



Fotograf: Tage Bäck

Verksamhetsplan 2024–2026

Budget 2024
Kommunledningsstaben

Arvika kommun



Innehållsförteckning

Omvärlden.....	4
Invärlden.....	7
Uppdrag och verksamhet.....	10
Organisation.....	12
Styrmodell.....	13
Vision.....	15
Verksamhetsmål 2024–2026.....	16
Driftbudget 2024 och plan 2025–2026.....	20
Investeringsbudget 2024 och plan 2025–2026.....	21
Större verksamhetsförändringar och investeringar under planperioden.....	22
Nyckeltal.....	23
Definition indikatorer.....	24

Omvärlden

Kultur och fritid

Föreningslivet upplever ökade utmaningar med att få ideella som ställer upp som ledare, tar styrelseuppdrag och engagerar sig löpande inte enbart vid enstaka tillfällen. Kommunens roll att vara möjliggörare är fortsatt stor inte minst utifrån förändringar i omvärlden som att spara energi och se över driftformer. Ett fortsatt stort fokus för att främja en bättre folkhälsa bedöms kvarstå under lång tid. Inom kultur- och fritidsområdet märks stigande förväntningar på kommunala resurser i form av fritidsanläggningar och kommunala föreningsstöd. Friluftslivets betydelse för folkhälsan synliggjordes under pandemin och bedöms fortsätta ha betydelse både för invånare och besökare. Barn- och ungas behov av kultur och fritidsverksamhet är prioriterat. Sammantaget ställs krav på arbete med de nationella målen för friluftsliv, prioritering av utveckling, drift och underhåll av kommunens friluftsområden och leder. FN:s barnkonvention, numera svensk lag, om barns rättigheter och barnperspektiv är också utgångspunkt för att skapa god hälsa, goda levnadsvillkor och utveckling för barn och unga. Digitaliseringen medför att bibliotekens roll förändras. I ett samhälle som allt mer bygger på digitala nätverk och informationsutbyte mellan människor, organisationer och företag ställs andra krav på utökade samarbeten och informationsutbyte. Det fysiska mötet som biblioteken erbjuder med ett programutbud ofta tillsammans med andra skapar utrymme för ökad social hållbarhet. Förväntade komplexa samhällsutmaningar kräver nya arbetssätt framöver. Nya livsmönster påverkar platsbundenheten och tillitens betydelse uppmärksammas allt mer i samhället. Folkbiblioteken med uppdrag att verka för det demokratiska samhällets utveckling, fri åsiktsbildning, kunskapsförmedling och främja litteraturens ställning har en viktig roll utifrån dessa utmaningar.

Näringsliv

Övergripande förändringskrafter globalt och nationellt påverkar förutsättningarna för företagen att bedriva öppenhet och frihet vad avser handel, investeringar och kapital. Klimatförändringarna med koldioxidutsläpp leder till snabbare global uppvärmning och visar vägen för företagen att bidra till att ändra vanor och beteenden exempelvis vad avser transporter, produktions- och konsumtionsmönster och återvinning. Ökad konkurrens om arbetskraft samt demografiska utmaningar med en äldre befolkning och färre som träder in på arbetsmarknaden bidrar till ett allt större utmaning för företagen att rekrytera arbetskraft. Pandemins effekter och trender inom besöksnäring syns i ett större naturintresse. Region Värmland har i dialog med omvärlden antagit Värmlandsstrategin som är ett dokument som lyfter prioriterade områden att kraftsamla kring och som tagits fram på uppdrag av regeringen i syfte att skapa en hållbar regional utveckling. Ett lokalt strategiskt arbete som näringslivsstrategin bygger på den regionala strategin.

Turism

En plats attraktivitet påverkar både besökare och invånare. Besöksnäringen är en platsbunden näring där tillresande bidrar till konsumtion. Arvika följer den nationella och regionala besöksnäringstrategin där fokus ligger på hållbarhet, samverkan och innovation. Vi behöver omvärldsbevaka trender och främja utveckling av vår tillgänglighet och attraktivitet.

IT och digital utveckling

Offentlig sektor har, och står inför ännu större utmaningar för att klara av välfärdsuppdraget och behålla vår tillit. För att möta utmaningarna med en åldrande befolkning med större behov av välfärd, minskade resurser, kompetensförsörjning och ökade krav från de vi finns till för behöver den digitala omställningen accelereras.

Digital omställning handlar om styrning, ledning och kultur där ledningen styr och stödjer utvecklandet av en kultur som uppmuntrar innovation, lärande och förändrade arbetsätt. Digitalt först är en grundläggande princip för att få en kommun som lever upp till medborgares, organisationers och företags förväntningar i ett alltmer digitaliserat samhälle. Kommunkoncernens verksamheter ges centralt stöd i användardriven verksamhetsutveckling, där digitala lösningar kan användas för effektivisering eller innovation. Utveckling måste fortsatt vara verksamhetsdrivet och ligga kvar ute i verksamheterna, för att det är där verksamhetskompetensen finns och det är där mötena med användarna/brukarna/invånarna sker. Genom dessa möten kan användardriven utveckling ske på bästa sätt vilket också skapar de nödvändiga förutsättningarna för att erbjuda tjänster som skapar värde för de vi finns till för. Kompetensutveckling är avgörande för digital omställning och något som prioriteras i form av insatser för att öka medarbetares digitala kompetens och organisationens digitala mognad. Utöver detta prioriteras också invånares digitala delaktighet.

För att accelerera den digitala omställningen krävs samverkan med andra kommuner men också samverkan mellan kommunens verksamheter och bolag.

Med den tekniska utvecklingen följer även en ökad risk för cyberhot där det är viktigt att vi fortsatt aktivt jobbar både proaktivt och reaktivt genom att förebygga och åtgärda säkerhetsbrister. I och med digitaliseringen och komplexa beroendekedjor som växt fram har incidenter blivit allt vanligare.

Kommunikation

Utvecklingen i omvärlden påverkar även kommunikationsarbetet. Ökad polarisering i samhället, informationspåverkan och desinformationskampanjer är en del av världsbilden där narrativen som riktas mot Sverige ofta är kopplade till migration, miljö och jämställdhet.

Händelser i världen påverkar samhällsdebatten, det är kriget i Ukraina ett exempel på, och man ser att många svenskar har ökat sin nyhetskonsumtion, blivit mer källkritiska och medvetna om filterbubblor. Andelen svenskar som använder internet ökar men användandet skiljer sig åt. Facebook är fortsatt den största sociala mediekanalen men Tiktok är den som växer mest av alla. Trenden visar också att fler använder den som en kanal för att ta till sig nyheter. Personliga eller politiska åsikter är de vanligaste orsakerna till att drabbas av hat eller kränkningar på internet, och fler avstår från att kommentera av rädsla för hat. I Sverige som land finns det fortfarande ett stort behov av att göra digitalt innehåll tillgängligt för människor med någon form av funktionsnedsättning.

Den tekniska utvecklingen går fort och kan vara både en möjlighet och ett hot för kommunikationen. Artificiell intelligens kan underlätta och effektivisera vissa arbetsuppgifter samtidigt som det öppnar för att skapa falsk information, till exempel genom att ljud och bild kan framstå som äkta fast det är skapat med hjälp av artificiell intelligens.

Andra händelser i omvärlden som kan påverka kommunikationen är till exempel potentiell elbrist eller cyberattacker, då mycket av kommunikationen idag är digital.

Omvärldstrenderna innebär att kommunens verksamheter och bolag behöver hänga med i utvecklingen och bygga upp kunskap och förmåga inom nya områden. Det handlar om att använda kommunikationskompetensen till rätt saker så att vi har utrymme för att bygga upp kunskap och förmåga inom de områden omvärlden kräver för ett tryggt och stabilt Arvika.

Samhällsbyggnad

Samhällsplaneringen i Arvika kommun har hållbarhet och hållbar utveckling av staden, våra orter och landsbygder som en central punkt. Hållbar samhällsplanering omfattar såväl byggande som planering av nya bostäder och verksamheter, trygga mobilitetslösningar, tillgängliggörandet av offentliga platser för möten samt ett robust infrastruktursystem. Inkluderande, innovativ och resilient samhällsplanering behövs för att göra Arvika kommuns färd in i framtiden stabil.

Klimatförändringar och konsekvenserna av detta är ett aktuellt och viktigt område inom samhällsbyggnad. Robusthet i planeringen för bebyggelse och infrastruktur blir mer och mer närvarande i många av våra processer. Framåtsyftande klimatarbete för ett hållbart Arvika genomsyrar också verksamheten med många projekt inom natur- och miljö och fokus på systematiska ställningstaganden i linje med de globala målen och kommunens vision.

Digitalisering inom samhällsbyggnadsområdet är viktigt för kommuninvånarnas delaktighet och för att underlätta planerings- och tillståndsprocessen. Arvika är långt framme när det handlar om tillgängliggörande av information och digitalisering av detaljplaner men detta är något som det satsas på även framåt för att kunna fortsätta mot en helt digitaliserad samhällsbyggnadsprocess. Inom området är användandet av data för att automatisera och effektivisera något som på sikt kan bidra till att minska driftkostnader för skötsel av allmän plats. Här går utvecklingen fort framåt och det är viktigt att rikta blicken utåt för att kunna tillgodogöra sig ny information.

Kanslifunktionen

Planperioden innefattar två val dels EU-valet 2024 och dels det allmän valet 2026. Vi har på många sätt en osäker omvärld och säkerheten kring valarbete både vad gäller att administrera och genomföra ett val kommer sannolikt att påverkas. Valmyndigheten har tilldelats tillfälliga medel för att stärka valsäkerheten under valåret. Hur dessa medel ska användas är fortfarande oklart. Att ta höjd för att öka valdeltagandet ses också som viktigt.

Vi ser att samverka med andra aktörer är en väg att gå för att kunna hitta effektiviseringar och öka takten på digitalisering. Ett samverkansområde är arbetet med införande av ett e-arkiv.

Invärlden

Kultur och fritid

Ambitionen långsiktigt är ett rikt kultur- och fritidsliv, med konserter och evenemang av olika slag under hela året. Biblioteket är en öppen mötesplats för alla och erbjuder programverksamhet samt läsfrämjande aktiviteter. Biblioteket har också aktiviteter kring digital delaktighet. Biblioteksbusen når förskolor, skolor och enskilda utanför centralorten. Konsthallen erbjuder ett varierat utbud av utställningar och aktiviteter under året. Ritz är en öppen och kreativ mötesplats för alla och erbjuder invånare möjlighet till varierade kulturupplevelser. Samverkan inom kommunen kring prova på aktiviteter för vuxna inom LSS bl.a. via Hälsokul på Ritz fortsätter och utvecklas. Sim- och sporthallar, ridhus och idrottsplats Vik är viktiga arenor för föreningslivets behov. Efter renoveringen av bassänger i simhallen och efter nedstängningen under pandemin nystartar verksamheten och utveckling av verksamheten kommer vara i fokus. Kultur och fritid ansvarar för stöd till föreningsverksamheten och en övergripande prioritering är barn- och ungdomsverksamheten.

Näringsliv

Näringslivet i kommunen har utvecklats positivt de senaste åren och flera stora företag expanderar. Arbetslösheten är låg och hur näringslivet utvecklas framåt under planperioden är beroende av den lågkonjunktur som än så länge påverkat enstaka branscher. Växande företag och fler företag innebär behov av mark och lokaler som är anpassade för deras behov. Utmaningen vad avser brist på arbetskraft är tydlig även i Arvika kommun.

Turism

Turismen i Arvika omorganiseras under 2023, vi ska jobba för att utveckla besöksnäringen och stärka Arvikas attraktivitet för dem som bor, verkar och besöker staden. Turistbyrån har en viktig funktion i att sammankoppla upplevelser, boenden och shopping. Samordning för paketering av bokningsbara produkter året runt behöver utvecklas och marknadsföras. Arvika behöver stärka sin positionering och visa upp bredden av det utbud som finns.

Ingestrand är ett område i utveckling. Standarden på campingen har höjts, antal gästnätter och omsättning ökar. Fler invånare besöker mer frekvent området för rekreation och motion. Antal aktiviteter behöver utvecklas under höst, vinter och vår.

IT och digital utveckling

För att möta de utmaningar som offentlig sektor möter och står inför kommer funktionen stödja verksamheter i användardriven verksamhetsutveckling och i initiativ i riktning mot Digitalt först. Internutbildning i tjänstedesign kommer erbjudas och utveckling av kommunens e-tjänster kommer drivas i form av ett utvecklingsprojekt. En koncerngemensam utvecklingsmodell kommer tas fram för att säkerställa en långsiktigt hållbar digital utveckling som följer koncernens målbild och strategi samt verksamhetens och politikens mål.

Under perioden kommer funktionen fortsätta att utveckla samverkan med Eda kommun inom området genom att ta fram en användarvänlig, stabil och säker gemensam IT-miljö för kommunerna. Denna kommer i sin tur underlätta samverkan mellan andra verksamheter inom koncernerna.

Ett systematiskt arbete med informationssäkerhet kommer att genomföras under perioden.

Kommunikation

För att möta kompetensutmaningen i samhället, det vikande befolkningsunderlaget och för att stärka turismen i Arvika kommer kommunen att arbeta fram ett varumärke för Arvika som plats, även kallat ett platsvarumärke. Platsvarumärket ska bidra till visionen "Ett Arvika som glöder" och i det långa loppet att Arvika blir en mer attraktiv plats för fler. Om vi kan komma överens om vad vi tycker om med Arvika och hur vi kan berätta om det för andra tror vi att det kan bidra till ett starkare varumärke för Arvika, en mer attraktiv plats – och att det i förlängningen kan bidra till fler boende, besökare och livskraftiga företag.

Under 2024 kommer funktionen också göra färdigt en förstudie om ett framtida intranät i kommunen. Det finns ett behov av att utveckla den interna kommunikationen med kommunens medarbetare för att bidra till att fler involveras och engageras i kommunens arbete.

Samhällsbyggnad

Inom samhällsbyggnadsområdet pågår flera processer som kommer forma den fysiska planeringen i Arvika för lång tid framöver. En ny översiktsplan planeras att bli antagen under 2023 och översiktsplanens genomförandeplan blir då ett styrdokument som ger riktning för fortsatt planering och åtgärder i den fysiska miljön med kommunens vision och de globala miljömålen som utgångspunkt. Översiktsplanen antas med en planeringsstrategi som utvärderar och aktualiserar översiktsplanen löpande och som kommer att kunna föreslå ändringar och tillägg över tid.

Två av genomförandeplanens tyngsta aktiviteter är att ta fram en plan för hållbar energi och en fördjupad översiktsplan för Arvika tätort. Plan för hållbar energi kommer att dels hantera kraven i lagen om kommunal energiplanering, dels fungera som ett tematiskt tillägg för markanvändning kopplat till olika energislag, till exempel solenergi och vindkraft. Fördjupad översiktsplan för Arvika tätort ska med avstamp i översiktsplanen beskriva och planera för tätortens utveckling i form av till exempel förtätning eller exploatering.

För att möta näringslivets behov av verksamhetsmark och kommande företagsetableringars påverkan på bostadsbehovet i Arvika kommer samhällsbyggnad att satsa inom området mark- och exploatering under kommande planperiod. Dels ska arbetet fokusera på att ta fram tydligare och politiskt förankrade processer och riktlinjer inom området så som markpolicy och markprissättning, dels ska det pekas ut markområden för kommande utveckling och som en viktig del i detta behöver fokus också ligga på markåtkomst och ändrad eller ny markanvändning samt genomförande av detaljplan.

Kanslifunktionen

Kansliets arbete kommer till stor del under denna period att präglas av valarbete. Eu-valet äger rum 2024 och det allmänna valet äger rum 2026. Administration och genomförande av val tar mycket tid i anspråk. En förhoppning är att kunna öka valdeltagandet. Telefoni har tagit ett första steg med samverkan då vi kopplar samtal även till Edas kommun. Ett större samverkansprojekt har startats upp med våra grannkommuner Eda, Säffle och Årjäng vad gäller e-arkiv, där har vi nu en projektgrupp.

En utmaning finns att rekrytera ställföreträdare för att försöka möta upp till behovet kommer Arvika-Eda Överförmyndarnämnd att ha en rekryteringskampanj två gånger per år, i syfte att få tillgång till flera ställföreträdare.

Uppdrag och verksamhet

Inom Kommunledningsstaben organiseras kansli, IT/digital utveckling, kommunikation, samhällsbyggnad, kultur- och fritid, turism samt näringsliv. Verksamheterna ska präglas av ett bra ledarskap och medarbetarskap. Arvikas vision och det förhållningssätt som präglar visionen ska genomsyra vårt arbete framåt. Hållbarhetsaspekter som miljö- och klimat syns tydligt i våra mål, projekt och arbetssätt. Arbetsmiljön ska vara god och vi ska arbeta aktivt för jämlikhet i syfte att motverka diskriminering. Den verksamhet vi erbjuder ska vara öppen för alla oberoende av kön, ursprung, hudfärg, religion eller sexuell läggning. Det vi gör ska präglas av hög tillgänglighet med god möjlighet till inflytande och påverkan.

I den demokratiska processen har kanslifunktionen en sammanhållande roll. Att underlätta samspelet mellan politiken, förvaltningen och medborgaren är en angelägen uppgift. En rättssäker ärendehantering och en god och öppen dialog bidrar till ökad delaktighet. Kansli tillhandahåller stöd och service till förtroendevalda, ärendehantering och nämndadministration, kundtjänst inklusive telefoni, arkivvård samt genomför allmänna val och EU-val. Inom verksamheten finns överförmyndarenheten organiserad. En gemensam överförmyndarnämnd Arvika och Eda kommun leder verksamheten.

Kommunikationsfunktionen leder och utvecklar kommunkoncernens kommunikation och är ett professionellt och verksamhetsnära stöd till kommunens verksamheter och de kommunala bolagen. Funktionen ansvarar också för hur kommunikation kan användas som ett verktyg för att bidra till kommunens mål, planer och behov. Uppdraget omfattar intern kommunikation, extern kommunikation, kommunens varumärke, kriskommunikation och kommunens officiella kanaler. Det omfattar även produktion av film och foto samt arbete med kommunens e-tjänster.

IT och digital utveckling leder och samordnar det centrala stödet inom digital omställning och användardriven verksamhetsutveckling där digitala lösningar används för effektivisering eller innovation.

Med användarupplevelsen i fokus stödjer funktionen medarbetare och politiker i Arvika och Eda kommuner samt dess bolag så att de med IT som stöd kan arbeta resurseffektivt och erbjuda tjänster med hög kvalitet. Funktionen arbetar proaktivt och erbjuder en användarvänlig, stabil och säker IT-miljö.

Samhällsbyggnad har ansvar för fysisk planering, översiktsplanering och detaljplaner, bostadsförsörjning, övergripande miljöarbete, trafik och infrastruktur, mark- och exploatering samt för de inom bolagen organiserade verksamheterna park, fastigheter och gatuskötsel. I verksamheten kommer miljö- och klimatarbetet fortsatt ha ett ökat fokus både internt och externt. Vi arbetar för att öka andelen hållbara transporter och resor i kommunen, minska negativ klimatpåverkan och bidra till en ökad robusthet då det handlar om negativa konsekvenser av klimatförändringar.

Samhällsbyggnad kommer inom fysiska planering prioritera översiktsplanens genomförande och en god planberedskap samt ett hållbart miljö- och klimatarbete. Driftavtalet med Teknik i Väst AB reglerar drift och underhåll av gator och enskilda vägar, gatu- och vägbelysning, vinterväghållning, beläggningsunderhåll, samt förnyelse av gator, vägar och belysning. Driftavtalet med Arvika Fastighets AB avser drift och skötsel av kommunens parkmark, lekplatser, växthus, vinterbelysning, badplatser, anläggningar och egna fastigheter.

Kultur- och fritid ansvarar för Föreningsservice, föreningsbidrag, Ritz, Konsthall, kommunens konstsamling, Bibliotek och Sim- och sporthall. Inom ramen för driftavtal Arvika Fastighets AB finns ansvar för kommunens badplatser, motionsspår och fritidsanläggningar. Ambitionen är ett rikt kultur- och fritidsliv, med konserter och evenemang under hela året. Biblioteket är en öppen mötesplats för alla och erbjuder programverksamhet samt läsfrämjande aktiviteter. Biblioteket har också aktiviteter kring digital delaktighet. Biblioteksbussen når förskolor, skolor och enskilda utanför centralorten. Konsthallen erbjuder ett varierat utbud av utställningar och aktiviteter under året. Ritz är en öppen och kreativ mötesplats för alla och erbjuder invånare möjlighet till varierade kulturupplevelser. Sim- och sporthallar, ridhus och idrottsplats Vik är viktiga arenor för föreningslivets behov. Kultur och fritid ansvarar för stöd till föreningsverksamheten där barn- och ungdomsverksamhet övergripande prioriteras. Konstnärlig gestaltning i offentliga rummet, kommunens konstsamling och inköp av konst är också områden som Kultur och fritid arbetar med.

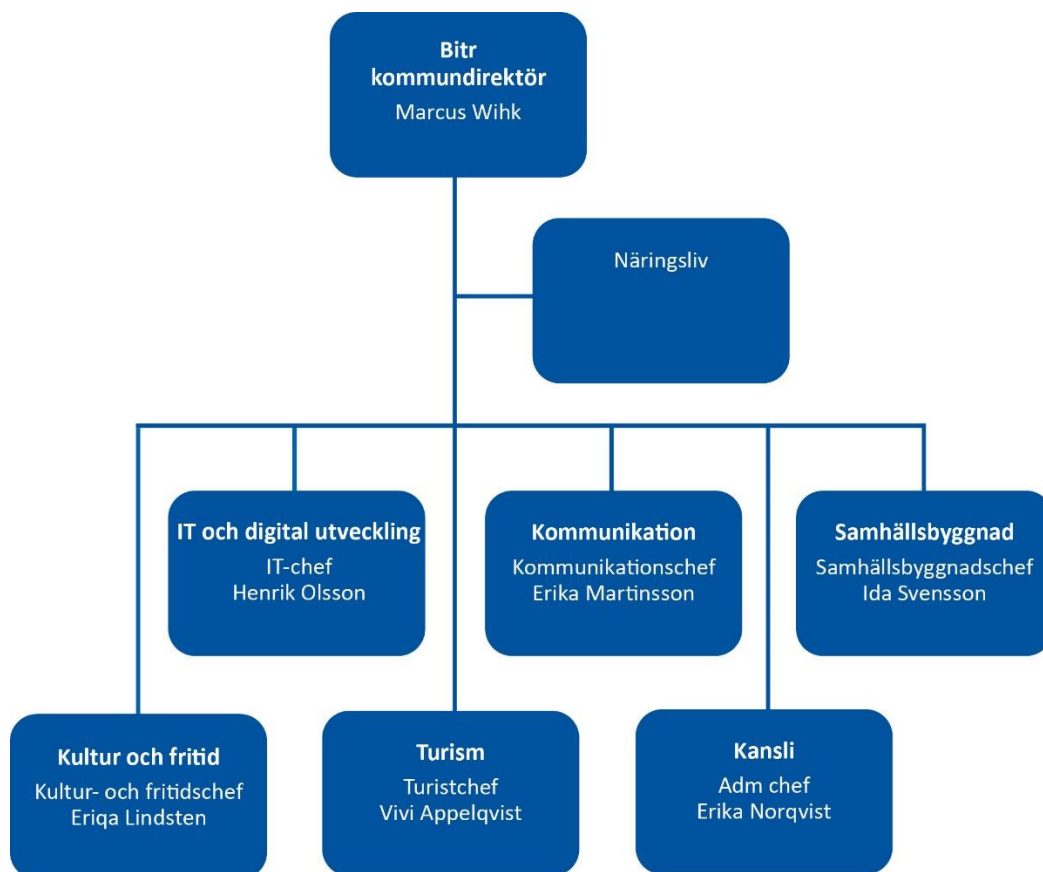
Näringsliv ansvarar för Näringslivslotsen och det övergripande näringslivsarbetet. Näringslivet i Arvika utvecklas och blir allt mer differentierat. Många sysselsättningar finns inom industriföretag och kommunen är aktiv både för att få nya företag att starta verksamhet och stödja redan befintliga företag. Arbetet och uppdraget utgår från visionen och från näringslivsstrategins prioriterade områden: Ett hållbart näringslivsklimat, attraktionskraft, tillgång till kompetens, fysik planering/hållbara transporter/infrastruktur. Vi samarbetar med Aktiva Arvika för en attraktiv och levande stadskärna och med Arvika-Eda Nyföretagarcentrum för fler nya företag, samt med Arvika Näringslivscentrum vad avser kompetensförsörjning. Tillsammans med företrädare för näringslivet i en referensgrupp och med näringslivets organisationer stärker vi dialogen i syfte att möta företagens behov.

Kommunen är medfinansierad i ett antal EU-projekt och har ingått samverkan sju kommuner benämnt "Leader 7sam", om en ny programperiod.

Turismfunktionens uppdrag är att fortsatt utveckla Arvika till ett attraktivt besöksmål tillsammans med näringen. Här ingår Arvika Turistbyrå och Ingestrands camping. Visit Arvika marknadsför och stödjer näringen. Kultur och naturupplevelser är väsentliga för kommuninvånaren och för besökaren och fortsatta satsningar på naturområden och vandringsleder är prioriterat. Glaskogens naturreservat får ett regelbundet stöd från kommunen för att upprätthålla vandringslederna.

Organisation

Här beskrivs organisationen inom Kommunledningsstaben som består av Näringsliv, IT och digital utveckling, Kommunikation, Samhällsbyggnad, Kultur och Fritid, Turism och Kansli.



Figur 1

Styrmodell

Arvika kommuns styrmodell för verksamheter och bolag

Styrmodellen består av flera delar som tillsammans bildar den helhet som blir avgörande för hur väl kommunen och de kommunala bolagen skapar värde för medborgare i kommunen.

Arbetet med att skapa en hållbar framtid i hela kommunen tar avstamp i den övergripande visionen som pekar ut en målbild för vårt arbete, tillsammans med en vägvisning och tydliggörande av de värderingar vi vill ska präglå våra beteenden: visa respekt och ansvar, uppmuntra och delta, våga och lära, visa tillit och stötta, samt visa kreativitet och innovationsförmåga.

I den strategiska planen tydliggör politiken genom övergripande verksamhetsmål prioriteringar som ska stärka kommunens arbete mot visionens målbild. Målen utgår från fyra målområden; invånare, medarbetare, tillväxt och utveckling, samt miljö och klimat. För varje mål finns indikatorer som visar i vilken utsträckning målen nås.

Det ekonomiska målområdet uttrycks genom kommunens finansiella mål i styrdokumentet "Mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning och resultatutjämningsreserv (RUR) i Arvika kommun".

I respektive verksamhet och bolag görs en verksamhetsplan där de övergripande målen i den strategiska planen används som utgångspunkt för att ta fram verksamhetsspecifika indikatorer.

Uppföljningar av strategisk plan och verksamhetsplanerna sker varje månad med en rapport till kommunstyrelsen, samt med mer fördjupade uppföljningar i delårsbokslut, årsrapport och verksamhetsberättelser.



Figur 2

Vision

Visionen - "Ett Arvika som glöder"

Berättelsen om glöden i Arvika

I västra Värmland, bland vidsträckta gnistrande sjöar och täta grönskande skogar, finns en stark glöd som sprider värme och lyser upp. Glöden är kraftfull här, som på få andra platser.

Sedan stenåldern har glöden samlat människor i Arvika kring varma eldar och väldoftande grytor för att dela gemenskap, måltider och berättelser, och så gör den även idag. Gemenskapen och den goda stämningen smittar av sig och skapar sammanhållning, ger livsglädje och inspirerar.

Glöden har också varit en central del i sysselsättningen i Arvika. Hårt arbetande människor har genom kunskap, skogsbruk, smedjornas brännheta härdar och gjuteriernas smältugnar lagt grunden för den stora verkstadsindustri som nu är en viktig del av Arvikas identitet. Glöden har också tänt högt flygande gnistor och drivit kreativiteten hos många lokala hantverkare, konstnärer och musiker.

Glöden har varit värdefull för Arvika historiskt och har stor potential att spela en viktig roll för utvecklingen in i framtiden. Glöden i Arvika är all den kreativitet, drivkraft och innovationsanda som finns bland de som lever och verkar här. Den är källan till att det kan bubbla av nya idéer och spännande möjligheter, att lokala eldsjälar kan driva på och att alla tillsammans kan vara delaktiga i att få saker att hända.

Det är den unika glöden som tar Arvika in i framtiden.

Ett Arvika som glöder

GLÖDEN sprakar, gnistrar och glimmar.

I Arvika innebär det att vi skapar utrymme för de lokala krafterna och den kreativitet och innovation som finns både i det stora och det lilla. Vi vågar sikta högt, testa oss fram och lära av varandra och av andra. Vi uppmuntrar den drivkraft som får saker att hända och inspirerar till livslångt lärande. Vi strävar efter att vara goda förebilder för varandra, för våra barn och för vår omvärld.

GLÖDEN sprider värme, bjuder in till gemenskap och lyser upp.

I Arvika innebär det att alla har möjlighet att delta i samhället efter sina unika förutsättningar, men utan att hindra någon annan. Det är ett välkomnande samhälle där tilliten är stark, alla hjälps åt, organisationer samverkar och vi stöttar varandra, en plats där vi möter alla med respekt och en vilja att förstå. Det är ett samhälle där vi investerar i våra ungdomar och där god hälsa och välmående står i fokus. I Arvika skapar vi möjligheter till livsglädje för alla.

GLÖDEN behöver omvårdnad och respekt.

I Arvika innebär det att ett hållbart samhälle är en självklarhet. Ett samhälle där vi tillsammans tar ansvar för vår natur, våra resurser, vår omgivning och varandra på ett långsiktigt sätt. Det är ett samhälle i balans, som lever i samklang med vår vackra natur. Vi har en vilja att använda förnyelsebar energi, att skydda vår miljö och att skapa möjligheter för cirkulär ekonomi.

Verksamhetsmål 2024–2026

I verksamhetsplanerna bryts de kommunövergripande verksamhetsmålen ner och speglar hur respektive verksamhet och bolag bidrar till de gemensamma målen. Målen beskrivs under fyra målområden: Invånare, Medarbetare, Tillväxt och utveckling, samt Miljö och klimat.

Definition av respektive indikator framgår av det sista kapitlet, "Definition indikatorer".

Invånare

Övergripande verksamhetsmål		
Kommuninvånarnas möjlighet till delaktighet ska vara god.		
Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Kommuninvånarnas möjlighet till delaktighet ska vara god och jämlik.	Antal riktade dialogtillfällen i fysisk planering.	5
	Barn och ungas delaktighet i aktiviteter inom Kultur och fritid.	6
Övergripande verksamhetsmål		
Kommuninvånarna ska kunna leva ett rikt, gott och hälsosamt liv.		
Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Kommuninvånarna ska kunna leva ett rikt, gott och hälsosamt liv.	Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/invånare 13-20 år	20 eller högre
	Aktivitetstillfällen för barn och unga i kommunala bibliotek, antal/1000 invånare, 0-18 år.	95
Övergripande verksamhetsmål		
Mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation ska upphöra.		
Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation ska upphöra.	Antal medarbetare som har genomgått utbildning inom våld i nära relationer, Hbtqi ¹ -frågor eller andra verksamhetsanpassade utbildningar inom området, andel (%).	50% eller högre

Tabell 1

¹ Hbtqi är ett paraplybegrepp för homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera uttryck och identiteter och intersexpersoner.

Medarbetare

Övergripande verksamhetsmål		
Arvika kommun ska arbeta för jämställdhet och mångfald.		

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Arvika kommun ska arbeta för jämställdhet och mångfald.	Ingen specifik indikator för Kommunledningsstaben.	

Övergripande verksamhetsmål		
Arvika kommun ska ha en god arbetsmiljö där medarbetarna trivs.		

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Arvika kommun ska ha en god arbetsmiljö där medarbetarna trivs.	Sjukfrånvaro, %.	5,0

Övergripande verksamhetsmål		
Arvika kommun ska ha engagerade medarbetare.		

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Arvika kommun ska ha engagerade medarbetare.	Hållbart medarbetarengagemang (HME), totalindex.	80

Tabell 2

Tillväxt och utveckling

Övergripande verksamhetsmål		
Arvika ska erbjuda utbildning med bredd och hög kvalitet.		

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Arvika ska erbjuda utbildning med bredd och hög kvalitet.	Ingen specifik indikator för Kommunledningsstaben.	

Övergripande verksamhetsmål		
Arvika ska ge förutsättningar för ett gott företagsklimat.		

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Arvika ska ge förutsättningar för ett gott företagsklimat.	Att Arvika kommun ska öka betyget med 0,3 per år de kommande tre åren i svenskt näringslivs enkätundersökning till företagen.	2,9 eller högre
	Nystartade företag, antal/1 000 invånare, 16-64 år.	9,5
	Möten med företagare, antal.	100
	Gästnätter, antal nätter, totalt per invånare, antal/invånare	5,7 eller högre

Övergripande verksamhetsmål		
Arvikaborna ska ha goda möjligheter att försörja sig själva.		

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Arvikaborna ska ha goda möjligheter att försörja sig själva.	Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%).	78,6 eller högre

Tabell 3

Miljö och klimat

Övergripande verksamhetsmål		
Arvika kommun ska säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.		

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Arvika kommun ska säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.	Sjöar med god ekologisk status, andel (%).	25,5 eller högre

Övergripande verksamhetsmål		
Arvika kommun ökar den biologiska mångfalden och stärker ekosystemen genom att skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av ekosystemen.		

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Arvika kommun ökar den biologiska mångfalden och stärker ekosystemen genom att skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av ekosystemen.	Skyddad natur totalt, andel (%)	13,0 eller högre

Övergripande verksamhetsmål		
Arvika kommun ska säkerställa hållbar konsumtion och produktion.		

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Arvika kommun ska säkerställa hållbar konsumtion och produktion.	Minskad elförbrukning för Ishall, Sim- och Sporthall jämfört med 2022.	10%

Övergripande verksamhetsmål		
Arvika kommun ska vidta åtgärder för att minska klimatförändringarna och dess konsekvenser.		

Verksamhetsmål	Indikatorer	Målvärde
Arvika kommun ska vidta åtgärder för att minska klimatförändringarna och dess konsekvenser.	Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/invånare	700 mil eller mindre

Tabell 4

Driftbudget 2024 och plan 2025–2026

För verksamheten gäller följande ekonomiska grundramar. Ekonomiska ramarna kommer under verksamhetsåret att justeras på grund av utfördelning av det centrala anslaget för pris- och löneökningar samt för avskrivningar och internränta. Samtliga regleringar görs inom de driftanslag som fastställts av fullmäktige.

Verksamhet (tkr)	Budget 2023	Budget 2024	Plan 2025	Plan 2026
Särskild servicefunktion	2 016	1 878	1 884	1 889
IT	11 141	11 583	11 600	11 617
Ledning	4 745	4 605	4 615	4 626
Kommunikation	2 879	2 937	2 943	2 949
Kansli, arkiv och tillstånd, alkohol och tobak	5 281	5 362	5 373	5 385
Överförmyndarenheten	3 652	3 408	3 424	3 441
Förbundsavgift	724	741	741	741
Fysisk och teknisk planering, miljöutveckling	13 729	15 669	15 691	15 713
Näringslivsbefrämjande åtgärder	3 670	3 829	3 835	3 841
Turistverksamhet	4 973	3 289	3 294	3 299
Gator, enskilda vägar och parkering	34 926	39 626	35 326	35 326
Parker	12 016	12 442	12 774	12 774
Totalförsvaret och samhällsskydd	5 524	5 524	5 524	5 524
Allmän fritidsverksamhet	9 179	8 193	8 193	8 193
Stöd till studieorganisationer	805	805	805	805
Allmän kulturverksamhet	3 861	3 870	3 876	3 882
Bibliotek	15 936	16 157	16 297	16 442
Idrotts- och fritidsanläggningar	16 515	16 614	16 655	16 697
Handikapp-/pensionärsföreningar	120	120	120	120
Färdtjänst	6 420	6 220	6 220	6 220
Sociala stödföreningar	678	678	678	678
Arbetsområden och lokaler	5 411	5 411	5 411	5 411
Ritz, kultur- och aktivitetshus	6 532	7 143	7 300	7 462
Hamnverksamhet	88	88	88	88
Kommersiell verksamhet	1 146	1 346	1 346	1 346
Digital utveckling	2 273	2 309	2 311	2 314
Verksamhetens nettokostnad	174 239	179 845	176 324	176 784

Tabell 5

Investeringsbudget 2024 och plan 2025–2026

Investeringsplanen för perioden omfattar 185 mnkr och investeringsbudgeten 2024 uppgår till 59 mnkr. Investeringar i kommunens verksamhetslokaler görs av Arvika Fastighets AB och regleras genom förändrad hyressättning för kommunens verksamheter.

Investering (tkr)	Budget 2024	Plan 2025	Plan 2026
Datanät och utrustning, IT och telefoni	1 800	1 800	1 800
IT, datacenter			2 000
Offentlig utsmyckning	100	100	100
Strålkastarbyten på Lingon-och Blåbärsvallen		750	
Byte konstgräs inkl. granulat			5 500
Flytt av fotbollsplaner, Vik	5 500		
Markläggning av elkablar och byte av elljus			2 500
Prästängens motionsspår			
Byte sarg och publikskydd ishallen	1 400		
Lycke Lastageplats, räls- och slipersbyte	500		
Lycke utbyggnad nytt spår		15 000	
Norra infarten		12 000	
Effekter av GC-plan	2 000	2 000	2 000
Bidrag GC-plan	-1 000	-1 000	-1 000
GC-väg Gate delfinansiering Trafikverket		2 000	
Prästängen odlingslotter, projektering	700		
Trafiksäkerhethöjande åtgärder kring skolmiljöer och bostadsområde	22 100		
Vägbelysning landsbygd	1 000	1 000	
E-arkiv KS/KF	400		
Naturvård, vattenkvalitet	2 000	2 000	2 000
Delsumma:	36 500	35 650	14 900
Reinvesteringar inom Kommunledningsstab	13 000	13 000	13 000
Delsumma:	13 000	13 000	13 000
Exploateringsverksamhet			
Gate verksamhetsområde	4 000	4 000	
Prästängen etapp 3, bostäder		1 000	7 000
Övre Taserud, bostäder			7 300
Hamnområdet, förberedelse exploatering		10 000	
Hamnområdet, kajer			10 000
Norra Graninge verksamhetsområde		10 000	
Prästängen Vildroskatan, gata	5 900		
Delsumma:	9 900	25 000	24 300
Summa:	59 400	73 650	52 200

Tabell 6

Större verksamhetsförändringar och investeringar under planperioden

Mötesplatsen Ritz förstärks genom tillförande av 0,75 tjänst som medför möjlighet att möta upp efterfrågan på användning av lokalerna och utveckla verksamheten ytterligare.

Drifttillskott på 1,8 miljoner till samhällsbyggnad syftar till att möta näringslivets behov av verksamhetsmark och kommande företagsetableringars påverkan på bostadsbehovet i Arvika. Resurserna ska läggas inom området mark- och exploatering under kommande planperiod. Dels ska detta syfta till att ta fram tydligare och politiskt förankrade processer och riktlinjer inom området så som markpolicy och markprissättning, dels ska det pekas ut markområden för kommande utveckling av verksamheter och bostäder. Vidare ska resurser läggas på strategiska markköp och markåtkomst, ändrad eller ny markanvändning samt genomförande av detaljplan.

Större investeringar inom planperioden är till exempel byggnation av ny gata på Lycke industriområde för att göra mer verksamhetsmark försäljningsbar, byggnation av ny gata på Prästängen för att möjliggöra exploatering av ny mark för bostäder, fortsatt arbete med trafiksäkerhetshöjande åtgärder i centrala Arvika och anläggning av nya fotbollsplaner för att göra befintlig verksamhetsmark på Viks industriområde tillgänglig för försäljning.

Nyckeltal

Nyckeltal	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022
Besök stadsbiblioteket, tusental/år	176	113	90	142
Biblioteksutlån (totalt), lån/invånare	7,7	6,6	6,3	6,6
Biblioteksutlån (barn), lån/barn	20,6	17,4	15,7	16,6
Bibliotekets öppet-timmar, timmar/vecka	48	48	48	48
Andel publika aktiviteter inom biblioteksverksamheten för barn och unga, procent	56	72	70	71
Besök konsthallen	10 255	9 609	10 544	4 645 ²
Besök simhallen, tusental/år	143	93	71 ³	68 ⁴
Simhallens öppettider, timmar/vecka	68	56	68	68

Tabell 7

² I samband med nyrekrytering av personal och en period med flera vikarier blev kontinuiteten i besöksräkningen inte fullgod.

³ Simhallen hölls stängt och med begränsningar enbart tidsbokning på grund av pandemin fram till mitten av juli.

⁴ Stora simhallsbassängen var stängd från och med maj p.g.a. renovering.

Definition indikatorer

Invånare

Antal riktade dialogtillfällen i fysisk planering.

I medborgardialogen kring planeringsarbete ställs frågor direkt till relevanta grupper ur ett jämlikhetsperspektiv.

Barn och ungas delaktighet i aktiviteter inom Kultur och fritid.

Antal aktiviteter/arrangemang där barn/unga är delaktiga, involverade och ges möjlighet och förutsättningar att påverka aktiviteter och arrangemang för barn/unga.

Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 13-20 år

Detta är ett utvecklingsnyckeltal, se frågor och svar på kolada.se för mer information. Antal deltagartillfällen i åldern 13-20 år i LOK-stödsberättigade idrottsföreningar under året, dividerat med antal invånare 13-20 år den 31/12. Deltagartillfällen är summan av antalet närvarande deltagare i av RF godkända sammankomster för vilken föreningen sökt LOK-stöd (Statligt lokalt aktivitetsstöd). LOK-stödet ges till aktiviteter för pojkar och flickor 13-20 år. Stöd ges även till handikappidrottare som är äldre än 20 år, men detta är exkluderat i denna sammanräkning. En sammankomst är en ledarledd gruppaktivitet inriktad mot föreningens idrottsliga verksamhet. Källa Riksidrottsförbundet.

Resultat värde 2019: 22, 2020: 21, 2021: 19 (alla kommuner ovägt medel 2021: 20)

ID: U09808

Aktivitetstillfällen för barn och unga i kommunala bibliotek, antal/1000 invånare, 0-18 år.

Antal aktiviteter för barn och unga dividerat med antal invånare 0-18 år 31/12, dividerat med 1000. Avser endast folkbibliotek (skolbibliotek ingår inte, de kommuner som samredovisat skolbibliotek med folkbiblioteken har streckats). Källa: Kungliga biblioteket och SCB.

Resultat, värde 2019: 66,0, 2020: 61,3, 2021: 60,8, 2022: 92,8

ID: N09805

Antal medarbetare som har genomgått utbildning inom våld i nära relationer, Hbtqi -frågor eller andra verksamhetsanpassade utbildningar inom området, andel (%).

Utbildningen inom våld i nära relationer kan ske via webbkurs om våld genom Nationellt centrum för kvinnofrid (<https://webbkursomvald.se/>) eller via annan utbildningsform som bedöms likvärdig.

Utbildning inom Hbtqi⁵ kan ske genom en Hbtqi-certifiering av verksamheten eller verksamhetsanpassade utbildningar inom området.

⁵ Hbtqi är ett paraplybegrepp för homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera uttryck och identiteter och intersexpersoner.

Medarbetare

Sjukfrånvaro

Definition: Den totala sjukfrånvarotiden, ackumulerad under året, som andel (%) av den tillgängliga ordinarie arbetstiden. Avser Kommunledningsstaben.

Källa: Intern statistik från Personalstaben.

Resultat, värde 2018: 4,5, 2019: 3,3, 2020: 3,3, 2021: 3,1. 2022: 4,3

Hållbart medarbetarengagemang (HME), totalindex

Definition: Engagemangsindex för Kommunledningsstaben enligt resultat från medarbetarenkät. HME står för Hållbart medarbetarengagemang och mäter såväl nivån på medarbetarnas engagemang som chefernas och organisationens förmåga att ta tillvara på och skapa engagemang. HME-index består av nio frågor som tillsammans bildar ett totalindex för Hållbart medarbetarengagemang och tre delindex; Motivation, Ledarskap och Styrning. Frågorna besvaras på en skala 1-5 där 1 är stämmer mycket dåligt och 5 är stämmer mycket bra. Resultaten på varje fråga omvandlas sedan till ett index med skala 0-100. Totalindex formas som ett medelvärde av de nio frågorna. Ett högt värde indikerar en hög nivå på hållbart medarbetarengagemang. Avser egen regi. Källa: Egen undersökning i kommunen. Resultat, värde 2018: 77, 2020: 76, 2022: 80.

Tillväxt och utveckling

Svenskt näringsliv, betyg enkätundersökning.

Svenskt näringsliv mäter företagens upplevelse av företagsklimatet i den kommun som de är verksamma genom att företag svarar på frågor i en enkätundersökning. Betygen sätts av företagen på olika frågor på en skala mellan ett och sex, där 3 = godtagbart och 4 = bra. Enkät svar avseende frågan "Vilket sammanfattande omdöme vill du ge företagsklimatet i kommunen."

Källa: Svenskt näringsliv (foretagsklimat.se)

Resultat värde 2021: 3,0, 2022: 2,79, 2023: 2,64

Nystartade företag, antal/1 000 invånare, 16-64 år

Antal nystartade företag delat med tusen invånare 16-64 år. Ett nystartat företag definieras enligt Eurostat rekommendation som ett helt nystartat företag frånräknat olika former av ombildningar av existerande företag. Enskilda näringsidkare vilka inte registrerat firmanamn hos Bolagsverket ingår.

Data bygger på bearbetningar av SCB:s företagsregister. Källa: Tillväxtanalys

Resultat, värde 2018: 8,9, 2019: 7,6, 2020: 9,5, 2021: 9,5, 2022: 9,6.

ID: N00999

Möten med företagare, antal

Antal fysiska möten med företagare, exempelvis företagsbesök. Egen mätning, Näringslivslotsen.

Resultat, värde 2022: 97

Gästnätter, antal nätter, totalt per invånare, antal/inv

Det totala antalet gästnätter, alla anläggningstyper, inrikes och utrikes gäster, per år dividerat med antalet invånare den 31 december samma år. Observera att gästnätterna sällan är jämt fördelade över året och att detta är en årstotal. Källa: Tillväxtverket

Resultat, värde 2022: 5,7

ID: N45850

Förvärvsarbetande invånare 20 - 64 år, andel (%)

Definition: Antal förvärvsarbetande i åldern 20 - 64 år dividerat med antal invånare i åldern 20 - 64 år den 31/12. Med förvärvsarbetande avses folkbokförda personer i kommunen med löneinkomst av anställning under november månad, och personer med inkomst av aktiv näringsverksamhet.

Källa: SCB:s registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS).

Resultat värde 2019: 78,6, 2020: 77,7, 2021: 79,2 (alla kommuner ovägt medel 2021: 80,9).

ID: N00914

Miljö och klimat

Sjöar med god ekologisk status, andel (%)

Antal sjöar med god ekologisk status i procent av antal sjöar totalt. En sjö med koppling till flera kommuner eller län ingår i beräkningen för varje kommun eller län den har koppling till. Klassning görs successivt under en flerårscykel, och i Kolada uppdateras för varje år det aktuella preliminära resultat som tagits fram så långt under cykeln för att det år cykeln tar slut uppdateras med det slutgiltiga resultatet 5 år tillbaka. Nyckeltalet uppdateras eftersom och alla siffror utom det sista i en cykel bör ses som preliminära. Cykel 1 avser 2004 - 2009, cykel 2 2010-2016 och cykel 3 2017-2021. Källa: VISS, Länsstyrelserna.

Värden 2017 - 2021: 25,5 (alla kommuner ovägt medel 2021: 40).

ID: N85051

Skyddad natur totalt, andel (%)

Areal skyddad natur totalt, dividerat med areal totalt i det geografiska området. Med skyddad natur avses område inom nationalpark, naturreservat, naturvårdsområden och biotopskyddsområde.

Källa: SCB

Resultat värde 2018, 2019, 2020, 2021 och 2022: 12 (alla kommuner ovägt medel 2022: 7,0)

ID: N85054

Minskad elförbrukning för Ishall, Sim- och Sporthall jämfört med 2022.

Elförbrukning för Ishallen var år 2022, 872 655 kWh och Sim- och sporthallen 862 184 kWh, total elförbrukning 1 734 839 kWh. Källa: Teknik i Väst AB

Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv

Detta är ett utvecklingsnyckeltal, se frågor och svar på kolada.se för mer information. Total körsträcka i mil och år med personbilar registrerade i det geografiska området dividerat med totalt antal invånare i det geografiska området. Avser körsträcka för bilar registrerade i det geografiska området och säger ingenting om i vilka geografiska områden dessa bilar har kört. Avser bilar registrerade på såväl juridiska som fysiska personer (Observera att bilar skrivna på juridiska personer, så som företag, kan påverka statistiken för kommuner där många företag och huvudkontor är lokaliserade). Källa: Trafa

Resultat, värde 2022: 717,5

ID: U07917

Arvika kommun
Besöksadress: Ö Esplanaden 5, Arvika
Webbplats: www.arvika.se
Tfn: 0570-816 00 (vx)
E-post: arvika.kommun@arvika.se

