



Fotograf: Tage Bäck

Verksamhetsplan 2024–2026

Budget 2024

Arvika Eda Överförmyndarnämnd

Arvika kommun



Innehållsförteckning

Omvärlden.....	4
Invärlden	4
Uppdrag och verksamhet.....	5
Organisation	6
Styrmodell.....	7
Vision.....	9
Verksamhetsmål 2024–2026.....	10
Driftbudget 2024 och plan 2025–2026	14
Större verksamhetsförändringar och investeringar under planperioden	15
Definition indikatorer.....	16

Omvärlden

Antalet vuxna personer som är i behov av ställföreträdare är relativt stabilt men komplexiteten i ärendena ökar. Neuropsykiatrisk problematik i kombination med missbruk och psykisk ohälsa kan göra att den enskilde hamnar mellan olika myndigheters och vårdinstansers ansvarsområden varför ett behov av en ställföreträdare som kan tillvarata den enskildes rättigheter uppstår.

Invärlden

En utmaning finns att rekrytera ställföreträdare för att täcka rådande behov, speciellt till de mer komplexa ärendena där inte nyrekryterade ställföreträdare bedöms ha tillräcklig erfarenhet. Arvika-Eda Överförmyndarnämnd har två gånger per år en rekryteringskampanj i syfte att få tillgång till flera ställföreträdare.

Uppdrag och verksamhet

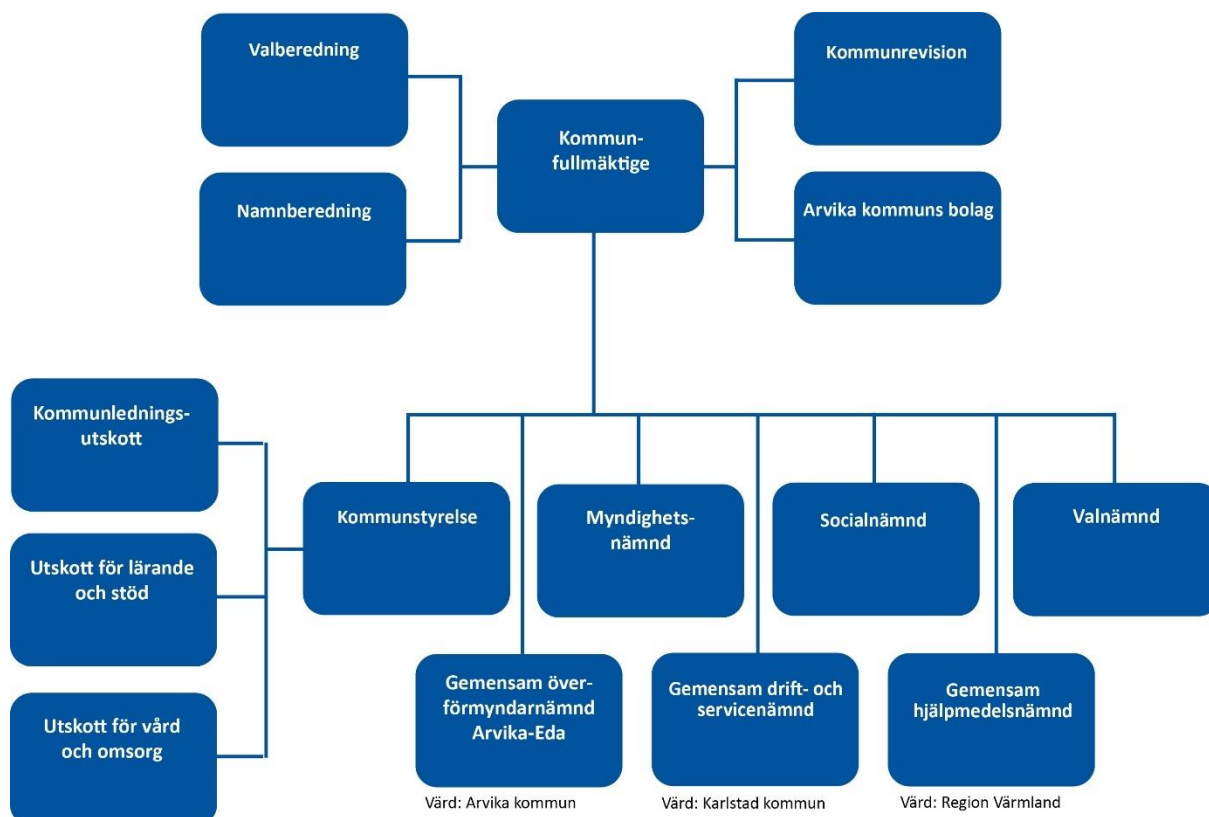
Överförmyndarnämndens huvuduppgift är att utöva tillsyn över förmyndare, gode män och förvaltare utifrån Föräldrabalken, Förmyndarskapsförordningen och Förvaltningslagen.

Genom tillsynen ska nämnden säkerställa att förmyndare, gode män och förvaltare tar till vara sina huvudmäns rättigheter på ett bra sätt. Huvudmän kan vara barn, äldre, sjuka eller personer med någon form av kognitiv funktionsnedsättning som därmed inte kan ta till vara sina intressen, förvalta sin egendom eller sörja för sin person.

Överförmyndarenheten handlägger ärenden och företräder nämnden i förhållande till andra aktörer, exempelvis tingsrätten. Delegeringsordning reglerar förhållandet mellan nämnden och verksamheten.

Organisation

Arvika och Eda kommuner har en gemensam överförmyndarnämnd. Överförmyndarnämnden består av fem ordinarie ledamöter, tre från Arvika och två från Eda. Förutom ordinarie ledamöter finns fem ersättare, tre från Arvika och två från Eda. Överförmyndarnämnden ligger direkt under Kommunfullmäktige.



Figur 1

Styrmodell

Arvika kommuns styrmodell för verksamheter och bolag

Styrmodellen består av flera delar som tillsammans bildar den helhet som blir avgörande för hur väl kommunen och de kommunala bolagen skapar värde för medborgare i kommunen.

Arbetet med att skapa en hållbar framtid i hela kommunen tar avstamp i den övergripande visionen som pekar ut en målbild för vårt arbete, tillsammans med en vägvisning och tydliggörande av de värderingar vi vill ska präglade våra beteenden: visa respekt och ansvar, uppmuntra och delta, våga och lära, visa tillit och stötta, samt visa kreativitet och innovationsförmåga.

I den strategiska planen tydliggör politiken genom övergripande verksamhetsmål prioriteringar som ska stärka kommunens arbete mot visionens målbild. Målen utgår från fyra målområden; invånare, medarbetare, tillväxt och utveckling, samt miljö och klimat. För varje mål finns indikatorer som visar i vilken utsträckning målen nås.

Det ekonomiska målområdet uttrycks genom kommunens finansiella mål i styrdokumentet "Mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning och resultatutjämningsreserv (RUR) i Arvika kommun".

I respektive verksamhet och bolag görs en verksamhetsplan där de övergripande målen i den strategiska planen används som utgångspunkt för att ta fram verksamhetsspecifika indikatorer.

Uppföljningar av strategisk plan och verksamhetsplanerna sker varje månad med en rapport till kommunstyrelsen, samt med mer fördjupade uppföljningar i delårsbokslut, årsrapport och verksamhetsberättelser.



Figur 2

Vision

Visionen - "Ett Arvika som glöder"

Berättelsen om glöden i Arvika

I västra Värmland, bland vidsträckta gnistrande sjöar och täta grönskande skogar, finns en stark glöd som sprider värme och lyser upp. Glöden är kraftfull här, som på få andra platser.

Sedan stenåldern har glöden samlat människor i Arvika kring varma eldar och väldoftande grytor för att dela gemenskap, måltider och berättelser, och så gör den även idag. Gemenskapen och den goda stämningen smittar av sig och skapar sammanhållning, ger livsglädje och inspirerar.

Glöden har också varit en central del i sysselsättningen i Arvika. Hårt arbetande människor har genom kunskap, skogsbruk, smedjornas brännheta härdar och gjuteriernas smältugnar lagt grunden för den stora verkstadsindustri som nu är en viktig del av Arvikas identitet. Glöden har också tänt högt flygande gnistor och drivit kreativiteten hos många lokala hantverkare, konstnärer och musiker.

Glöden har varit värdefull för Arvika historiskt och har stor potential att spela en viktig roll för utvecklingen in i framtiden. Glöden i Arvika är all den kreativitet, drivkraft och innovationsanda som finns bland de som lever och verkar här. Den är källan till att det kan bubbla av nya idéer och spännande möjligheter, att lokala eldsjälar kan driva på och att alla tillsammans kan vara delaktiga i att få saker att hända.

Det är den unika glöden som tar Arvika in i framtiden.

Ett Arvika som glöder

GLÖDEN sprakar, gnistrar och glimmar.

I Arvika innebär det att vi skapar utrymme för de lokala krafterna och den kreativitet och innovation som finns både i det stora och det lilla. Vi vågar sikta högt, testa oss fram och lära av varandra och av andra. Vi uppmuntrar den drivkraft som får saker att hända och inspirerar till livslångt lärande. Vi strävar efter att vara goda förebilder för varandra, för våra barn och för vår omvärld.

GLÖDEN sprider värme, bjuder in till gemenskap och lyser upp.

I Arvika innebär det att alla har möjlighet att delta i samhället efter sina unika förutsättningar, men utan att hindra någon annan. Det är ett välkomnande samhälle där tilliten är stark, alla hjälps åt, organisationer samverkar och vi stöttar varandra, en plats där vi möter alla med respekt och en vilja att förstå. Det är ett samhälle där vi investerar i våra ungdomar och där god hälsa och välmående står i fokus. I Arvika skapar vi möjligheter till livsglädje för alla.

GLÖDEN behöver omvårdnad och respekt.

I Arvika innebär det att ett hållbart samhälle är en självklarhet. Ett samhälle där vi tillsammans tar ansvar för vår natur, våra resurser, vår omgivning och varandra på ett långsiktigt sätt. Det är ett samhälle i balans, som lever i samklang med vår vackra natur. Vi har en vilja att använda förnyelsebar energi, att skydda vår miljö och att skapa möjligheter för cirkulär ekonomi.

Verksamhetsmål 2024–2026

I verksamhetsplanerna bryts de kommunövergripande verksamhetsmålen ner och speglar hur respektive verksamhet och bolag bidrar till de gemensamma målen. Målen beskrivs under fyra målområden: Invånare, Medarbetare, Tillväxt och utveckling, samt Miljö och klimat.

Definition av respektive indikator framgår av det sista kapitlet, "Definition indikatorer".

Invånare

Övergripande verksamhetsmål		
Kommuninvånarnas möjlighet till delaktighet ska vara god.		

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Inget specifikt mål för Arvika Eda Överförmyndarnämnd.		

Övergripande verksamhetsmål		
Kommuninvånarna ska kunna leva ett rikt, gott och hälsosamt liv.		

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Ställföreträdare och huvudmän ska känna trygghet gällande att handläggning och arvodering sker inom Förvaltningslagens rekommenderade handläggningstid.	Årsräkningar som inkommit kompletta och i rätt tid avseende föregående år, ska granskas och arvodas senast 31 juli, andel (%).	100
Invånare ska inom skälig tid få sitt hjälpbehov tillgodosett.	Handläggningstid för att få en god man efter att läkarintyg har inkommit, fram till att ansökan/yttrande skickas till tingsrätten, ska vara högst två månader, andel (%).	90

Övergripande verksamhetsmål		
Mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation ska upphöra.		

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Inget specifikt mål för Arvika Eda Överförmyndarnämnd.		

Tabell 1

Medarbetare

Övergripande verksamhetsmål
Arvika kommun ska arbeta för jämställdhet och mångfald.

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Inget specifikt mål för Arvika Eda Överförmyndarnämnd.		

Övergripande verksamhetsmål
Arvika kommun ska ha en god arbetsmiljö där medarbetarna trivs.

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Inget specifikt mål för Arvika Eda Överförmyndarnämnd.		

Övergripande verksamhetsmål
Arvika kommun ska ha engagerade medarbetare.

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Inget specifikt mål för Arvika Eda Överförmyndarnämnd.		

Tabell 2

Tillväxt och utveckling

Övergripande verksamhetsmål		
Arvika ska erbjuda utbildning med bredd och hög kvalitet.		
Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Utbildning ska erbjudas ställföreträdare.	Antal utbildningstillfällen som ställföreträdare erbjuds under året.	3
Utbildning ska erbjudas förtroendevalda.	Antal utbildningstillfällen som förtroendevalda erbjuds under året.	3
Nya och oerfarna ställföreträdare ska känna trygghet i sina uppdrag som god man och förvaltare.	Antal mentorer som finns tillgängliga för att stötta nyrekryterade och mindre erfarna ställföreträdare i deras uppdrag.	5

Övergripande verksamhetsmål		
Arvika ska ge förutsättningar för ett gott företagsklimat.		
Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Inget specifikt mål för Arvika Eda Överförmyndarnämnd.		

Övergripande verksamhetsmål		
Arvikaborna ska ha goda möjligheter att försörja sig själva.		
Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Inget specifikt mål för Arvika Eda Överförmyndarnämnd.		

Tabell 3

Miljö och klimat

Övergripande verksamhetsmål		
Arvika kommun ska säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.		

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Inget specifikt mål för Arvika Eda Överförmyndarnämnd.		

Övergripande verksamhetsmål		
Arvika kommun ökar den biologiska mångfalden och stärker ekosystemen genom att skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av ekosystemen.		

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Inget specifikt mål för Arvika Eda Överförmyndarnämnd.		

Övergripande verksamhetsmål		
Arvika kommun ska säkerställa hållbar konsumtion och produktion.		

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Överförmyndarnämnden ska arbeta för att öka andelen ärenden som inkommer digitalt.	Antal registrerade ärenden via e-tjänst per år.	500

Övergripande verksamhetsmål		
Arvika kommun ska vidta åtgärder för att minska klimatförändringarna och dess konsekvenser.		

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Inget specifikt mål för Arvika Eda Överförmyndarnämnd.		

Tabell 4

Driftbudget 2024 och plan 2025–2026

För verksamheten gäller följande ekonomiska grundramar. Ekonomiska ramarna kommer under verksamhetsåret att justeras på grund av utfördelning av det centrala anslaget för pris- och löneökningar samt för avskrivningar och internränta. Samtliga regleringar görs inom de driftanslag som fastställts av fullmäktige.

Verksamhet (tkr)	Budget 2023	Budget 2024	Plan 2025	Plan 2026
Överförmyndarnämnd	3 391	3 397	3 403	3 403
Verksamhetens nettokostnad	3 391	3 397	3 403	3 403

Tabell 5

Större verksamhetsförändringar och investeringar under planperioden

Den årliga höjningen av prisbasbeloppet är större än tidigare år. Detta innebär att kommunen kan komma att få betala arvode till ställföreträdare i högre utsträckning än tidigare på grund av höjda gränsvärden för huvudmannens inkomst och förmögenhet.

Definition indikatorer

Invånare

Årsräkningar som inkommit kompletta och i rätt tid avseende föregående år, ska granskas och arvoderas senast 31 juli, andel (%).

Definition: Andel granskade och arvoderade årsräkningar i procent visar hur många årsräkningar, av de som inkommit kompletta i rätt tid (innan första mars) som granskats och arvoderats senast 31 juli. Mäts genom egen statistik.

Resultat, värde granskade och arvoderade senast 31 augusti år 2021: 100 %, år 2022: 100 %, år 2023: 100%.

Handläggningstid för att få en god man efter att läkarintyg har inkommit, fram till att ansökan/yttrande skickas till tingsrätten, ska vara högst två månader, andel (%).

Definition: Handläggningstid hos Arvika Eda överförmyndarnämnd efter att tillräckligt underlag från läkare inkommit fram till att yttrande eller ansökan, inklusive åtagande från en tilltänkt ställföreträdare skickas till tingsrätten, ska vara högst två månader, andel (90 %).

Mäts genom egen statistik.

Resultat, värde, januari-augusti år 2023: 86%.

Tillväxt och utveckling

Antal utbildningstillfällen som ställföreträdare erbjuds under året.

Definition: Antal interna utbildningstillfällen som erbjuds ställföreträdare (gode män och förvaltare) per år.

Mäts genom egen statistik.

Resultat, värde år 2021: 4, år 2022: 3.

Antal utbildningstillfällen som förtroendevalda erbjuds under året.

Definition: Antal interna utbildningstillfällen som erbjuds förtroendevalda i överförmyndarnämnden per år.

Mäts genom egen statistik.

Resultat, värde år 2021: 4, år 2022: 3.

Antal mentorer som finns tillgängliga för att stötta nyrekryterade och mindre erfarna ställföreträdare i deras uppdrag.

Definition: Antal mentorer som finns tillgängliga för att stötta nyrekryterade och mindre erfarna ställföreträdare i deras uppdrag.

Mäts genom egen statistik.

Resultat, värde år 2021: 6, år 2022: 6, år 2023: 6.

Miljö och klimat

Antal registrerade ärenden via e-tjänst per år.

Definition: Antal registrerade ärenden via e-tjänst per år på kommunens hemsida som rör god man, förvaltare och förmyndare.

Mäts genom egen statistik.

Resultat, värde år januari-augusti 2023: 357 st.

Arvika kommun
Besöksadress: Ö Esplanaden 5, Arvika
Webbplats: www.arvika.se
Tfn: 0570-816 00 (vx)
E-post: arvika.kommun@arvika.se

