Källa: SCB

och Skolverket.

Resultat värde 2018: 87,7, 2019: 84,9, 2020: 88,8, 2021: 88,1 (alla kommuner ovägt medel 2021: 84,7).

ID: N15428

Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%)

Definition: Antal folkbokförda elever i kommunen som började på gymnasium för 4 år sedan som med examen inom 4 år, inkl. IM dividerat med antal folkbokförda elever i kommunen som började på gymnasium för 4 år sedan, inkl. IM. Elever som vid utbildningens början saknar svenskt personnummer (t ex nyanlända elever som ännu inte blivit folkbokförda) ingår ej. Källa: SCB. Resultat värde 2018: 75,4, 2019: 81,6, 2020: 73,6, 2021: 76,8 (alla kommuner ovägt medel 2021: 70,8).

ID: N17461

Elever på SFI som klarat minst två kurser på studievägen av nybörjare två år tidigare, andel (%)

Definition: Andel elever på SFI som klarat minst två kurser, av nybörjare två år tidigare. Alla elever som har klarat kurserna ingår, oavsett avbrott. Även elever som klarar fler kurser och de som klarat hela SFI ingår. Källa: SCB.

Resultat värde 2018: 53, 2019: 36, 2020: 22 (alla kommuner ovägt medel 2020: 41).

ID: N18409

Nystartade företag, antal/1 000 invånare, 16-64 år

Antal nystartade företag delat med tusen invånare 16-64 år. Ett nystartat företag definieras enligt Eurostat rekommendation som ett helt nystartat företag frånräknat olika former av ombildningar av existerade företag. Enskilda näringsidkare vilka inte registrerat firmanamn hos Bolagsverket ingår.

Data bygger på bearbetningar av SCB:s företagsregister. Källa: Tillväxtanalys

Resultat, värde 2018: 8,9, 2019: 7,6, 2020: 9,5, 2021: 9,5.

ID: N00999

Förvärvsarbetande invånare 20 - 64 år, andel (%)

Definition: Antal förvärvsarbetande i åldern 20 - 64 år dividerat med antal invånare i åldern 20 - 64 år den 31/12. Med förvärvsarbetande avses folkbokförda personer i kommunen med löneinkomst av anställning under november månad, och personer med inkomst av aktiv näringsverksamhet.

Källa: SCB:s registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS).

Resultat värde 2019: 78,6, 2020: 77,7 (alla kommuner ovägt medel 2020: 79,8).

ID: N00914

Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen

Definition: Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd under året dividerat med antalet vuxna invånare (18 år och äldre). Långvarigt bistånd avser 10 - 12 månader under året. Källa Socialstyrelsens register över ekonomiskt bistånd samt Registret över totalbefolkningen.

Resultat värde 2018: 1,0, 2019: 1,2, 2020: 1,1 (alla kommuner ovägt medel 2020: 1,1).

ID: N31816

Långtidsarbetslöshet 25 - 64 år, mars månad, andel (%) av befolkningen

Definition: Antal invånare 25 - 64 år som i mars varit öppet arbetslösa eller i program med aktivitetsstöd i minst sex månader, dividerat med antal invånare 25 - 64 år den 31/12 år T-1.

Källa: Arbetsförmedlingen.

Resultat värde 2019: 1,8, 2020: 2,4 (alla kommuner ovägt medel 2020: 3,8).

ID: N00955

Miljö och klimat

Sjöar med god ekologisk status, andel (%)

Antal sjöar med god ekologisk status i procent av antal sjöar totalt. En sjö med koppling till flera kommuner eller län ingår i beräkningen för varje kommun eller län den har koppling till. Klassning görs successivt under en flerårscykel, och i Kolada uppdateras för varje år det aktuella preliminära resultat som tagits fram så långt under cykeln för att det år cykeln tar slut uppdateras med det slutgiltiga resultatet 5 år tillbaka. Nyckeltalet uppdateras eftersom och alla siffror utom det sista i en cykel bör ses som preliminära. Cykel 1 avser 2004 - 2009, cykel 2 2010-2016 och cykel 3 2017-2021.

Källa: VISS, Länsstyrelserna.

Värden 2017 - 2021: 25,5 (alla kommuner ovägt medel 2021: 40).

ID: N85051

Insamlat mat- och restavfall, kg/invånare

Antal kilogram insamlat mat- och restavfall per justerat invånarantal i kommunen. Avser mat- och restavfall (tidigare benämnt kärl- och säckavfall) från hushåll samt därmed jämförligt avfall från annan verksamhet t.ex. affärer, kontor, industrier och restauranger mm. Med mat- och restavfall avses såväl brännbart restavfall (hushållssopor) samt matavfall som samlas in av kommunen. Det samlas vanligen in i kärl eller säck men även andra insamlingssystem används som container, tank, sopsug och underjordiska behållare. Invånarantalet justeras med hänsyn till fritidshus, gästnätter och in-/utpendling. I utpräglade fritidshuskommuner eller kommuner med omfattande turistverksamhet genereras betydligt mer hushållsavfall än vad de permanentboende ger upphov till. Även i kommuner med stort inpendlingsöverskott genereras mycket hushållsavfall via arbetsplatserna. Genom att använda ett justerat invånarantal speglas mängden avfall per person på ett mer korrekt sätt för den egna kommunen, vilket underlättar jämförelser med andra kommuner. Källa: Avfall Sverige.

Resultat värde 2018: 197, 2019: 191, 2020: 203 (alla kommuner ovägt medel 2020: 192).

ID: U07482

Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel %

Definition: Kostnad i kronor för inköpta ekologiska livsmedel dividerat med kostnad i kronor för total mängd inköpta livsmedel i kommunen, multiplicerat med 100 för redovisning i procent. Med ekologiska livsmedel avses någon av märkningarna KRAV, Demeter, EU-ekologiskt och MSC. Fr.o.m. 2015 års siffror dras 1 procentenhet av för de kommuner som inte exkluderar oekologisk lagad eller panerad MSC-fisk. Siffran avser hela året. Avser endast kommunens egna inköp, dvs entreprenad ingår inte. Ingår i Kommunens kvalitet i korthet. Källa: Ekomatcentrum.

Resultat värde 2018: 22, 2019: 24, 2020: 25 (alla kommuner ovägt medel 2020: 29)

ID: U07514

Utsläpp till luft av växthusgaser totalt, ton CO₂-ekv/inv

Utsläpp av växthusgaser inom det geografiska området delat med invånare i ton CO₂-ekvivalenter. Växthusgaser totalt är det totala utsläppet av växthusgaser (CO₂ med fossilt ursprung samt N₂O, CH₄, HFC, PFC, och SF₆) omräknat till koldioxidekvivalenter. Utsläppen per invånare ska inte tolkas som konsumtionsbaserade utsläpp. Enskilda industriverksamheter kan leda till höga utsläpp lokalt, liksom vägtrafik på stamvägnätet eller en stor andel jordbruk. Nyckeltalet följer upp miljö kvalitetsmålet Begränsad klimatpåverkan, se även sverigesmiljomal.se. Källa: RKA har beräknat utsläpp per invånare med data från den Nationella emissionsdatabasen och SCB. Uppgifter för olika undersektorer kan vara osäkra på kommunnivå, se vidare Metodbeskrivning på den Nationella emissionsdatabasens hemsida.

Resultat värde 2018: 3,54, 2019: 3,53 (alla kommuner ovägt medel 2019: 6,73)

ID: N00401

Arvika kommun
Besöksadress: Ö Esplanaden 5, Arvika
Webbplats: www.arvika.se
Tfn: 0570-816 00 (vx)
E-post: arvika.kommun@arvika.se

