

**Plats och tid**

Digitalt sammanträde, Arvika,  
Tisdagen den 14 september 2021, klockan 13:00 – 16:30

**Beslutade ledamöter**

Peter Söderström (S), ordförande  
Lisa Levin (S), 1:e vice ordförande  
Kristina Bengtsson Nilsson (M), 2:e vice ordförande  
Henrik Axelsson (S)  
Jenny Boquist (S), ej §158 - §172  
Jonas Ås (S)  
Sara Andersson (S)  
Zara Hedelin (V)  
Barbara Hinsch (MP)  
Börje Wahlund (M)  
Catarina Leverström (KD)  
Anders Skogberg (SD)  
Jelena Skogberg (SD)  
Maria Rönnehäll (S) ersätter Jenny Boquist (S), §158 - §172  
Henrik Samuelsson (M) ersätter Gösta Frödin (L)  
Mona Smedman (C) ersätter Anders Bergfjord (C)

**Övriga närvarande**

Hans Karlsson, kommundirektör  
Birgitta Jansson, ekonomichef, §149  
Per-Joel Sewelén, verksamhetschef LOS, §150  
Lars-Ove Jansson (S)  
Jan Rülcker (M)  
Lars-Olof Gävert (KD)  
Mattias Thorängen, sekreterare

Justerare  
Justerings plats och tid  
Paragrafer

Zara Hedelin (V) och Anders Skogberg (SD)  
Kommunledningsstabens kansli den 20 september 2021  
§149 - §172

**ANSLAGSBEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ  
Sammanträdesdatum  
Datum då anslaget sätts upp  
Datum då anslaget tas ned

Kommunstyrelsen  
2021-09-14  
2021-09-21  
2021-10-12

Förvaringsplats för protokollet

Närarkivet

Underskrift

\_\_\_\_\_  
Mattias Thorängen

Sekreterare

\_\_\_\_\_  
Mattias Thorängen

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Peter Söderström (S)

Justerare

\_\_\_\_\_  
Zara Hedelin (V)

\_\_\_\_\_  
Anders Skogberg (SD)

## Innehåll

| Ärende                                                                                                                    | Sida |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Månadsrapport.....                                                                                                        | 4    |
| Information från verksamheten Lärande och stöd .....                                                                      | 5    |
| Motion om Rättviksmodellen.....                                                                                           | 6    |
| Motion om kommunens tillgänglighet.....                                                                                   | 7    |
| Motion om etiska riktlinjer.....                                                                                          | 9    |
| Motion om samarbete med föreningar, samfund och kyrkor .....                                                              | 11   |
| Motion om meddelarfrihet i Arvika kommun .....                                                                            | 13   |
| Motion om utbildningssatsning mot våld i nära relationer .....                                                            | 15   |
| Motion om att säkerställa en tydlig ledning och styrning av överförmyndarverksamheten.....                                | 18   |
| Motion om nedtrappning av arbetstid efter en viss ålder och sex timmars arbetsdag med bibehållen lön.....                 | 21   |
| Medborgarförslag om Pokemon go temapark.....                                                                              | 24   |
| Medborgarförslag om belysning på Skasåsbron .....                                                                         | 25   |
| Medborgarförslag om statarlängan på Säterigatan .....                                                                     | 26   |
| Serviceplan för Arvika kommun .....                                                                                       | 27   |
| Förslag till tomtpriser Prästängen, fastigheterna Nattviolen 3-14 .....                                                   | 28   |
| Avstyckning och försäljning, del av Arvika Fröbol 2:3 .....                                                               | 29   |
| Arrendeavtal för lagring av sågspån/flis på Lycke-industriområde.....                                                     | 30   |
| Begäran om tilläggsanslag med anledning av utökad satsning gällande tillfälligt statligt stöd till skolväsendet 2021..... | 31   |
| Karlstads kommun - revidering av reglemente och samverkansavtal den gemensamma drifts-och servicenämnden .....            | 33   |
| Region Värmland, RUN/210319 - Framtida etableringsfunktion i Värmland.....                                                | 34   |
| Värmlands läns Vårdförbund - Årsredovisning 2020 .....                                                                    | 37   |
| Anmälningsärenden .....                                                                                                   | 38   |
| Anmälan av delegeringsbeslut .....                                                                                        | 39   |
| Uppdrag att analysera eventuella behov av ändringar av den politiska organisationen inför ny mandatperiod.....            | 40   |

Paragraf 149

Dnr KS/2021:5

## Månadsrapport

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen tar del av informationen och lägger den med godkännande till handlingarna.

### Sammanfattning

Kommundirektör Hans Karlsson informerar Kommunstyrelsen om aktuellt läge inom kommunen.  
Ekonomichef Birgitta Jansson presenterar skatteunderlagsprognosen.

Paragraf 150

Dnr KS/2021:1

## Information från verksamheten Lärande och stöd

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen tar del av informationen och lägger den godkännande till handlingarna.

### Sammanfattning

Verksamhetschefen Per-Joel Sewelén informerar om verksamheten Lärande och stöd. Detta ses som ett led i den kommunallagsreglerade uppsiktsplikten enligt 6 kap 1 § kommunallagen.

Sewelén informerar om att inflyttningen i nya lokaler har gått bra i Minnesbergsskolan och Sulviks skola. Nya Kyrkebyskolan har flyttat in elever från Haga och Graningeskolans elever har tillfälligt flyttat in i Hagaskolan medan Arvika Fastighets AB åtgärder en felaktig konstruktion.

Sewelén informerar även om omfattande åtgärder av fastigheter som berör Taserudsgymnasiet samt skolorna Styckåsen och Gate. Taserudsgymnasiets lokaler renoveras under full drift.

Arbete pågår med implementering av Barnkonventionen i Verksamheten Lärande och stöd.

Arbetsmiljöverket har nyligen genomfört en inspektion av förskoleverksamheten och resultatet är positivt.

Coronaläget inom verksamheten är stabilt. Smittalen är låga och inom skolan är det en hög vaccinationsgrad bland elever som är 15 år och uppåt. Vaccinationstalet bland unga är näst högst i Värmland efter Hammarö. Skolorna i kommunen bedriver närundervisning.

Det är högt tryck på öppna gruppverksamheter. Öppna förskolan är igång igen. Det finns även hög efterfrågan på andra gruppverksamheter.

På personalfronten konstaterar Sewelén att det är relativt lätt att rekrytera ny personal. Det finns en positiv bild av kommunen bland de yrkesgrupper som efterfrågas inom verksamhetsområdet.

Arvika kommun har sjunkande kostnader för försörjningsstöd jämfört med fjolåret.

Sewelén redogör även för en del utmaningar som verksamheten står inför. Statsbidragen minskar till verksamheten. Det konstateras att det är mycket droger i omlopp i Arvika vilka även medför ökade kostnader för Verksamheten Lärande och stöd relaterade till hög droganvändning. För tillfället ser helårprognosen för hela verksamheten ut att innebära ett underskott.

Paragraf 151

Dnr KS/2021:477

## Motion om Rättviksmodellen

### Sammanfattning

Ärendet utgår.

Paragraf 152

Dnr KS/2021:451

## Motion om kommunens tillgänglighet

### Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige konstaterar att Arvika kommun möter ökad tillgänglighet med en välkomnande reception och med fler digitala kontakter och fler kontaktvägar in till Arvika kommun och dess bolag både för fysiska och digitala möten. Det ligger redan i Kommundirektörens uppdrag att främja en god tillgänglighet till kommunens funktioner för kommunens invånare.

Motionen anses därmed besvarad.

### Reservation

Anders Skogberg (SD) och Jelena Skogberg (SD) reserverar sig mot beslutet.

### Sammanfattning

Sverigedemokraterna har i sin motion exempel på öppettider för Arvika kommuns växel och kundtjänst samt öppettider för Kundservice på Teknik i Väst. Kommuninnevånare som har vanliga arbetstider kl. 7,00–16,00 eller 8,00–17,00 har inga chanser att nå kommunen eller kommunala bolag på sin fritid. För att lösa sina problem eller uträtta ärenden, måste invånarna göra det på sin arbetstid eller ta ledigt från arbetet. Enligt Sverigedemokraterna strider detta mot Arvikas vision "Attraktivare Arvika". Sverigedemokraterna vill att Arvika kommun blir mer tillgängligt för invånarna och yrkar därför på:

*- Att ge kommundirektören i uppdrag att se över möjligheterna att göra Arvika kommun mer tillgängligt för innevånarna, genom tex ha längre öppettider 1–2 gånger i veckan eller genom andra åtgärder.*

### Beslutsunderlag

Kommunledningsutskottets protokoll den 24 augusti 2021, §115

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 30 juli 2021

Sverigedemokraternas motion den 26 april 2021

Kommunfullmäktiges protokoll den 26 april 2021, §70

### Bedömning

Arvika kommun har antagit mål för ökad tillgänglig för att möta medborgaren även via telefon och e-post. Det är viktigt för oss att ha en öppen och aktiv dialog. Alla som kontaktar anställda inom Arvika kommun ska få en god service och ett gott bemötande med hög tillgänglighet.

Arvika kommun möter ökad tillgänglighet genom fler digitala kontakter och fler kontaktvägar in till Arvika kommun och dess bolag både för fysiska och digitala möten. En förändring av arbetstid/öppettid medför en ökad kostnad och ryms inte inom befintlig ekonomisk ram.

Kommunstyrelsen

## Yrkande

Peter Söderström (S) motionen skall anses besvarad samt att meningen *"Det ligger redan i Kommundirektörens uppdrag att främja en god tillgänglighet till kommunens funktioner för kommunens invånare"* skall ersätta den sista meningen i första stycket i förslaget Kommunfullmäktige. Barbara Hinsch (MP) och Henrik Samuelsson (M) yrkar bifall till Peter Söderströms förslag.

Anders Skogberg (SD) och Jelena Skogberg (SD) yrkar på att motionen i skall bifallas.

## Propositionsordning

Ordförande ställer förslagen emot varandra och finner att Kommunstyrelsen stöder Peter Söderströms (S) förslag.

## Omröstningsresultat

Tretton ledamöter stöder Peter Söderströms (S) förslag.

Två ledamöter stöder Anders Skogbergs (SD) och Jelena Skogbergs (SD) förslag.

Paragraf 153

Dnr KS/2021:198

## Motion om etiska riktlinjer

### Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige konstaterar att lagstiftningen och de riktlinjer som finns tillsammans med fullmäktiges uppdrag om antikorrupsionspolicy möter de efterfrågade förslagen och behovet av checklista bedöms underordnat.

En grundförutsättning för trovärdighet och tillit är en öppen och transparent kultur där etik och olika dilemman diskuteras på arbetsplatserna.

Motionen anses besvarad.

### Sammanfattning

Susanne Engstad Clarke KD, föreslår i motion att kommunen utformar riktlinjer med tillhörande checklista angående etik och moral som prioriterar kommuninvånarnas bästa. Alla verksamheter ska följa dessa riktlinjer och denna checklista.

Arvika kommuns servicedeklaration omfattar all personal och utgör en del av det motionären efterfrågar. Där synliggörs vårt medborgarfokus, vår öppenhet och vår skyldighet att ge råd och anvisningar. Deklarationen utgår från förvaltningslagen. Personalidén utgår från våra kärnvärden och anger riktning kring förhållningssätt och bemötande mm.

Förvaltningen bedömer att lagstiftningen och de riktlinjer som finns tillsammans med fullmäktiges uppdrag om antikorrupsionspolicy möter det som efterfrågas i motionen men att behovet av checklista bedöms underordnat.

En grundförutsättning för trovärdighet och tillit är en öppen och transparent kultur där etik och olika dilemman diskuteras på våra arbetsplatser.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsutskottets protokoll den 24 augusti 2021, §116

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 29 juni 2021

Kristdemokraterna motion den 18 februari 2021

Kommunfullmäktiges protokoll den 22 februari 2021, §30

Arvika kommuns servicedeklaration och personalidé

### Bedömning

Det är angeläget att anställda i Arvika kommun är trovärdiga och att andra har tillit till vår organisation och våra tjänster. Här är en god etik en grundförutsättning. För anställda och förtroendevalda i offentlig tjänst ser man speciellt strängt i lagstiftningen på vad gäller exempelvis

Kommunstyrelsen  
muta, misskötsel och jäv.

Både anställda och förtroendevalda har att följa de lagar, riktlinjer, policies och övriga gemensamma anvisningar som finns. När dessa inte följs finns fastställda regler vad som gäller.

- Är det lagligt?
- Är det förenligt med intern policy och värderingar?
- Kan det skada vårt förtroende hos medborgarna och samhället i övrigt?

Arvika kommuns servicedeklaration omfattar all personal och utgör en del av det motionären efterfrågar. Där synliggörs vårt medborgarfokus, vår öppenhet och vår skyldighet att ge råd och anvisningar. Deklarationen utgår från förvaltningslagen. Personalidén utgår från våra kärnvärden och anger riktning kring förhållningssätt och bemötande mm.

Förvaltningen bedömer att lagstiftningen tillsammans med de riktlinjer som finns och uppdraget att ta fram en antikorrupsionspolicy möter det som efterfrågas i motionen och att behovet av checklista bedöms underordnat.

En grundförutsättning för trovärdighet och tillit är en öppen och transparent kultur där etik och olika dilemman diskuteras på arbetsplatserna.

Kommunfullmäktige har tidigare beslutat ge ett uppdrag till förvaltningen att ta fram förslag till antikorrupsionspolicy. Arbetet är under framtagande.

## Yrkande

Peter Söderström (S) yrkar på att motionen skall anses besvarad.

Jelena Skogberg (SD) yrkar på att motionen i skall bifallas.

## Propositionsordning

Ordförande ställer förslagen emot varandra och finner att Kommunstyrelsen stöder Peter Söderströms (S) förslag.

## Omröstningsresultat

Tretton ledamöter stöder Peter Söderströms (S) förslag.

Två ledamöter stöder Jelena Skogbergs (SD) förslag.

Paragraf 154

Dnr KS/2020:1126

## Motion om samarbete med föreningar, samfund och kyrkor

### Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige bedömer att pågående och etablerat samarbetet med ideella sektorn för ökade möjligheter till möten mellan människor och en meningsfull fritidssysselsättning fungerar väl. Även andra kommunala verksamheter samverkar med ideella sektorn och arbetar utifrån ett individanpassat arbetssätt med eleven, kunden och klienten i fokus.

Motionen anses besvarad.

### Sammanfattning

I sin motion lyfter Susanne Engstad Clarke (KD) att kommunen behöver göra mer för att förebygga ensamhet och ensamhetsrelaterad ohälsa genom att utse en kontaktperson och starta samarbete med ideella sektorn samt att lokalisera och kartlägga vilka som har behov av samtal och/eller umgänge i olika former. Via Kultur och Fritid, och även andra kommunala verksamheter, sker idag en omfattande samverkan med ideella sektorn för att möjliggöra och ge förutsättningar för en meningsfull fritidssysselsättning, samvaro och sociala kontakter.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsutskottets protokoll den 24 augusti 2021, §117

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 9 juni 2021

Motion från Susanne Engstad Clarke (KD), den 29 november 2021

Kommunfullmäktiges protokoll den 30 november 2020, §210

### Bedömning

Det finns många aktörer inom den ideella sektorn där föreningar, kyrkor och samfund och andra organisationer gör stora insatser för invånare och bidrar till meningsfull fritidssysselsättning, samvaro och sociala kontakter. Kultur och Fritid arbetar med att möjliggöra och stötta föreningslivet, sociala föreningar, studieorganisationer, idrottsföreningar, pensionärsföreningar, kulturföreningar, hembygdsföreningar etc, och civilsamhällets aktörer. Utgångspunkten är ett helhetsperspektiv i arbetet med stöd för ökade möjligheter till meningsfull fritid för alla i Arvika kommun- ett salutogent förhållningssätt med folkhälsoperspektiv.

Samverkan sker även med såväl andra kommunala som regionala verksamheter för ökade möjligheter till möten mellan människor. Kommunen stöttar föreningar att utveckla och tillgängliga mötesplatser för olika intresseområden t ex Sågudden, Rackstad museet, Idrottsplats Vik, olika samlingslokaler runt om i kommunen etc. Biblioteket, Sim- och sporthallen, Konsthallen och Ritz är mötesplatser med verksamheter och projekt för alla. Exempelvis kan nämnas lovaktiviteter för skoledig, Bibliotekets Skaparverkstad, studiecirkelverksamhet, programaktiviteter, Hälsokul för vuxna med funktionsvariationer.

Kommunstyrelsen

Det pågår även olika satsningar på projekt som riktar sig till olika målgrupper och vars syfte är att människor ska träffas och umgås och bidra till folkhälsan. Hit hör exempelvis det pågående projektet "Familjekompis" som Arvika kommun deltar i. Detta projekt som drivs via studieförbundet Bilda går ut på att bygga vänskap genom familjeupplevelser och skapa meningsfulla relationer genom att det ger etablerade och nya svenska familjer möjlighet att lära känna varandra, öka förståelsen mellan människor. Det är viktigt att stötta föreningslivet i deras interna och externa arbete och uppmuntra till ökad samverkan mellan fler aktörer t ex nybildade föreningar inom sociala området kopplas samman med etablerade för kontaktytor, samverkan och mervärde för fler. Kontakt med föreningslivet har Kultur och fritid ansvar för.

Även kommunala verksamheter inom Lärande och Stöd och Vård och Omsorg har kontakt med föreningslivet och arbetar utifrån ett individanpassat arbetssätt med eleven, kunden och klienten i fokus.

Paragraf 155

Dnr KS/2020:1203

## Motion om meddelarfrihet i Arvika kommun

### Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige beslutar att Kommunförvaltningen ges i uppdrag att utreda organisation och resursbehov för införande av en visselblåsarfunktion, gärna i samverkan med andra kommuner.

Motionen bifalls.

### Reservation

Anders Skogberg (SD) och Jelena Skogberg (SD) inkommer med skriftlig reservation.

### Sammanfattning

Moderaterna genom Henrik Samuelsson och Kristina Bengtsson Nilsson föreslår i motion att det införs ett anonymt system för visselblåsare för anställda i Arvika kommun.

En utgångspunkt för en välmående organisation är att klimatet och kulturen hos medarbetarna är tillåtande och att svåra dilemman diskuteras och att eventuella missförhållanden är en del av diskussionen. Till detta kopplas regelverk, behörighetsnivåer, internkontroll mm som har sin grund i de risk- och sårbarhetsanalyser som finns etablerade i kommunen. Arvika kommun använder dessa verktyg vilket bidrar till en god arbetsmiljö.

I nuläget är det frivilligt att införa en särskild rapporteringskanal för anställda som vill anmäla missförhållanden. Det stöd som finns är grundlagens regler om meddelarskydd, meddelarfrihet och efterforskningsförbud. Meddelarfrihet innebär att det är fritt att lämna uppgifter för publicering i tryckt skrift. Den är i sig inskränkt vad avser brott mot rikets säkerhet och uppsåtligt oriktigt utlämnande av hemlig handling. I lag (2016:749) om särskilt skydd för repressalier för arbetstagare som slår larm om missförhållanden ges anställda rätt till skadestånd om de utsätts för vissa repressalier.

Regeringen har under våren 2021 fattat beslut om en proposition om genomförande av EU:s visselblåsardirektiv. Skyddet för den som larmar om missförhållanden på sin arbetsplats ska stärkas. Gäller både privat och offentlig sektor och ersätter dagens visselblåsarlag. Verksamheter med 50 arbetstagare och fler blir skyldiga att införa en intern rapporteringskanal så att arbetstagare kan slå larm. Den nya lagen beräknas träda i kraft den 17 december 2021.

En organisation för rapportering behöver tillskapas och möjligheten till samverkan med en eller flera kommuner behöver utredas.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsutskottets protokoll den 7 september 2021, §129

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 15 juni 2021

Motion om meddelarfrihet i Arvika kommun den 29 december 2021

Kommunstyrelsen

Kommunfullmäktiges protokoll den 25 januari 2021, §10

## Yrkande

Henrik Samuelsson (M), Kristina Bengtsson Nilsson (M) och Lisa Levin (S) på att motionen i skall bifallas.

Anders Skogberg (SD) yrkar på att motionen i skall avslås.

## Propositionsordning

Ordförande ställer förslagen emot varandra och finner att Kommunstyrelsen stöder Henrik Samuelssons (M), Kristina Bengtsson Nilssons (M) och Lisa Levins (S) förslag.

## Omröstningsresultat

Tretton ledamöter stöder Henrik Samuelssons (M), Kristina Bengtsson Nilssons (M) och Lisa Levins (S) förslag.

Två ledamöter stöder Jelena Skogbergs (SD) förslag.

Paragraf 156

Dnr KS/2021:452

## Motion om utbildningssatsning mot våld i nära relationer

### Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige beslutar att motionens första att-sats, avseende att Arvika kommun arrangerar så att samtliga anställda kan ta del av en introduktionskurs om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer, skall bifallas.

Kommunfullmäktige beslutar att motionens andra att-sats, avseende att Arvika kommun genomför särskilda utbildningsinsatser mot unga, skall anses besvarad.

### Sammanfattning

Zara Hedelin (V) m.fl. inkommer med en motion om att Arvika kommun arrangerar så att samtliga anställda kan ta del av en introduktionskurs om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer, samt att Arvika kommun genomför särskilda utbildningsinsatser mot unga, där unga ges kunskap kring t.ex. samtyckeslagen men också olika instanser i samhället som kan hjälpa både tjejer och killar.

I Kommunfullmäktige den 28 juni 2021, § 106 Strategisk plan och budget, beslutades att ett mål i strategisk plan ska vara att Arvika kommun ska arbeta förebyggande för att förhindra mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation. Under de närmsta tre åren ska alla medarbetare i kommunkoncernen genomföra en webbkurs om våld.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsutskottets protokoll den 7 september 2021, §131

Zara Hedelins m.fl. (V) motion den 26 april 2021

Kommunfullmäktiges beslut KF § 71 den 26 maj 2021

Lärande och stöds tjänsteskrivelse den 10 maj 2021

### Bedömning

Våld mot närstående är ett av våra mest allvarliga folkhälsoproblem. Försäkringskassan har identifierat det som en av de viktigaste frågorna för kommunerna i landet att jobba med. Här finns ett stort mörkertal, bara 20-25 procent av allt våld anmäls.

Våld mot närstående har blivit ett större problem under pandemin. I Rapporten Skuggpandemin. Betydligt fler utsatt för våld i hemmet under 2020 som organisationen Huskourage gett ut under våren 2021 presenteras en sammanställning av vad myndigheter och organisationer som arbetar med frågan om mäns våld mot kvinnor, och våld mot närstående, rapporterat om i samband med pandemin. Det som går att uttyda ur statistiken är att det 2020 anmäldes 16 461 misshandelsfall mot kvinna i en närstående relation. 2019 var det 14 261 anmälningar. Det innebär en ökning på 15,4 procent mellan åren 2019 och 2020.

Att vara utsatt för våld i nära relation, eller att ha bevittnat våld som barn eller själv varit utsatt som

Kommunstyrelsen

barn, ger nedsatt arbetsförmåga och leder många gånger till psykisk ohälsa. Arvika kommun har höga sjuktal, framför allt bland kvinnor. Att utbilda både chefer och medarbetare i att se signaler och våga prata om frågan är viktigt.

I Kommunfullmäktige den 28 juni 2021, § 106 Strategisk plan och budget, beslutades att ett mål i strategisk plan ska vara att Arvika kommun ska arbeta förebyggande för att förhindra mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation. Under de närmaste tre åren ska alla medarbetare i kommunkoncernen ha genomfört en webbkurs om våld som genomförs av Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK) vid Uppsala universitet. NCK har regeringens uppdrag att höja kunskapen nationellt, om våld i nära relation.

Inom Lärande och stöd, Individ- och familjeomsorgen pågår utbildning inom området våld i nära relation både via NCK och andra utbildningar.

Barnafrid är ett nationellt kunskapscentrum vid Linköpings universitet som har ett regeringsuppdrag att sprida kunskap om våld och andra övergrepp mot barn. Ifo har två utbildare som genomför Barnafrids basprogram. Det är två halvdagar med utbildare vilket kompletteras med webbutbildning en halvdag. All personal inom IFO ska genomgå denna.

FREDA är en standardiserad bedömningsmetod att använda i arbetet mot våld i nära relation. Både att upptäcka våld och att bedöma behov av skydd och stöd i arbetet med personer som utsätts för våld i nära relation. Socialstyrelsen har tagit fram FREDA efter ett uppdrag från regeringen. IFO har utbildare i FREDA och genomför löpande utbildning vid några tillfällen per år. All personal inom IFO ska genomgå denna.

Från och med den 1 augusti 2021 kommer det åligga socialnämnden att ansvara för arbetet med våldsutövare, vilket regleras i 5 kap. 11 a § SoL:

*"Till socialnämndens uppgifter hör att verka för att den som utsätter eller har utsatt närstående för våld eller andra övergrepp ska ändra sitt beteende. När socialnämnden fullgör uppgiften ska nämnden särskilt beakta säkerheten för den som utsätts eller har utsatts för våld eller andra övergrepp och dennes närstående."*

Utifrån detta kommer den personal inom ifo som arbetar med insatser att behöva ytterligare utbildning utöver dessa tre delar.

SKR har under 2021 till 2023 en kvinnofridsatsning som riktar sig till socialtjänst, HSL, skola och arbetsgivare i kommuner och regioner. På SKR:s hemsida finns ett kunskapsstöd för chefer. Där finns också material att använda på APT.

Den första juli 2018 fick Sverige en samtyckeslag. Det är en modernisering av sexualbrottslagstiftningen som gör det tydligt att varje människa har en ovillkorlig rätt till personlig och sexuell integritet. För att lagen ska få effekt krävs det att alla förstår vad samtycke är och vad det innebär att praktisera samtycke i vardagen. En viktig del i det arbetet är den nya läroplansändringen i kunskapsområdet som idag kallas sex och samlevnad. Det nya namnet blir sexualitet, samtycke och relationer. Beslutet gäller alla skolformer och förändringarna ska tillämpas från höstterminen 2022. Så även i Arvika.

Kommunstyrelsen

**Yrkande**

Kristina Bengtsson Nilsson (M) yrkar på att Kommunledningsutskottets förslag skall bifallas.

Paragraf 157

Dnr KS/2020:568

## Motion om att säkerställa en tydlig ledning och styrning av överförmyndarverksamheten

### Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige styr överförmyndarnämndens åtagande via reglemente och nämnden har upprättat delegationsordning som anger ram för hur beslut fattas och på vilken nivå. Verksamhetsplan(nämndplan) med mål finns och inom förvaltningen är organisation, ekonomi, HR, styrning och ledning tydligt definierade. Budget- och uppföljningsprocessen leds av budgetberedning och kommunstyrelse inför fullmäktigebeslut och där är både förtroendevalda från nämnden och berörda tjänstepersoner delaktiga. Fullmäktige delar överförmyndarnämndens bedömning att en organisation där verksamheten inordnas under nämnden i nuläget inte har några effekter på verksamheter. En framtid möjlighet är en återgång till den nämndorganisation som fanns före 2007 och som i så fall berör hela nämndstrukturen och en uppdelning av förvaltningen.

Motionen avslås.

### Sammanfattning

Kommunfullmäktige behandlade den 10 maj 2021 svar på motion från Moderater, Kristdemokrater och Liberaler om ledning och styrning av överförmyndarverksamheten. Fullmäktige beslutade återremittera ärendet, s k minoritetsåterremiss och Moderaterna inkom med en motivering/yrkande att svaret inte svarar upp mot motionens intention.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsutskottets protokoll den 7 september 2021, §132

Tjänsteskrivelse den 29 januari 2021 och tjänsteskrivelse den 17 augusti 2021

Motion den 8 maj 2020

Kommunfullmäktiges protokoll den 26 april 2021, §60

### Bedömning

Det svar som utformats i tidigare tjänsteskrivelse utgår från partiernas attsatser i motionen.

Punkt 1 i attsats: Att överförmyndarnämnden inordnas direkt underställd överförmyndarnämnden och leds av verksamhetschef.

Svar: Kommunens organisering framgår av tjänsteskrivelse. All personal finns inom förvaltningen och har uppdrag riktade till olika delar av den politiska organisationen.

Punkt 2 i attsats: Att överförmyndarnämnden ges ett tydligt uppdrag av kommunfullmäktige att i nämndplan eller motsvarande formulera nämndens uppdrag till kommunstyrelsen och dess förvaltning samt vilka mål som ska uppnås.

Kommunstyrelsen

Svar Attsatsen är inte helt enkel att tolka och i tjänsteskrivelsen har ett svar formulerats utifrån en tolkning av attsatsen. Fullmäktige fastställer både politisk organisation och förvaltningsorganisation. Fullmäktige fastställer reglementen och strategisk plan. Kommunstyrelsen har uppsiktsplikt. Förvaltningen arbetar i processer, HR, arbetsmiljö, budget. Se tidigare svar i tjänsteskrivelse.

Punkt 3 i attsats: Att i de fall utredningen finner andra möjligheter att uppnå tydlighet i ansvarsförhållanden samt ledning och styrning dessa redovisas.

Svar: I tjänsteskrivelsen redovisas organisation, ledning/styrning, lagstiftning, processer, tillsyn. Nuvarande organisation tillgodoser tydlighet i ansvarsfördelning och att ledning och styrning säkerställs.

I sitt yrkande om återremiss tar M upp:

Punkt 1: Hur säkerställer kommunstyrelsen att överförmyndarkansliets sakkunskap och bemanning löpande värderas och är ändamålsenligt dimensionerad när beslut tas kring resurser och kompetens?

Svar: Dessa frågor hanteras i våra HR- och budgetprocesser, exempelvis kravspecifikationer vid rekrytering, utvecklingssamtal, säkerställa löpande kompetensbehov och chefsuppgifter. I samband med informationstillfällen, budgetprocesser och uppföljningsprocesser så har kommunstyrelsen insyn och delaktighet.

Punkt 2: Nämnden tar fram en verksamhetsplan. När och på vilket sätt beslutar kommunstyrelsen att acceptera uppdraget?

Svar: Här är en tolkning av frågan. Antagligen avses kommunstyrelsens beredning av strategisk plan (överförmyndarnämnden) och beslut om verksamhetsplan för Kommunledningsstaben, där både nämndens behov och personalbehoven säkerställs. I övrigt styr fullmäktiges reglemente som ger nämnden uppdrag att hantera den lagstiftning som rör nämndens ansvarsområde.

Punkt 3: Nämndens målsättningar ska verkställas inom kommunstyrelsens ansvar för drift. Vilket ansvar har kommunstyrelsen om uppsatta målsättningar inte infrias och vilket ansvar har nämnden?

Svar: Nämndens mål följs upp i delårsrapport och årsredovisning och fullmäktige beslutar. Till dessa dokument rapporterar både Kommunledningsstaben och nämnden sina resultat. Kommunstyrelsen bereder både Kommunledningsstabens resultat och överförmyndarnämndens resultat och ytterst har fullmäktige ansvaret.

Punkt 4: Om nämnden är ansvarig för måluppfyllelse vilket inflytande har då nämnden för att kunna påverka måluppfyllelsen.

Svar: Nämnden arbetar fram sina mål och har fullt inflytande i arbetet och fullmäktige fastställer målen. I budgetprocessen framför nämnden sina behov och där har Kommunledningsstaben dialog och samma möjlighet att redovisa personalbehov. Kommunstyrelsen bereder fullmäktiges beslut både vad avser verksamhetsplaner, strategisk plan och årsredovisning.

Punkt 5: Finns andra aspekter och åtgärder som skulle kunna öka transparensen och tydligheten.

Svar: Exempel på sådana åtgärder kan vara ökad dialog mellan kommunstyrelsen och nämnderna

Kommunstyrelsen

I övrigt hänvisas till förslag till beslut i tjänsteskrivelse den 29 januari 2021.

Paragraf 158

Dnr KS/2021:183

## Motion om nedtrappning av arbetstid efter en viss ålder och sex timmars arbetsdag med bibehållen lön

### Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige beslutar att motionen är besvarad med hänvisning till beskrivningen i sammanfattningen.

### Sammanfattning

Karina Nykvist (V) föreslår i en motion att Arvika kommun beviljar all personal inom omsorgssektorn som frivilligt ansöker om att gå ner i arbetstid enligt modellen "80-90-100". Dessutom att en process påbörjas om att införa sex timmars arbetsdag med bibehållen lön för sjuksköterskor. Personalavdelningen föreslås presentera en plan i kommunfullmäktige för när ovan beskriva åtgärder kan påbörjas och hur de kontinuerligt ska utvärderas. Förslagsställaren hänvisar till att ohälsotoalet och behov av åtgärder diskuteras. Förslagets syfte är att undvika lidande för sjukskrivna, kompetensförlust, kvalitetssäkring och stora kostnader som blir konsekvenser av sjukskrivningar.

Kommunfullmäktige har den 22 februari 2021, KF § 29 remitterat motionen till Kommunstyrelsen för beredning.

Verksamheten bedömer att förslagen sannolikt kommer att innebära ökade kostnader för kommunen och behov av att rekrytera fler medarbetare. Kommunen står inför flera framtida utmaningar varav några är det ekonomiska läget och behov av att rekrytera personal med rätt kompetens. Om det finns skäl till att arbeta vidare med ärendet föreslås att HR-chefen får i uppdrag att tillsammans med kommunens verksamhetschefer utreda förslaget vidare.

### Beslutsunderlag

Vård och omsorgs tjänsteskrivelse den 10 augusti 2021

Karina Nykvist (V)) motion den 16 januari 2021

Kommunfullmäktiges protokoll den 22 februari 2021, § KF 29

### Bedömning

Karina Nykvist (V) föreslår i en motion att Arvika kommun beviljar all personal inom omsorgssektorn som frivilligt ansöker om att gå ner i arbetstid enligt modellen "80-90-100". Dessutom att en process påbörjas om att införa sex timmars arbetsdag med bibehållen lön för sjuksköterskor. Personalavdelningen föreslås presentera en plan i kommunfullmäktige för när ovan beskriva åtgärder kan påbörjas och hur de kontinuerligt ska utvärderas.

Modellen "80-90-100" innebär att äldre personal ges möjlighet att trappa ner arbetstiden. Det blir på så sätt en mjukare övergång till pensioneringen och kompetensöverföring kan ske under en längre period. Personalen arbetar 80 % och får 90 % av heltidslön. Tjänstepensionen tjänas in till 100 % som

Kommunstyrelsen

om sysselsättningsgraden vore oförändrad. Viktigt att beakta de konsekvenser som kan påverka pensionen. Modellen syfte är att stimulera till ett längre yrkesliv.

Undertecknade har i samband med uppskattning av kostnaderna utgått från anställda inom Vård och omsorgs hemtjänst samt sjuksköterskeenheter. Ohälsotalet ligger på en relativt hög nivå inom hemtjänsten och i motionen nämns ohälsotalet som en faktor samt sjuksköterskesituationen. I underlaget finns det 16 anställda som fyller 64 år eller mer år 2022. Om alla skulle välja att ansöka om att gå ner i arbetstid skulle det innebära en kostnad på drygt 2,6 miljoner kronor. Summan inkluderar att verksamheten sannolikt behöver täcka upp den arbetstid som anställda går ner i tid.

Runt år 2015 var sex timmars arbetsdag nytt på arbetsmarknaden. Sex år senare har få tagit försöken med arbetstidsförkortning vidare och det politiska stödet är svagt. Resultaten hittills i mätbara fakta är att det blev flera nyanställda, något färre sjukskrivningar och flera miljoner kronor dyrare för skattebetalarna. De anställda är nöjda med färre arbetade timmar per vecka men samma lön. Studier visar att de som jobbar kortare dagar mår bättre och sover lite mer. Däremot tycks det inte enligt forskning som om sjukskrivningarna minskar särskilt mycket. Kommunal driver inte frågan om kortare arbetstid i dagsläget, eftersom det krockar med målet att få till heltid för alla som vill.

Idag är det inom Vård och omsorg budgeterat för sjuksköterskorna en kostnad som ska täcka 44,9 årsarbetare. Det innebär en kostnad på cirka 607 tkr/årsarbetare, vilket blir ca 27,2 miljoner kronor exklusive budget för semestervikarier och sjukvikarier samt OB ersättning. En arbetstidsförkortning kräver sannolikt en förstärkning motsvarande 25 % för att täcka upp behovet. Detta innebär ett behov av totalt 56,1 årsarbetare till en kostnad motsvarande cirka 34 miljoner kronor. En ökning motsvarande 6,8 miljoner kronor för att uppnå grundbemanning.

Ovan beskrivs några effekter som sex timmars arbetsdag har gett där man har testat arbetstidsförkortning. I underlaget uppskattas också kostnaderna om kommunen skulle införa arbetstidsförkortning eller 80-90-100 modellen. Om det utifrån ärendets beskrivning finns skäl att utreda förslaget ytterligare föreslås att HR-chefen ges i uppdrag att utreda detta vidare tillsammans med kommunens verksamhetschefer.

## Yrkande

Henrik Samuelsson (M), Kristina Bengtsson Nilsson (M), Mona Smedman (C) och Anders Skogberg (SD) yrkar på att motionen i skall avslås.

Zara Hedelin (V) och Jonas Ås (S) yrkar på att motionen skall anses besvarad.

## Propositionsordning

Ordförande ställer förslagen emot varandra och finner att Kommunstyrelsen stöder Zara Hedelins (V) och Jonas Ås (S) förslag om att motionen skall anses besvarad.

Anders Skogberg (SD) begär votering.

Ordförande finner efter votering att Kommunstyrelsen stöder Zara Hedelins (V) och Jonas Ås (S) förslag om att motionen skall anses besvarad.

Kommunstyrelsen

## Omröstningsresultat

Sju ledamöter stöder Henrik Samuelssons (M), Kristina Bengtsson Nilssons (M), Mona Smedmans (C) och Anders Skogbergs (SD) förslag.

Åtta ledamöter stöder Zara Hedelins (V) och Jonas Ås (S) förslag.

Paragraf 159

Dnr KS/2021:527

## Medborgarförslag om Pokemon go temapark

### Förslag till nästa instans

Arvika kommun tackar för förslagsställarens engagemang och de synpunkter som lämnats i medborgarförslaget.

Kommunfullmäktige konstaterar att det är en rolig tanke med temaparker och det kräver planering, intressenter, affärsanalyser och marktillgång. I mindre skala genom föreningsinsatser och en mindre budget kan man skapa attraktion för våra barn och unga i Arvika. Det kan vara alternativ som ligger i linje med förslaget.

### Sammanfattning

Malin Kristoffersson föreslår i medborgarförslag att det tillskapas en Pokemon Go temapark i kommunen. Det tilltalar barn och många fler och lockar till rörelse.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsutskottets protokoll den 24 augusti 2021, §118

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 23 juni 2021

Medborgarförslag den 4 maj 2021

Kommunfullmäktiges protokoll den 31 maj 2021, §89

### Bedömning

Tanken om en temapark har förslagsställaren fått utifrån intressen i sin omgivning och utifrån förslaget om en Muminpark i Karlstad. Initiativen om Muminpark förutsatte en intressent/företagare som kunde finansiera och driva parken och en plats och planering. Nu är planerna skrinlagda. Skulle kommunen planera för någon typ av temapark så behöver vi utreda förutsättningarna för det genom att lära mer om branscher och också säkerställa mark och genomföra den fysiska planering som krävs. Det finns mindre parker som iordningställt i Värmland i föreningsregi och med små budgetar. Det kan vara alternativ att se på som ligger i linje med förslaget.

Paragraf 160

Dnr KS/2020:1156

## Medborgarförslag om belysning på Skasåsbron

### Förslag till nästa instans

Arvika kommun tackar för förslagsställarens engagemang och de synpunkter som lämnats i medborgarförslaget.

Kommunfullmäktige konstaterar att Arvika kommun har inte rättighet över Trafikverkets väg och kan inte utföra förslagsställarens förslag om belysning. Förslagsställaren hänvisas till Trafikverket med förslaget gällande belysning av Skasåsbron.

### Sammanfattning

Anders Nyborg inkommer med förslag om att belysa Skasåsbron. Skasåsbron är Värmlands längsta bro och förslaget är att sätta upp energisnål ledbelysning som också kan ändra färg vid olika årstider och högtider. Förslagsställaren skriver också att många bilder då kommer tas på bron, läggas upp i sociala medier och ge kommunen gratis reklam.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsutskottets protokoll den 24 augusti 2021, §119

Medborgarförslag den 6 december 2020

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 7 december 2020

Kommunfullmäktiges protokoll den 14 december 2020, §225

### Bedömning

Väg 175 är en statlig väg och beslut gällande dess utformning är Trafikverkets ansvar. Arvika kommun har endast befogenhet att åtgärda kommunens vägar och gator och hänvisar till Trafikverket angående förslaget.

Paragraf 161

Dnr KS/2021:553

## Medborgarförslag om statarlängan på Säterigatan

### Förslag till nästa instans

Arvika kommun tackar för förslagsställarens engagemang och de synpunkter som lämnats i medborgarförslaget.

Kommunfullmäktige beslutar att förvaltningen ges i uppdrag att utreda om byggnaden kan bevaras och om möjligheter finns att dokumentera byggnadens historia.

### Sammanfattning

Hasse Oskarsson har undersökt omständigheterna runt en byggnad på Säterigatan benämnd statarlängan. I ett medborgarförslag berättar förslagsställaren om byggnadens historia och om behovet av ställningstagande till om byggnaden ska finnas kvar och också om det finns intresse att skriva om byggnadens lokalhistoria.

Kommunen äger byggnaden och har precis som förslagsställaren beskriver ansvar för beslut om byggnaden kan återställas och i så fall till vilket användningsområde. De historiska uppgifter som framkommer i förslaget är intressanta och kan ingå i en framtida dokumentation.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsutskottets protokoll den 24 augusti 2021, §120

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 29 juni 2021

Medborgarförslag den 4 maj 2021

Kommunfullmäktiges protokoll den 31 maj 2021, §91

Paragraf 162

Dnr KS/2021:523

## Serviceplan för Arvika kommun

### Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige antar framtaget förslag till serviceplan för Arvika kommun.

### Sammanfattning

I enlighet med riktlinjer för RSP – Regionala Serviceprogrammet - har en serviceplan för Arvika kommun tagits fram. Denna serviceplan ersätter varuförsörjningsplanen från 2013.

Det regionala serviceprogrammet rör kommersiell service och omfattar idag dagligvaror, drivmedel, post- och pakettjänster, apotekstjänster och betaltjänster. Sedan 2019 ansvarar Region Värmland för RSP. Syftet med RSP är ett tillväxtmotiv. Grundläggande service är en förutsättning för jobb och tillväxt i hela landet. Kommersiell och offentlig service har stor betydelse för att skapa miljöer där det är attraktivt att bo och arbeta, starta och driva företag samt turista. Målgrupperna för serviceplanen är boende, företag, föreningar och besökare. Flera olika stödformer styrs av RSP bl a investeringsstöd för kommersiell service, särskilt driftstöd för dagligvarubutiker, servicebidrag, hemsändningsbidrag, rådgivningsinsatser, stöd för betaltjänstombud, utvecklingsprojekt inom Lokala servicelösningar och utvecklingsprojekt inom betaltjänstområdet.

Den framtagna serviceplanen ger en nulägesbeskrivning av hur kommersiell och offentlig service på landsbygden ser ut idag och ska ligga till grund för arbete för att bibehålla befintlig service men också för att utveckla och förbättra service på landsbygden. Serviceplanen ska ses som ett levande dokument som löpande uppdateras och förbättras i enlighet med uppdateringar inom det regionala serviceprogrammet.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsutskottets protokoll den 7 september 2021, §133

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 17 maj 2021

Serviceplan för Arvika kommun

Kommunfullmäktiges protokoll den 28 juni 2021, §116

### Bedömning

Kommunens varuförsörjningsplan, antagen av Kommunfullmäktige år 2013, behöver aktualiseras enligt riktlinjerna i Regionala Serviceprogrammet, RSP.

Paragraf 163

Dnr KS/2021:658

## Förslag till tomtpriser Prästängen, fastigheterna Nattviolen 3-14

### Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige beslutar att anta tomtpriser för bostadsområde på Prästängen, inom kvarteret Nattviolen, enligt tillhörande PM.

### Sammanfattning

Arvika kommuns nyaste bostadsområde på Prästängen, inom kvarteret Nattviolen är i full gång att växa fram. Det planeras för 12 nya villafastigheter och försäljningsstart beräknas till tidig vår/vinter 2022. Kommunledningsstaben har tagit fram ett förslag på tomtpriser för området. Förslag på tomtpris för fastigheterna Nattviolen 3-14 är 425 000 kronor.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsutskottets protokoll den 24 augusti 2021, §122

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 6 juli 2021

PM-tomtpriser bostadsområde inom Prästängen, kvarteret Nattviolen den 6 juli 2021

Kartbilaga den 6 juli 2021

Paragraf 164

Dnr KS/2021:680

## Avstyckning och försäljning, del av Arvika Fröbol 2:3

### Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige beslutar att

1. Godkänna upprättat köpekontrakt för försäljning av markområde om 12 327 kvm till Urban Smolman för en köpeskilling 25 kr/kvm.
2. Uppdra till Kommunstyrelsens ordförande Peter Söderström och mark- och exploateringsingenjör Jenny Wärnevall att underteckna köpehandlingarna.

### Sammanfattning

Urban Smolman har inkommit med en förfråga om att få köpa mark samt ekonomibyggnader inom fastigheten Arvika Fröbol 2:3. Markförsäljning har förhandlats och förslag till köpekontrakt har tagits fram som innebär att Urban får köpa ca 12 327 kvm av fastigheten Arvika Fröbol 2:3 samt därtill hörande ekonomibyggnader inom detta markområde. Köpeskillingen är 25 kr/kvm.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsutskottets protokoll den 24 september 2021, §123

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 23 juli 2021

Förslag till köpekontrakt

Kartbilagor

Paragraf 165

Dnr KS/2021:677

## Arrendeavtal för lagring av sågspån/flis på Lycke-industriområde

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. Godkänna förslag till tilläggsavtal gällande anläggningsarrende inom Lycke-industriområde.
2. Uppdra till kommunstyrelsens ordförande Peter Söderström och mark- och exploateringsingenjör Jenny Wärnevall att underteckna avtalet om tillägg gällande anläggningsarrende.

### Sammanfattning

Västvärmlands LBC AB har idag ett anläggningsarrende gällande verksamhet för flisupplag på fastigheten Sinclair 12, inom Lycke industriområde. Avtalet gäller fram till och med 2025-06-30. Förfrågan har inkommit om att förlänga avtalstiden och ett tillägg till gällande anläggningsarrende har därför tagits fram. Förlängningen av avtalstiden önskas göras för framtida verksamhetsplanering fram tills 2030.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsutskottets protokoll den 24 augusti 2021, §124

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 14 juli

Förslag på tilläggsavtal till gällande anläggningsarrende

Kartbilagor

Gällande avtal för anläggningsarrende

Paragraf 166

Dnr KS/2021:712

## Begäran om tilläggsanslag med anledning av utökad satsning gällande tillfälligt statligt stöd till skolväsendet 2021

### Förslag till nästa instans

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige att verksamheten Lärande och stöd tilldelas ytterligare resurser för år 2021 om 567 451 kronor. Resurserna ska fördelas proportionellt utifrån antalet barn och unga i åldern 6–19 år. Beloppet omförs från finansförvaltningen till verksamheten Lärande och stöd.

### Sammanfattning

Skolverket har beslutat om medel för en utökad satsning avseende tillfällig förstärkning av statligt stöd till skolväsendet 2021. Medlen är en ökning med ytterligare 250 000 000 kr avseende det uppdrag om att fördela 1 000 000 000 kr som Skolverket beslutade om den 28 januari 2021 enligt tidigare regleringsbrev.

Beslutet om fördelning och utbetalning fattas utifrån Skolverkets regleringsbrev. Där framgår att Skolverket ska betala ut högst 250 000 000 kronor till landets kommuner i syfte att bidra till goda förutsättningar för kommunerna att säkerställa barn och elever den utbildning de har rätt till, trots covid-19-pandemin. Medel ska fördelas proportionellt utifrån antalet barn och unga i åldern 6–19 år i kommunen. Medel ska fördelas under 2021 och ska användas till insatser i kommunal och enskild verksamhet i skolväsendet.

I beslutet från Skolverket framkommer det att Arvika kommun kommer att erhålla 567 451 kr i stöd år 2021 med anledning av den ökade satsningen gällande tillfälligt statligt stöd till skolväsendet. Stödet har fördelats proportionellt utifrån antalet barn och unga i åldern 6–19 år i riket. Bidraget uppgår år 2021 till 146 kr per barn och unga i åldern 6–19 år.

Kommunen bestämmer själv utifrån sina aktuella behov hur medlen ska fördelas. Medlen kan användas för insatser i hela skolväsendet. Kommunernas bidrag till enskilda huvudmän ska beräknas efter samma grunder som kommunen tillämpar vid fördelning av resurser till den egna verksamheten av motsvarande slag.

Rådet för kommunal redovisning har i ett förtydligande klassificerat den tillfälliga förstärkningen av statligt stöd till skolväsendet år 2021 (skolmiljarden) som ett generellt statsbidrag i den externa redovisningen.

Då bidraget betalas ut till kommunen centralt, behöver ett beslut fattas i Kommunfullmäktige om att verksamheten Lärande och stöd tilldelas ett tilläggsanslag för år 2021 om 567 451 kr.



Paragraf 167

Dnr KS/2021:678

## Karlstads kommun - revidering av reglemente och samverkansavtal den gemensamma drifts-och servicenämnden

### Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige beslutar att:

- 1) Förslag till reviderat reglemente för gemensam drifts- och servicenämnd godkänns och gäller från 1 januari 2022.
- 2) Förslag till reviderat avtal för samverkan för drifts- och servicenämnd godkänns och gäller från 1 januari 2022.
- 3) Förslag till en ökning av medlemsavgiften med 10 000 kronor till 76 500 kronor för respektive part godkänns och gäller från den 1 januari 2022. Medlemsavgiften räknas upp med årligt index enligt reglemente och avtal för samverkan. Kostnadsökningen finansieras inom Kommunledningens ram.

### Sammanfattning

Den gemensamma drifts-och servicenämndens reglemente och samverkansavtal har reviderats mot bakgrund av namnbyte för en av parterna samt att mindre justeringar har gjorts i syfte att säkra att nämnden kan åta sig uppdrag utifrån den samtid den agerar i. Mot bakgrund av detta behöver varje part i den gemensamma nämnden fatta beslut om nytt reglemente och samverkansavtal för nämnden. Beslut ska fattas av respektive parts fullmäktige. Den gemensamma drifts-och servicenämnden har fått information om föreslagna justeringar i reglemente och avtal för samverkan.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsutskottets protokoll den 7 september 2021, §134

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 16 juli 2021

Karlstad kommuns tjänsteskrivelse den 19 maj 2021

DSN Bakgrund och revidering

Förslag till reviderat reglemente

Förslag till reviderat avtal för samverkan

### Bedömning

Nämnden finansieras genom en medlemsavgift som år 2021 uppgår till 66 500 kr/år och part. Medlemsavgiften säkerställer att nämnden har en fungerande administration, kan genomföra samordning av avtal och ta ett processledande ansvar. Den täcker personalkostnader för koordinator, ekonomikompetens och nämndadministration samt dataskyddsombud. För att säkra att nämnden kan ta in externt konsultationsstöd vid behov eller för att tillföra ytterligare personella resurser för att öka framdriften i samverkansfrågor finns skäl att höja respektive parts medlemsavgift

Paragraf 168

Dnr KS/2021:701

## Region Värmland, RUN/210319 - Framtida etableringsfunktion i Värmland

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. Arvika kommun ställer sig bakom att Region Värmland tillsammans med länets kommuner, tar fram förslag till samverkansavtal, organisation och arbetsformer för en gemensam etableringsfunktion i Värmland
2. Förslag till samverkansavtal, organisation och arbetsformer ska baseras på genomförd utredning samt bärande principer i tjänsteskrivelsen
3. Etableringsfunktionen ska finansieras genom en årlig kostnad för samtliga parter med en indikativ nivå på 10 SEK per invånare
4. Samverkansavtalet ska beslutas av respektive ingående part

### Sammanfattning

För att säkerställa tillväxt och arbetstillfällen behöver Värmland företagsetableringar. Under ett antal år har Business Värmland drivit ett gemensamt etableringsarbete i Värmland som ett projekt under Karlstad Innovation Park vilket finansierats genom Regionalfonden (ERUF) via Tillväxtverket med medfinansiering av Region Värmland. Projektet avslutas vid halvårsskiftet 2021. Med anledning av att det pågående etableringsarbetet avslutas måste vi i Värmland ta ställning till om vi vill skapa en ny gemensam etableringsfunktion. En regional etableringsfunktion är en förutsättning för fortsatt samarbete med Business Sweden. Business Sweden marknadsför Sverige till utländska företagsetableringar och arbetar med regioner, inte med enskilda kommuner.

Ambitionen är att etableringsfunktionen ska vara i drift från och med den 1 januari 2022 och ta vid det arbete som Business Värmland drivit fram till halvårsskiftet 2021. För att möjliggöra detta krävs att parterna fattar inriktningsbeslut om att ta fram samverkansavtal under tredje kvartalet 2021. Samverkansavtalet kommer arbetas fram och förankras under tredje och fjärde kvartalet 2021 för beslut hos respektive part sista kvartalet 2021.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsutskottets protokoll den 7 september 2021, §135

Rapport - Etableringsfunktion Värmland den 5 februari 2021

Inriktningsbeslut – Etableringsfunktion i Värmland den 18 juni 2021

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 27 augusti 2021

### Bedömning

Företagsetableringar är en förutsättning för att säkerställa tillväxt och arbetstillfällen. Business Värmland har under flertalet år drivit ett för Värmland gemensamt arbete som ett projekt under Karlstad Innovation Park. I samband med att detta projekt avslutas bör en gemensam

Kommunstyrelsen

etableringsfunktion skapas. En gemensam regional etableringsfunktion är dessutom en förutsättning för ett fortsatt samarbete med Business Sweden.

På uppdrag från Värmlandsrådet fick Kommundirektörerna i Värmland (KDN) i uppdrag att se över hur en ny etableringsfunktion skulle kunna utformas. Utredningen pågick under hösten 2020 och redovisades till Värmlandsrådet under våren 2021. Arbetet har skett i nära samarbete med Näringslivsansvariga i Värmland (NAV), KDN samt representanter från Region Värmland (regiondirektör och biträdande regiondirektör). Rapporten landade i ett förslag om att skapa en gemensam etableringsfunktion i Värmland, genom att avtalssamverkan med hemvist inom Regin Värmlands organisation och med gemensam finansiering.

En länsgemensam etableringsfunktion förväntas samordna ett proaktivt investerings- och etableringsarbete. Verksamheten ska ses som regional företrädare kring investeringsfrämjande åtgärder och ha ett nära samarbete med Business Sweden.

En gemensam etableringsfunktion kan organiseras på olika sätt – bolag kommunalförbund och avtalssamverkan. I framtiden rapport framgår att ett kommunalförbund skulle innebära ett alltför stort överbyggnad för endast en uppgift och bedömdes inte vara en lämplig organisationsform. Ett äga ett kommungemensamt bolag kan skapa otydligheter vad gäller styrning, delaktighet och skapa avstånd till parternas ordinarie näringslivsarbete. Därför föreslås att det gemensamma etableringsarbetet ska organiseras genom avtalssamverkan. Avtalet ska bland annat säkerställa:

- att alla kommuner och regionen deltar på lika villkor
- att alla blir delaktiga i styrningen av organisationen
- att alla avtalsparter delar i styrningen genom en styrgrupp

För att skapa transparens och delaktighet för etableringsfunktionens arbete ska dess styrgrupp bestå av länets kommunstyrelseordföranden samt regionstyrelsens ordförande. Konsensusbeslut i styrgruppen är en förutsättning. Styrgruppen beslutar om principiella och övergripande ärenden som exempelvis budget och verksamhetsplan. Arbetet inom den gemensamma etableringsfunktionen behöver bedrivas av en grupp personer för att inte vara alltför sårbart ur ett långsiktigt perspektiv. Utöver anställd personal kommer etableringsfunktionen också arbeta med konsulter i varierande utsträckning.

En utpekad hemvist för etableringsfunktionens organisationen krävs. De tjänstepersoner som ska arbeta i organisationen får en anställningsmyndighet och en arbetsplats hos någon av avtalsparterna. Region Värmland föreslås vara värdorganisation. Ambitionen är att etableringsfunktionen placeras inom ramen för Region Värmlands regionala utvecklingsverksamhet.

Ett antal olika nätverk och samarbeten som aktivt arbetar med förbättringsarbete, omvärldsbevakning, kompetensförsörjning e.tc. finns redan idag i Värmland. Från och med 1 januari 2019 finns även den gemensamma samverkansplattformen Värmlandsrådet. För att skapa tydlighet bör det samverkansavtal som ska reglera etableringsfunktionen innehålla information om dess roll i förhållande till andra etablerade samverkansfunktioner.

Bärande principer

I rapporten lyfts ett antal frågeställningar och för det fortsatta arbetet har nedanstående principer utformats. Principerna bedöms kunna ge en god vägledning för utformning av förslag till samverkansavtal, organisation och arbetsformer för en gemensam etableringsfunktion i Värmland:

Kommunstyrelsen

- en gemensam etableringsfunktion för Värmland skapas och organiseras genom avtalssamverkan
- Region Värmland ska vara hemvist för etableringsfunktionen
- alla kommuner och regionen deltar på lika villkor (beslutsfattande genom konsensusbeslut)
- alla blir delaktiga i styrningen av organisationen (styrgruppen ska bestå av samtliga kommunstyrelseordföranden samt regionstyrelsens ordförande)
- länets kommundirektörer, regiondirektör, biträdande regiondirektör samt regional utvecklingsdirektör har till styrgruppen en beredande och samordnande roll
- ledningsgruppen för det operativa samarbetet ska utgöras av länets näringslivsansvariga inklusive regionens motsvarighet
- etableringsfunktionen ska finansieras genom en årlig kostnad för samtliga parter med en indikativ nivå på 10 SEK per invånare. Beloppet beslutas om i samband med beslut om samverkansavtal
- kostnaderna för etableringsfunktionens första år (2022) finansieras av parternas gemensamma resurser
- Deltagandet i det gemensamma arbetet ska vara långsiktigt

Paragraf 169

Dnr KS/2021:620

## Värmlands läns Vårdförbund - Årsredovisning 2020

### Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige beslutar att förbundsdirektionen beviljas ansvarsfrihet, resultat- och balansräkningen fastställs och årsredovisningen godkänns.

### Sammanfattning

Värmlands läns Vårdförbund har avgivit en årsredovisning för räkenskapsåret 2020. Årsredovisning överlämnas till fullmäktige i Vårdförbundets medlemskommuner för beslut om ansvarsfrihet och fastställelse.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsutskottets protokoll den 24 augusti 2021, §121

Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse den 21 juni 2021

Värmlands läns Vårdförbund årsredovisning den 16 juni 2021

Paragraf 170

Dnr KS/2021:7

## Anmälningssärenden

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen tar del av informationen och lägger den med godkännande till handlingarna.

### Sammanfattning

Listan med anmälningssärende är en sammanställning av ärenden som meddelats Arvika kommun och som bör komma Kommunstyrelsen till del för kännedom.

### Beslutsunderlag

Lista anmälningssärenden den 2 september 2021

Paragraf 171

Dnr KS/2021:695

## Anmälan av delegeringsbeslut

### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen tar del av informationen och lägger den med godkännande till handlingarna.

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har överlåtit sin beslutanderätt till utskott, ordförande och tjänstemän enligt en av Kommunstyrelsen antagen delegeringsordning. Dessa beslut ska redovisas till Kommunstyrelsen. Redovisningen innebär inte att Kommunstyrelsen får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det Kommunstyrelsen fritt att återkalla lämnad delegering.

### Beslutsunderlag

Lista delegeringsärenden den 2 september 2021

Paragraf 172

Dnr KS/2021:738

## Uppdrag att analysera eventuella behov av ändringar av den politiska organisationen inför ny mandatperiod

### Förslag till nästa instans

Kommunfullmäktige beslutar att Kommunstyrelsens presidium, fullmäktiges ordförande (ordförande i gruppen) samt gruppledare bildar en parlamentarisk grupp.

Uppdraget är:

Att närmare analysera behov av förändringar vad avser antal ordinarie och ersättare i nämnder/styrelse/bolagsstyrelser och vid behov lägga fram förslag.

Att närmare analysera hur beslut fattas inom ramen för Socialtjänstlag, Lag om vård av unga och Lag om vård av missbrukare och vid behov lägga fram förslag.

Att närmare analysera behov av ändringar inom ramen för bolagskoncernen.

Gruppen ska redovisa sitt arbete senast 31 mars 2022.

### Sammanfattning

Till den politiska organisationen ska nästa år väljas både nya och erfarna förtroendevalda som då väljs för fyra år framåt. Inför partiernas arbete och inför valberedningen och kommunfullmäktiges arbete bör en analys genomföras om det finns behov av förändringar i den politiska organisationen.

Kommunstyrelsens presidium och fullmäktiges ordförande (ordförande i gruppen) föreslås bilda en parlamentarisk grupp tillsammans med gruppledarna för respektive parti. Förvaltningen ger administrativt stöd.

Förslag till uppdrag:

Att närmare analysera behov av förändringar vad avser antal ordinarie och ersättare i nämnder/styrelse och vid behov lägga fram förslag.

Att närmare analysera hur beslut fattas inom ramen för Socialtjänstlag, Lag om vård av unga och Lag om vård av missbrukare och vid behov lägga fram förslag.

Att närmare analysera behov av ändringar inom ramen för bolagskoncernen.

## Beslutsunderlag

Kommunledningsutskottets protokoll den 7 september 2021, §136

Kommunförvaltningens tjänsteskrivelse den 1 september 2021